

om SOLIDARNOŚCI

Blisko Ludzi. Blżej Ciebie.





Koleżanki i Koledzy,
Członkowie Solidarności,

chyba nie ma ludzi, którzy nie robią większych lub mniejszych podsumowań na koniec mijającego roku.

Jaki był ten 2019 dla Pracowników Volkswagen Poznań, a jaki dla Solidarności? Czy było więcej sukcesów, czy porażek? Co było w nim najważniejsze, czy spełnił nasze oczekiwania, czy pracowaliśmy z pasją i zaangażowaniem, czy może wręcz odwrotnie, jakich ludzi spotykaliśmy na swojej drodze itd.?

Wybaczenie, ale w tym roku nie będę wymieniał najważniejszych wydarzeń, a na postawione pytania każdy musi odpowiedzieć sobie sam. Tym razem chciałbym przede wszystkim podziękować

osobom, które częściej lub rzadziej spotykam, dziękuję też tym, których nie widuję bezpośrednio, a które tworzą Volkswagen Poznań, w tym także Solidarność. Dziękuję za wszystkie głosy krytyki, dziękuję za dobre słowa, dziękuję za Wasze zaangażowanie i wiarę w Solidarność, dziękuję za zrozumienie, spotkania i szczerze rozmowy. Dziękuję tym, którzy odeszli, ale też tym, którzy do nas dołączyli i chcą wspólnie z dnia na dzień tworzyć i budować naszą Solidarność.

Jaka przyszłość jest przed nami i jaki będzie ten nowy 2020 rok? Jest wiele możliwych scenariuszy i każdy może się spełnić. Jednak na ten czas Bożego Narodzenia życzę, aby dla Ciebie Koleżanko i Kolego ziścił się ten najlepszy scenariusz, żeby spełniło się to wszystko, o czym tylko marzysz.

Z koleżeńskimi pozdrowieniami

Piotr Olbryś
Przewodniczący OM NSZZ „Solidarność”
w Volkswagen Poznań

*Zdrowych, wesołych Świąt Bożego
Narodzenia, spędzonych w gronie
najbliższych, spokoju i radości
oraz pomyślności w nadchodzącym
Nowym Roku!*

Dlaczego warto należeć do „Solidarności”?

- jako jedyna organizacja związkowa bierzemy udział w negocjacjach płacowych,
- w przypadku otrzymania od Pracodawcy zamiaru zwolnienia, gwarantujemy naszą pomoc,
- reprezentujemy indywidualne interesy Członków naszej organizacji,
- pomagamy w rozwiązywaniu problemów w relacji Pracownik – Pracodawca oraz Pracownik – Pracownik,
- udzielamy porad i pomagamy przy odwołaniach od rocznej oceny MAG,
- pomagamy przy odwołaniu w przypadku nałożenia kary upomnienia i nagany,
- na życzenie Członka Związku bierzemy udział w rozmowach z doradcą personalnym,
- reprezentują Was Przedstawiciele Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”, Zarządów Kół oraz Społecznej Inspekcji Pracy w każdym Zakładzie VW Poznań,
- zapewniamy bezpłatne porady radcy prawnego z zakresu prawa pracy,
- wypłacamy zasiłki statutowe z tytułu:
 - urodzenia dziecka - 200 zł,
 - zgonu członka rodziny (współmałżonka, rodziców, teściów, dzieci) - 150 zł,
 - zgonu Członka Związku - 900 zł.
- udzielamy wsparcia finansowego w ramach bezwrotnej zapomogi losowej w przypadku wystąpienia ciężkiej choroby Członka Związku lub innych zdarzeń losowych (np. nawałnica, pożar),

