

# INFO - SERWIS

grudzień 2010 (12)

OM NSZZ "Solidarność"  
w Volkswagen Poznań

## USTALENIA PŁACOWE

Poniżej przedstawiamy **podsumowanie uzgodnień płacowych na lata 2011 - 2012**. Porozumienia zostaną podpisane w najbliższym czasie, a zawierać będą szczegółowe zapisy dotyczące wynegocjowanych elementów, o których poinformowano na spotkaniu z Załogą w dniu 14 grudnia br.

### 2011

- Premia jakościowa **max. 8,2%** - naliczana miesięcznie, wypłacana co 3 miesiące;
- Premia zdrowotna **120 PLN** (miesięcznie);
- Kontynuacja naliczania dodatku inflacyjnego i zwiększenie w przypadku wzrostu inflacji (GUS), wypłacane miesięcznie;
- STYCZEŃ Bonus roczny **do 20% płacy zasadniczej** - kontynuacja z 2010r., wypłacany na zasadach określonych w Porozumieniu z lipca 2009r.;
- STYCZEŃ Bonus Caddy GP **500 PLN**;
- OD KWIETNIA Nowy taryfikator stanowisk oraz opisy stanowisk;
- KWIECIEŃ Bonus **2 500 PLN**;
- CZERWIEC Dodatek urlopowy **100% płacy zasadniczej**;
- PAŹDZIERNIK Płaca zasadnicza Wzrost tabeli wynagrodzeń o **75 PLN**;
- PAŹDZIERNIK Pula na jednorazowe premie **2%** - zasady zostaną uzgodnione w 2011r.;
- GRUDZIEŃ Dodatek świąteczny **40% płacy zasadniczej**;
- Dodatek zmianowy dla Pracowników Zakładu nr 3 - **100 PLN** (miesięcznie) - bez kryterium zdrowotnego, min. 10 dni obecności.

### 2012

- OD STYCZNIA Waloryzacja tabeli o dodatek inflacyjny oraz nowe zasady (min. 13% + wartość inflacji za IV kw. 2010 i 2011r.);
- Premia jakościowa **max. 8,2%** - naliczana miesięcznie, wypłacana co 3 miesiące;
- Premia zdrowotna **120 PLN** (miesięcznie);
- OD STYCZNIA Pracowniczy Program Emerytalny **100 PLN** przekazywane na Pracownika do funduszu;
- STYCZEŃ Bonus roczny **do 20% płacy zasadniczej** - kontynuacja z 2010r., wypłacany na zasadach określonych w Porozumieniu z lipca 2009r.;
- JUŻ W LUTYM Pula na jednorazowe premie **2%**;
- KWIECIEŃ przed Świętami Wielkanocnymi Bonus **1 000 PLN**;
- CZERWIEC Dodatek urlopowy **100% płacy zasadniczej** - wyższy o wartość inflacji wliczoną do płacy zasadniczej;
- PAŹDZIERNIK Płaca zasadnicza - wzrost tabeli wynagrodzeń o **50 PLN**;
- GRUDZIEŃ Dodatek świąteczny **40% płacy zasadniczej** - wyższy o wartość inflacji wliczoną do płacy zasadniczej;
- Dodatek zmianowy dla Pracowników Zakładu nr 3 - **100 PLN** (miesięcznie) - bez kryterium zdrowotnego, min. 10 dni obecności.

USTALENIA PŁACOWE

#### Pozostałe elementy:

- Przeszeregowania w tabeli wynagrodzeń możliwe przez cały rok w ramach rozwoju Pracowników w poszczególnych grupach zawodowych;
- Leasing samochodów dla Pracowników (od 2011r.) - szczegóły ustali i opracuje Volkswagen Poznań w oparciu o obowiązujące przepisy prawa; koszt ok. 500 - 600 PLN/m-c dla modeli Caddy oraz Golf;
- Po przekroczeniu 150 i 300 godzin nadliczbowych max. 2 dni wolne - kontynuacja z 2010r.

#### „Koszyk elastyczności”

- W Zakładzie nr 3 obowiązuje 4-miesięczny okres rozliczeniowy;
- W Zakładzie nr 1 i 4 w związku z sytuacją produkcyjną zostaje wprowadzony 12-miesięczny okres rozliczeniowy, jednak godziny nadliczbowe będą rozliczane na zakończenie danego miesiąca, a tylko dodatek do ewentualnych nadgodzin sobotnio - niedzielnych będzie wypłacony na koniec okresu rozliczeniowego;
- W przypadku zmiany harmonogramu czasu pracy za pracę na zmianie w sobotę lub niedzielę Pracownik otrzyma dodatkowo 50% dodatek za każdą przepracowaną normalną godzinę pracy. Takie korzystne rozwiązanie nie było stosowane w 2010r. w Volkswagen Poznań i nie wstępuje w prawie pracy.