

# INFO - SERWIS

sierpień 2012 (48)

OM NSZZ „Solidarność”  
w Volkswagen Poznań



## Wdrażanie Karty Stosunków Pracy w Volkswagen Poznań

W dniu 27 czerwca 2012 roku na posiedzeniu Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań przyjęto uchwałę dotyczącą wdrożenia Karty Stosunków Pracy w naszej lokalizacji oraz logo sygnujące projekt wdrażania (foto powyżej). Jest to kolejny krok zmierzający do podpisania umowy zakładowej zakładającej wspólne podejmowanie decyzji dotyczących Volkswagen Poznań poprzez przedstawicieli Załogi oraz kierownictwa Spółki.

Karta Stosunków Pracy została podpisana w Zwickau w 2009 roku przez Zarząd Koncernu Volkswagen oraz członków Światowej Rady Zakładowej Koncernu Volkswagen, w której funkcję reprezentanta naszej Załogi od maja 2010 roku pełni Piotr Olbryś. W 2010 roku Zarząd VWP oraz Związek Zawodowy podpisali List intencyjny, w którym obie strony wyraziły akceptację treści zawartych w Karcie oraz gotowość do dalszego sukcesywnego rozwijania dialogu społecznego w Volkswagen Poznań.

Karta Stosunków Pracy jest instrumentem ułatwiającym dialog w przedsiębiorstwach Koncernu Volkswagen oraz zobowiązującym pracodawcę i przedstawicieli załogi do zapewniania właściwej równowagi pomiędzy konkurencyjnością, zatrudnieniem i dobrem każdego pracownika.

Treść Uchwały zamieszczamy obok.

## Dzień Solidarności i Wolności

31 sierpnia 2012 roku obchodzimy 32. rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych. Decyzją Sejmu Rzeczypospolitej od 27 lipca 2005 roku dzień ten jest świętem państwowym - Dniem Solidarności i Wolności.

Z tej okazji NSZZ „Solidarność” organizuje uroczystości upamiętniające narodziny „Solidarności”.

Serdecznie zapraszamy Pracowników Volkswagen Poznań do wzięcia udziału w uroczystościach oraz imprezach organizowanych z tej okazji w Poznaniu.

Szczegółowe informacje na tablicach związkowych w VWP oraz na stronie internetowej [www.solidarnoscwvp.pl](http://www.solidarnoscwvp.pl)

Droгие Koleżanki i Koledzy,

przypominamy, iż **obsługa w zakresie wypłaty świadczeń** z tytułu ubezpieczenia PZU odbywa się:

- w biurze Związku w Z-1 od pon. do pt. w godz. 08:00 - 16:00 (czwartki w godz. 08:00 - 10:00);
- w biurze Związku w Z-3 w czw. w godz. 13:30 - 15:00.

Prosimy o wcześniejszą rezerwację terminu.

Kontakt: Ewa Bzdęga, tel. (61) 871 4033.

Redakcja

## UCHWAŁA 12/2012

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność”  
w Volkswagen Poznań  
z dnia 27.06.2012r.

w spr.: wdrożenia Karty Stosunków Pracy w Volkswagen Poznań.

Karta Stosunków Pracy podpisana w dniu 29.10.2009r. przez przedstawicieli Kierownictwa Koncernu Volkswagen oraz Europejskiej i Światowej Rady Zakładowej Koncernu Volkswagen jest uzupełnieniem dotychczas istniejących porozumień i postanowień dotyczących wspierania konkurencyjności Koncernu oraz zapewnienia dalszego rozwoju zatrudnienia. Karta stanowi wiążące ramy służące do dalszego odpowiedzialnego rozwoju stosunków pracy w rozumieniu wspólnego dialogu społecznego. W celu wdrożenia Karty Stosunków Pracy przedstawiciele pracowników i kierownictwo zmierzając będą do podpisania „Umowy współuczestnictwa dla danej lokalizacji”, zwanej dalej umową zakładową.

Wyrażając wolę wdrożenia Karty Stosunków Pracy w Volkswagen Poznań oraz realizując jeden z punktów programu wyborczego na kadencję związkową 2010 - 2014 Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań zobowiązuje się przygotować projekt umowy zakładowej opierając się na prawach zdefiniowanych w poszczególnych modułach Karty.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań powoła osiem zespołów odpowiedzialnych za opracowanie projektu umowy zakładowej. Każdy zespół prowadzić będzie prace nad określonym modulem w celu wypracowania zapisów umowy zakładowej:

1. Regulacje personalne i socjalne.
2. Organizacja pracy.
3. Systemy wynagrodzeń.
4. Informacja i komunikacja.
5. Kształcenie i doksztalcanie.
6. Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia.
7. Kontroling procesowy.

Trwałość socjalna i ekologiczna.

Członek Komisji Międzyzakładowej zobowiązany jest do pracy w zespole i przygotowania projektu umowy zakładowej w obszarze wybranego modułu. Oddelegowani „zwolnieni z obowiązku świadczenia pracy” członkowie Komisji Międzyzakładowej będą koordynować projekt „Wdrożenie Karty Stosunków Pracy”. Dodatkowo koordynacją czterech zespołów pracujących nad modułami 1 - 4 zajmować się będzie Z - ca Przewodniczącego B. Skaskiewicz, natomiast moderatorem kolejnych zespołów opracowujących wytyczne dla modułów 5 - 8 będzie Z - ca Przewodniczącego Z. Jarecki. Zadaniem Sekretarza KM NSZZ „Solidarność” - M. Kozber będzie koordynacja prac moderatorów poszczególnych zespołów.

Powołane zespoły wybiorą spośród swojej grupy lidera, który na posiedzeniu KM NSZZ „Solidarność” przedstawi aktualny stan prac nad projektem umowy w swoim module.

Logo projektu „Wdrożenie Karty Stosunków Pracy” stanowi załącznik do niniejszej uchwały.