SOLIDARNOŚĆ Volkswagen Poznań

- wspieramy ludzi aktywnych poprzez comiesięczne dofinansowanie karnetów rekreacyjno-sportowych OK System,
- dofinansowujemy karnety kibicom KKS Lech Poznań,
- oferujemy Pracownikom korzystne warunki grupowego ubezpieczenia wynegocjowane przez NSZZ „Solidarność”,
- reprezentujemy interesy Pracowników również poza Zakładem (m.in. w strukturach Koncernu Volkswagen, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność”,
- organizujemy szereg imprez integracyjnych dla Członków Związku (m.in. festyny, dni dziecka, grzybobrania, wyjazdy na wycieczki zagraniczne i jarmarki bożonarodzeniowe, pielgrzymki, zawody wędkarskie, turnieje piłkarskie),
- prowadzimy program rabatowy Profit Club,
- wydajemy Elektroniczne Legitymacje Członkowskie oraz karty Lotos Biznes,
- docieramy z najnowszymi informacjami do Członków Związku poprzez media społecznościowe,
- wydajemy Członkom Związku upominki świąteczne,
- i wiele innych korzyści!

Katarzyna Nowak





„O każdego Pracownika, będącego Członkiem Solidarności, walczymy ile się da”

Redakcja: *Kończy się kolejny rok Twojej kadencji. Jak oceniasz wydarzenia, które miały miejsce w ostatnich 12 miesiącach?*

Piotr Olbryś: Tyle ich było, że gdybym miał ocenić chociaż te najważniejsze, to nie starczyłoby stron w gazetce. Z perspektywy firmy to wszystko, co wiąże się ze strategią zatrudnienia, oceniam jako wielką niepewność. Pozytywnie w organizacji najlepiej oceniam nasz event rodzinny na kilka tysięcy osób.

Redakcja: *Co było największym osiągnięciem OM NSZZ „Solidarność” w 2019 roku?*

P.O.: Według mnie, nie jedno, ale dwa najważniejsze: porozumienia i komunikaty o czasie pracy, oraz sukcesy w walce o przedłużenia umów Członkom Solidarności.

Redakcja: *Czy był to dobry rok dla Solidarności i VW Poznań?*

P.O.: Był przede wszystkim bardzo trudny.

Redakcja: *Zadam pytanie, które z pewnością nurtuje naszych Pracowników: kiedy zaczną się negocjacje płacowe?*

P.O.: W przyszłym roku.

Redakcja: *Niektórzy przeciwnicy zarzucają Ci, że „dzielisz Załogę”, bo ciągle podkreślasz, że Solidarność broni swoich Członków. Zatem dzielisz Załogę, czy nie?*

P.O.: W zakresie zbiorowego prawa pracy reprezentujemy wszystkich Pracowników, każdy korzysta z podwyżek, które wywalczyła Solidarność. Natomiast indywidualnie reprezentujemy nie tylko, ale aż swoich Członków. Solidarność to organizacja, wspólnota, którą tworzą Członkowie, mający wiele innych przywilejów. Dziwię się, że ci, którzy tak twierdzą, jeszcze nie podnieśli głosu, dlaczego nie dostają wielu zniżek, karnetów, biletów czy paczek świątecznych? Odpowiadając: tekst o dzieleniu to zwykłe pomówienie, nie dzielimy, tylko właśnie tworzymy solidarność w Załodze.

Redakcja: *Jakie są najważniejsze plany na nadchodzący 2020 rok?*

P.O.: Planów jest mnóstwo, ja wolę mówić o wyzwaniach, a one to przede wszystkim: zakończyć z sukcesem negocjacje płacowe, przejść przez rozruch Caddy 5 i utrzymać w Zakładzie jak najwięcej Pracowników, Członków Solidarności. Mamy już sukcesy w Utrzymaniu Ruchu, gdzie przyczyniliśmy się do przejęcia firmy zewnętrznej i nie tylko ratujemy miejsca pracy, ale też nasi Pracownicy mają możliwość rozwoju.

Redakcja: Czy roboty zastąpią człowieka?

P.O.: Nie, powinniśmy je budować po to, żeby nam pomagały lepiej żyć. Pytanie, co z ludźmi, którzy przez nie tracą pracę, czy będzie im się dzięki temu łatwiej żyło? Co ze zgrzewaczem, który musi odejść z firmy, czy dostanie lepszą pracę gdzie indziej? Jeśli nie, to jak mu możemy pomóc, bo przecież robot powinien na niego pracować? To temat na niejedną wieczór.

