

# INFO - SERWIS

październik 2013 (72)

OM NSZZ „Solidarność”  
w Volkswagen Poznań

WYDANIE SPECJALNE



Członkowie NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań,  
Koleżanki i Koledzy,

właśnie zakończyliśmy pierwszy etap wyborów na terenie Volkswagen Poznań. W 45 tygodniu swoich przedstawicieli wybiorą jeszcze nasi emeryci, renciści i uczniowie. Tym samym przejdziemy do drugiego etapu, w którym będziemy wybierać członków Komisji Międzyzakładowej wraz z jej przewodniczącym, członków Komisji Rewizyjnej, delegatów na Walne Zebrania Regionu Wielkopolska i Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego. Obecnie jesteśmy w trakcie przygotowania Zakładowego Zebrania Delegatów, które powinno się odbyć w drugiej połowie listopada. Na początku przyszłego roku nowo wybrane zarządy kół wybiorą spośród siebie przewodniczących.

W tym miejscu chciałbym pogratulować wszystkim związkowcom, którzy już zostali wybrani na poszczególne miejsca mandatowe. Życzę, aby swoją postawą i zaangażowaniem przyczyniali się do współtworzenia naszej organizacji i budowania prawdziwej solidarności w Volkswagen Poznań.

W pierwszym etapie wraz z zaangażowanymi koleżankami i kolegami w swoich okręgach wyborczych uzyskaliśmy największą liczbę oddanych głosów i tym samym zostaliśmy wybrani na delegatów i Waszych przedstawicieli. Świadczy to o zaufaniu, jakim nas obdarzacie. Serdecznie dziękujemy za oddane na nas głosy!

Równolegle trwają rozmowy dotyczące rozliczeń czasu pracy w bieżącym i przyszłym roku. Do tej pory odbyło się kilka rund negocjacyjnych z Zarządem Volkswagen Poznań. Podczas ostatniego kilkugodzinnego spotkania, które miało miejsce 25 października, doszło do zbliżenia stanowisk. Obecnie jesteśmy w trakcie redagowania porozumienia, które zostanie przedstawione naszej Komisji. Ten temat jest bardzo ważny nie tylko ze względu na ten rok i ustalenia dotyczące Zakładów Budowy Samochodów oraz Odlewni, ale przede wszystkim na przyszłość i uregulowania odnoszące się do znowelizowanego Kodeksu pracy.

W ramach wstępnych ustaleń uratowaliśmy 35 miejsc pracy w Odlewni, które dzięki tym rozmowom zamiast zostać zredukowane przez pewien czas będą miały swoją kontynuację w zakładzie w Hanowerze.

Dalsze postulaty Związku w większości są znane, oczekujemy, że zostaną zrealizowane m. in. poprzez:

- wypłacenie z wynagrodzeniem za miesiąc grudzień wszystkim pracownikom pełnego bonusu w wysokości **1500 zł**,
- wypłacenie z wynagrodzeniem za miesiąc luty bonusu za wynik finansowy w wysokości **500 zł**,
- wypłacenie za ostatni okres rozliczeniowy trwający od 1 września do 31 grudnia 2013 roku wszystkich dodatków z tytułu wypracowanych godzin nadliczbowych,
- ustanowienia dodatkowego dnia wolnego w 2013 roku dla wszystkich pracowników Volkswagen Poznań, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio produkcyjnych Odlewni i Zakładów Budowy Samochodów,
- w przypadku konieczności zastosowania dodatkowych dni wolnych z tytułu braku pracy związanej z przebudową obszarów produkcyjnych darowania dni wolnych z

- pełnym wynagrodzeniem bez konieczności odpracowania, czy wykorzystania urlopu wypoczynkowego,
- ustanowienia dnia wolnego za określoną ilość przepracowanych nadgodziny niedzielnych i świątecznych w 2013 roku,
- w przypadku konieczności odpracowania chociażby jednej zmiany produkcyjnej dopłaty 50 % do normalnej stawki wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego,
- uelastycznienie czasu pracy od początku 2014 roku na zasadach, o których pisaliśmy w stanowiskach naszego Zebrania Delegatów i Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego tj. rozliczenia wszystkich nadgodzin w ciągu miesiąca, ewentualnie dodatkowa godzina powstała poprzez dodatkową pracę w sobotę lub w tzw. szary dzień w Odlewni rozliczana na koniec okresu rozliczeniowego. W przypadku zmian w harmonogramie czasu pracy polegających na konieczności pracy powyżej 40 godzin, a maksymalnie do 48 godzin w tygodniu, wypłacenie dopłaty w wysokości 50% do każdej dodatkowej godziny wraz z wynagrodzeniem za dany miesiąc.

Tylko taka zmiana przyczynia się do ratowania miejsc pracy, nie powoduje dezorganizacji życia rodzinnego oraz rekompensuje uciążliwości wynikające z pracy w godzinach poza średnie normy czasu pracy. Takie rozwiązania będą znacznie korzystniejsze dla pracowników niż te, które zostały wprowadzone w bieżącym roku w Kodeksie pracy, a przeciw którym niejednokrotnie protestowaliśmy.

Chcemy, aby w najbliższym czasie zostało podpisane porozumienie zawierające w/w postulaty, dopiero wówczas będziemy mogli mówić o konkretnych rozwiązaniach dotyczących bonusów i czasu pracy w 2013 i 2014 roku.

Zachęcam uprawnionych delegatów i członków związku do kandydowania w drugim etapie wyborów na funkcje, które wyżej wymienię.

NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań to jedna z największych organizacji związkowych w Polsce, mająca swój silny głos w Europejskiej i Światowej Radzie Zakładowej Koncernu VW. Przed nami trudne wyzwania, jak choćby przyszłoroczne negocjacje płacowe, musimy także myśleć o przyszłości fabryki. Dlatego szczególnie w naszej organizacji reprezentowanie pracowników stanowi wielką odpowiedzialność. To odpowiedzialność za wynagrodzenia, miejsca pracy, losy ponad czterotyśięcnej organizacji oraz całego przedsiębiorstwa.

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”  
w Volkswagen Poznań  
Piotr Olbrys

