

# INFO - SERWIS

styczeń 2013 (58)

OM NSZZ "Solidarność"  
w Volkswagen Poznań

WYDANIE SPECJALNE

## UZGODNIENIA PŁACOWE NA LATA 2013 - 2014

Poniżej przedstawiamy zestawienie wyników negocjacji płacowych prowadzonych w 2012 roku, których głównym celem było zapewnienie bezpieczeństwa zatrudnienia na możliwie wysokim poziomie, jak i utrzymanie korzystnego systemu wynagradzania.

### POROZUMIENIE PŁACOWE

#### 2013

- **Tabela płac - wzrost o 3,5%**, nie mniej niż o **150 PLN**, od stycznia;
- **Dodatek urlopowy - 100%** stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc maj;
- **Dodatek świąteczny - 40%** stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc listopad;
- **Premia jakościowa - max. 3x8,2% + wskaźnik zdrowotności Załogi max. 3x125 PLN**, naliczana miesięcznie wypłacana kwartalnie;
- **Premia za wydajność - wzrost do 2,5%**, na podstawie ocen okresowych w lutym i marcu, wypłacona z wynagrodzeniem za miesiąc marzec;
- **Bonus roczny - wzrost do max. 30%** wynagrodzenia zasadniczego, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień (dodatkowe max. 10% będzie wyrażać wskaźnik zdrowotności Załogi).  
Z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2012 roku bonus roczny powiększony o 10% wypłacony **bez kryteriów**.
- **Bonus za wynik finansowy w 2011 roku - 1 000 PLN**, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień 2012;
- **Dodatek 17-zmianowy - 12x100 PLN;**
- **Dodatek 18-zmianowy - 10x370 PLN;**
- **Pakiet elastyczności:**
  - do **3 dni** roboczych może być ustalonych dniami nieprodukcyjnymi z zachowaniem prawa do wynagrodzenia,
  - 5 dodatkowych dni może zostać ustanowionymi dniami nieprodukcyjnymi z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w przypadku niewykorzystania puli tych dni wypłacony zostanie bonus **1 500 PLN** z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień;
- **Przeszeregowania** w ciągu roku na poziomie **20%** Załogi.

#### 2014

- **Tabela płac - wzrost o 2,0%**, nie mniej niż o **100 PLN**, od stycznia;
- **Dodatek urlopowy - 100%** stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc maj;
- **Dodatek świąteczny - 40%** stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc listopad;
- **Premia jakościowa - max. 3x8,2% + wskaźnik zdrowotności Załogi max. 3x125 PLN**, naliczana miesięcznie wypłacana kwartalnie;
- **Premia za wydajność - wzrost do 3,0%**, na podstawie ocen okresowych w lutym i marcu, wypłacona z wynagrodzeniem za miesiąc marzec;
- **Bonus roczny - wzrost do max. 30%** wynagrodzenia zasadniczego, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień (dodatkowe max. 10% będzie wyrażać wskaźnik zdrowotności Załogi);
- **Bonus za dodatni wynik finansowy w 2013 roku - 500 PLN**, na podstawie analizy w poszczególnych zakładach, wypłacony z wynagrodzeniem za miesiąc luty;
- **Dodatek 17-zmianowy - 12x100 PLN;**
- **Dodatek 18-zmianowy - 10x370 PLN;**
- **Pakiet elastyczności - 5 dodatkowych dni** może zostać ustanowionymi dniami nieprodukcyjnymi z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, w przypadku niewykorzystania puli tych dni wypłacony zostanie bonus **1 500 PLN** z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień.
- **Przeszeregowania** w ciągu roku na poziomie **20%** Załogi.