Redakcja: Solidarność głosi, że broni swoich Członków, to dlaczego niektórzy i tak nie mają przedłużanych umów?

P.O.: Bo musimy mieć argumenty, żeby obronić naszego Członka i tak najczęściej się zdarza. Niestety czasami sami Członkowie dostarczają nam kontrargumenty. Proszę mi wierzyć, że o każdego Pracownika, będącego Członkiem Solidarności, walczymy ile się da.

Redakcja: Jest wiele plotek dlaczego kilka tygodni temu zrezygnował Twój zastępca do spraw Odlewni. Możesz powiedzieć coś więcej?

P.O.: Przede wszystkim to, że plotkami się nie zajmuję. Zbyszek Jarecki podjął samodzielnie tę decyzję, a ja ją zaakceptowałem, każdy Działacz związkowy ma do tego prawo. To nie jest łatwa praca: ciągły stres, oczekiwania, niesłuszne oskarżenia, ciśnienie z wielu stron i teraz tym bardziej trudny czas. Chyba rozumiem jego decyzję, choć żałuję, bo wiele ze sobą, przez kilka dobrych lat przepracowaliśmy. Patrzyłem, jak rozwijał się w biurze Związku, szanuję go i życzę mu jak najlepiej.

Redakcja: Lubisz naszą Odlewnię?

P.O.: Co to za pytanie? Kiedy tylko zacząłem pracować w biurze Związku w 2003 roku, byłem też odpowiedzialny za Odlewnię. Jeździłem na dyżury, byłem odpowiedzialny za Przedstawicieli, załatwiałem sprawy pracownicze, poznawałem ludzi. Uważam, że w Odlewni panuje wyjątkowy klimat. Solidarność zawsze miała tam świetnych Przedstawicieli. Odlewnik to nie zawód, a charakter. Odlewnię bardziej niż lubię.

Redakcja: Dlaczego zakładasz sprawy sądowe hejterom?

P.O.: Lubię być konstruktywnie krytykowany. Z drugiej strony, nie pozwolę niesłusznie szkalować Solidarności i jej Przedstawicieli. Do tej pory wszystkie sprawy wygraliśmy, oskarżeni podpisali ugody albo mają wyroki skazujące i ponoszą zasłużoną karę. W Internecie nikt nie jest anonimowy i musi liczyć się z konsekwencjami, gdy niesłusznie wyrządza krzywdę innemu człowiekowi.

Redakcja: Od dłuższego czasu intensywnie działasz w mediach społecznościowych, gdzie dzielisz się ze światem informacjami o tym, co robisz i gdzie przebywasz. Czy to była dobra decyzja?

P.O.: Oczywiście nie dzielę się wszystkim, jest tam pewien wycinek życia, ale nie zobaczysz mnie z żoną i dziećmi, są to sytuacje i miejsca tak prywatne, które powinny pozostać niedostępne dla wszystkich. Odpowiadając bezpośrednio na pytanie - tak, to była dobra i w tych czasach konieczna decyzja.



Redakcja: Czy w natłoku zadań masz w ogóle czas na życie prywatne i hobby?

P.O.: Pewnie, tak się organizuję, żeby mieć, gdyby tak nie było, to już dawno bym zwariował :). Dużo biegam, a to wspaniała odskocznia od codziennych obowiązków. Bieganie traktuję jako dodatkowy czas do przemyśleń, ale także jako relaks.

Rozmawiała: Ewa Wojtkowiak



Kompetencje przyszłości w OM NSZZ „Solidarność” w VWP

Dlaczego się szkolimy?

OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań posiada ponad 200 Reprezentantów Załogi, którzy pracują we wszystkich Zakładach Volkswagen Poznań. Są to Pracownicy zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio-produkcyjni.

Wybrani na kadencję 2018-2023 Przedstawiele biorą czynny udział w harmonogramowo zaplanowanych spotkaniach z przedstawicielami pracodawcy, które odbywają się na wszystkich poziomach struktur Volkswagen Poznań. Dyskusje toczą się na różne tematy, począwszy od operacyjnych, w ramach trójkąta dialogu: dział fachowy – dział personalny – Związek Zawodowy Solidarność, po informacyjne na posiedzeniach Komisji OM NSZZ „Solidarność” z udziałem Zarządu Volkswagen Poznań, a skończywszy na strategicznych Sympozjach Zakładowych z Zarządem VWP.



