

# INFO – SERWIS

Luty 2016 (115)

OM NSZZ „Solidarność”  
w Volkswagen Poznań



## NOWELIZACJA KODEKSU PRACY

Dnia 22 lutego 2016 r. wejdzie w życie nowelizacja Kodeksu Pracy, która dotyczyć będzie zmian w umowach o pracę zawieranych na czas określony. Zgodnie z nowymi zasadami zostaną wprowadzone ograniczenia co do czasu trwania i liczby zawieranych umów.

Maksymalny okres na jaki będzie można zawrzeć umowę o pracę na czas określony wyniesie 33 miesiące. Przekroczenie ww. terminu sprawi, że od dnia następującego po jego upływie pracownik będzie uważany jako osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Ten sam pracodawca będzie mógł zawrzeć z pracownikiem maksymalnie trzy umowy na czas określony. W momencie zawarcia czwartej umowy pracownik będzie uważany za zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Zmianie ulegną także zasady wypowiedzania i okresy wypowiedzenia. Pierwsza zmiana przewiduje, że za wypowiedzeniem będzie można rozwiązać każdą umowę o pracę na czas określony, bez względu na czas, na jaki została zawarta.

Okres wypowiedzania umów o pracę na czas określony będzie taki sam, jak dla umów o pracę zawartych na czas nieokreślony, tzn. będzie on wynosił od 2 tygodni do 3 miesięcy i uzależniony będzie od okresu zatrudnienia danego pracownika:

- 2 tyg. (jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy niż 6 miesięcy)
- 1 miesiąc (jeżeli okres zatrudnienia wynosi co najmniej 6 miesięcy)
- 3 miesiące (jeżeli okres zatrudnienia wynosi co najmniej 3 lata).

## INFORMACJA

*W odpowiedzi na liczne pytania pracowników, które dotyczą pisemnych informacji przekazywanych przez przełożonych lub doradców personalnych na temat zmian w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy oraz podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego, jakie obowiązują od 01.01.2016 r. informujemy, że zarówno zmiany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy jak i podwyżka wynagrodzenia są wynikiem ostatnich negocjacji płacowych, o których niejednokrotnie już informowaliśmy.*

*Niniejsze uzgodnienia zostały zawarte pomiędzy Zarządem a NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań.*

*Dokument przekazywany przez Pracodawcę zawiera ponadto porozumienie w sprawie warunków pracy w zakresie miejsca wykonywania pracy, co jest przedmiotem indywidualnych uzgodnień pomiędzy Pracodawcą a Pracownikiem. Tego typu regulacje nie podlegają uzgodnieniom pomiędzy Zarządem a Związkiem Zawodowym.*

## ROZLICZENIA PIT

Przypominamy o możliwości rozliczenia rocznych zeznań podatkowych (PIT) za rok 2015 dla Członków Związku Zawodowego.

Diżury odbędą się w następujących dniach:

- **Zakład nr 1** (biuro Związku) od 13.00 do 15.00 22.02. (pon.), 01.03. (wt.) i 08.03. (wt.)
- **Zakład nr 2** (biuro Związku) od 11.00 do 13.00 w pon. 22.02., 29.02. oraz 07.03.
- **Zakład nr 3** (biuro Związku) od 13.30 do 14.30 w czw. 25.02., 03.03. i 10.03.
- **Zakład nr 4** (duża stołówka) od 13.30 do 14.30 w śr. 24.02., 02.03. i 09.03.

Zainteresowanych prosimy o kontakt  
tel.: (61) 871 48 18 lub (61) 876 13 20

Aby skorzystać z oferty należy dostarczyć druk zeznania podatkowego za rok 2015 wraz z załącznikami i uiścić opłatę w wysokości 25 zł.