

INFO - SERWIS

wrzesień 2012 (51)

OM NSZZ „Solidarność”
w Volkswagen Poznań

Negocjacje płacowe

W poniedziałek 24 września 2012 roku odbyła się pierwsza runda negocjacji taryfowych. To spotkanie służyło m. in. wstępnemu ustaleniu harmonogramów rozmów i przedstawieniu partnerów negocjacyjnych. Załogę Volkswagen Poznań reprezentować będzie grupa negocjacyjna w składzie: Piotr Olbryś, Zbyszek Jarecki, Mirosław Sikorski, Bolesław Skaskiewicz, Mariola Antczak, Sebastian Elsner, Mirosław Balcerek, Krzysztof Ignyś, Piotr Nawrot oraz Robert Kopydłowski, natomiast Pracodawcę - Członkowie Zarządu Volkswagen Poznań oraz Kierownictwo Działu Personalnego.

Podczas spotkania Członkowie Zarządu VWP przedstawili obecną sytuację produkcyjną, rynku motoryzacyjnego, finansową i gospodarczą oraz personalną. Przedstawiciele Związku omówili 9 punktów Stanowiska płacowego z dn. 29 marca 2012 roku (*obok*), a także określili nastrój i oczekiwania Związku oraz Pracowników VWP. Zwróciliśmy także uwagę na obecny system oceny i przeszeręgowań pracowników, co do których od kilkunastu miesięcy otrzymywaliśmy wiele uwag od naszych Pracowników, dlatego też ich modyfikacja będzie przedmiotem rozmów.

Nowe porozumienie płacowe ma zostać zawarte na lata 2013 - 2014. W roku bieżącym obowiązuje jeszcze porozumienie płacowe z 2010 roku, dlatego w chwili obecnej ważne jest by nowe porozumienie nie było podpisane pochopnie i w pośpiechu, gdyż podobnie jak w 2010 roku najbardziej zależy nam na jak najlepszym i najkorzystniejszym wyniku rozmów.

Podczas pierwszej rundy negocjacyjnej można było odnieść wrażenie, że oczekiwania Załogi i przedstawicieli Pracowników będą się znacznie różniły od tego, co może zostać zaoferowane przez Pracodawcę.

Jesteśmy przekonani, że gdyby nie siła ponad 4 000 Członków naszej Organizacji, których ciągle przybywa, rozmowy płacowe nie byłyby prowadzone przez Strony na takim poziomie lub nie byłoby ich w ogóle, podobnie, jak ma to miejsce u większości pracodawców w Wielkopolsce i Polsce.

Apelujemy do Pracowników VWP nie będących Członkami „Solidarności”, aby wzięli pod uwagę fakt, że to m. in. dzięki ich Koleżankom i Kolegom, którzy są Członkami Związku i tym samym stanowią o jego sile, możliwy będzie wzrost naszych wynagrodzeń.

Będąc Członkiem NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań wspierasz nas w walce o wyższe wynagrodzenia i otrzymujesz wiele dodatkowych korzyści. Pomyśl: „Tak wiele, za tak niewiele”, bo ostatecznie wszyscy w Volkswagen Poznań „Zasługujemy na jeszcze więcej!”.



Turniej Tenisa Stołowego

22 września 2012 roku odbył się Turniej Tenisa Stołowego o Puchar Przewodniczącego OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań. Zwycięzcy:

- Kat. Mężczyźni do 35l. - Mariusz Lipski,
- Kat. Mężczyźni 35-50l. - Dariusz Wolski,
- Kat. Mężczyźni powyżej 50l. - Rafał Fiszerowicz.

Więcej na stronie www.solidarnoscwvp.pl

Serdecznie gratulujemy!

Stanowisko Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań w sprawie negocjacji płacowych na lata 2013/2014 z dnia 29.03.2012r.

Zgodnie z porozumieniem płacowym nr 5/2010 z dnia 22.12.2010r., negocjacje płacowe na rok 2013 i ewentualnie na rok 2014 rozpoczną się we wrześniu 2012r. Biorąc pod uwagę złożoność tego zagadnienia oraz w celu jak najlepszego przygotowania stron do negocjacji płacowych, OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań przedstawia punkty, które powinny być częściami pakietu negocjacyjnego:

1. Nawiązując do § 7 pkt 3 w/w porozumienia, procentowa waloryzacja tabeli wynagrodzeń o wartość współczynnika wzrostu cen towarów i usług (inflacji) w roku 2012 i w latach kolejnych.
2. Kwotowy wzrost stawek wynagrodzeń zasadniczych.
3. Określenie ram przeszeręgowań w ciągu całego roku.
4. Ustalenie wysokości specjalnego bonusu związanego z wynikiem Volkswagen Poznań i marki Nutzfahrzeuge.
Oczekujemy rekordowych wartości bonusu korelujących z naszymi rekordowymi wynikami - podobnie jak miało to miejsce w niemieckich zakładach Volkswagen.
5. Rezygnacja z tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na rzecz dodatków wakacyjnego i świątecznego, jak w latach ubiegłych, o wartościach nie niższych niż 100% i 40% wynagrodzeń zasadniczych.
6. Zachowanie wynikowego bonusu rocznego, premii wydajnościowej i jakościowej przynajmniej na dotychczasowym poziomie oraz zwiększenie premii zdrowotnej.
7. Kontynuacja uregulowania z lat 2010 i 2011 - jeden dodatkowy dzień wolny za przepracowanie 150 nadgodzin i drugi dodatkowy dzień wolny za przepracowanie kolejnych 150 godzin nadliczbowych w roku 2012 i ewentualnie 2013 i 2014.
8. Możliwie maksymalna ilość przejęć pracowników agencji pracy tymczasowej na umowy o pracę z Volkswagen Poznań.
9. Ustalenie maksymalnych czasookresów zatrudnienia na umowach o pracę na czas określony i zamiana na umowy o pracę na czas nieokreślony w Volkswagen Poznań.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań podobnie jak w roku 2010, z grona swoich członków i Komisji Rewizyjnej powoła maksymalnie dziesięcioosobowy zespół negocjacyjny. Negocjacje będziemy prowadzić pod hasłem „Zasługujemy na jeszcze więcej!”. Począwszy od września 2012r. powinien zostać rozpisany kalendarz rund negocjacji taryfowych tak, żeby jak najszybciej wypracować porozumienie.

Oczekujemy, że rozmowy będą prowadzone z uwzględnieniem osiąganych wielkości produkcji i zysków oraz w sposób odpowiadający otaczającej nas rzeczywistości tak, aby Związek nie był zmuszony podejmować specjalnych, radykalnych działań, takich jak chociażby w listopadzie 2010r. demonstracja pod oknami Zarządu.

Ponadto zwracamy się o przekazanie sprawozdań finansowych oraz bilansów Volkswagen Poznań Sp. z o. o. za lata 2010 i 2011.