Wychodząc naprzeciw zadaniom, z którymi mierzą się Przedstawiele, inwestujemy w przyszłość i wspólnie z Komisją Krajową organizujemy szkolenia. Tylko dobrze przygotowana drużyna jest w stanie sprostać wyzwaniom w naszej firmie. W roku 2019 udało się przeszkolić ponad 120 Przedstawicieli. Główne tematy tych szkoleń, to rozwijanie działalności związkowej oraz negocjacje. Kształcenie to bardzo ważny element, ponieważ wiemy, że tylko dobrze wykwalifikowana, wysoko uzwiązkowiona

i dobrze prosperująca organizacja reprezentująca Pracowników, może mieć wpływ na decyzje zapadające w Volkswagen Poznań.

Ideą przyszłych szkoleń jest, aby Przedstawiele posiadali wiedzę o aktualnej sytuacji w Zakładach Volkswagen Poznań, w Koncernie Volkswagen, jak i w branży motoryzacyjnej na całym świecie. Następnym krokiem są zaplanowane szkolenia, które odbywać się będą na przełomie 2019/2020 r.



Motywy kolejnych spotkań będzie poznanie wewnętrznych uregulowań, pozyskanie umiejętności argumentowania oraz podnoszenie wiedzy z zakresu działalności Związku Zawodowego. Szkolenia te rozszerzą wiedzę z zakresu kodeksu pracy, układu zbiorowego, regulaminu pracy, a także wszystkich podpisanych porozumień pomiędzy „Solidarnością”, a kierownictwem VWP. Zdajemy sobie sprawę, że misją każdego Przedstawiciela „Solidarności” jest dialog z ludźmi, dlatego staramy się, aby każdy z nich posiadał jak największą wiedzę oraz przygotowanie do kompetentnego i godnego reprezentowania Związku w poszczególnych działach.



Mikołaj Stamm

Zmiany personalne w biurze Związku

W ostatnim roku nastąpiło wiele zmian w biurze Związku. Do naszej drużyny dołączyli Adrian Kieszkowski oraz Mikołaj Stamm. Zostali zapytani o swoje pierwsze wrażenia, plusy oraz minusy pracy Związkowca.



Adrian Kieszkowski

Od 3 września tego roku zostałem oddelegowany do pracy w biurze Związku, oraz przejąłem obowiązki opiekuna Zakładu nr 3 – Odlewnia. Nie jest to dla mnie zupełna nowość, gdyż działałem w strukturach NSZZ „Solidarność” już od ośmiu lat. Czuję się zaszczycony, że mogę reprezentować Załogę w tym Zakładzie. Pierwsze wrażenia, które miałem, to natłok zadań i obowiązków. Reszta kolegów i koleżanek z biura odniosła się do mnie, jako nowego Pracownika, bardzo pozytywnie. Chętnie udzielają rad i służą doświadczeniem. W tej pracy często trzeba podejmować trudne decyzje. Ze względu na automatyzację, w Zakładzie ubywa personelu. Jest to dla mnie bardzo trudna i niekomfortowa sytuacja, ponieważ dla „związkowca” najważniejsza jest walka o miejsca pracy. Wiem, że przede mną ciężki okres, ale podejmuję wyzwanie i dołożę wszelkich starań, aby godnie reprezentować Załogę w Odlewni.



Mikołaj Stamm

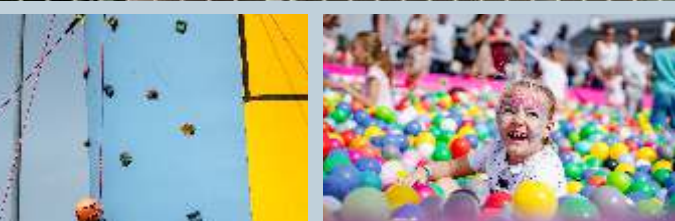
W czerwcu 2019 r., po trzech latach bycia aktywnym związkowcem oraz wybranym członkiem Komisji NSZZ „Solidarność” w VWP w kadencji 2018-2023, zostałem oddelegowany do pracy w biurze Związku. Wbrew powszechnej opinii, na pewno nie jest to praca za biurkiem, tylko praca w ciągłym biegu, polegająca na częstym przebywaniu na produkcji i spotkaniach z nią związanych, niekiedy również poza Zakładem. Przydzielonym mi obszarem jest dział Budowy Karoserii w Zakładzie nr 1 w Antoninku, gdzie miałem okazję pracować przez ostatnie trzy lata. Uważam, że doświadczenie tam zdobyte bardzo mi pomaga, ponieważ znam opinie i oczekiwania panujące wśród Załogi, szczególnie w tym obszarze. Moja praca polega głównie na tym, że rozmawiam z Pracownikami, tłumaczę porozumienia oraz decyzje, które zapadają w koncernie Volkswagen i które mają wpływ na nasz Zakład. Jednakże, przede wszystkim pomagam w sprawach indywidualnych. Bardzo pozytywne jest to, że cały czas poznaję nowe osoby, co mi osobiście bardzo odpowiada, ponieważ jestem kontaktowy i lubię rozmawiać z ludźmi. Moim zdaniem, największym wyzwaniem związkowca jest to, że nigdy nie wiadomo, co przyniesie nowy dzień.







Piknik Rodzinny



Największym integracyjnym wydarzeniem tego roku był Piknik Rodzinny, który odbył się 25 sierpnia na Stadionie Miejskim w Kostrzynie Wielkopolskim. Uczestnictwo zgłosiło ponad 8 tysięcy osób, zarówno Pracowników, jak i ich rodzin i znajomych.

W tym roku zaproponowaliśmy szczególnie szeroką ofertę atrakcji dla dzieci. Między innymi dmuchane zamki, zjeżdżalnie, trampoliny, baseny z kulkami, animacje, malowanie twarzy, układanie klocków, kolorowanki XXL, talent show dla najmłodszych na małej scenie, pokazy, teatryki i wiele innych.

Dla miłośników motocyklizacji organizatorzy również zapewnili atrakcje. Dwa razy tego dnia można było obejrzeć pokaz stuntu motocyklowego. Oprócz tego, cały czas do zabawy zachęcali animatorzy.

Nie można również zapomnieć o strefie gastronomicznej na naszej imprezie, z której z pewnością nikt nie wyszedł głodny ani spragniony.

Bez wątpienia każdy uczestnik mógł znaleźć coś dla siebie.

Przez cały czas trwania imprezy dwóch członków „Solidarności” – Grzegorz Lesiński i Romuald Labrenz zbierali pieniądze do puszek na leczenie i rehabilitację dzieci – Amelki i Bartka. Panowie razem z rodzinami rozprowadzali cegiełki na ten szczytny cel. Każda z nich pełniła funkcję losów, które potem brały udział w loterii, gdzie wygrać można było wiele atrakcyjnych nagród. W sumie zebrano ponad 10 tysięcy złotych.

Ewa Wojtkowiak



Praca a aktywność fizyczna

Redakcja: Jak zaczęła się Twoja przygoda ze sportem?



Tomasz Czaplicki: Pochodzę ze sportowej rodziny – aktywność fizyczna nigdy nie była mi obca. Jednakże, bieganie nie było moją pierwszą sportową pasją, był nią tenis ziemny.

Redakcja: Czym jest dla Ciebie sport?

T.C.: Sport jest dla mnie siłą napędową. Sprawia, że częściej jestem na „tak”, niż na „nie” w wielu sprawach. Dzięki niemu łatwiej i lepiej stawiam czoła wielu wyzwaniom. Ponadto, aktywność fizyczna poprawia wydolność, przyspiesza metabolizm i spalanie tkanki tłuszczowej. Ruch zabija w człowieku to, co jest negatywne. Moje motto, które zawsze powtarzam, brzmi: „Nie żyję, by biegać, ale biegam, by lepiej żyć”.

Redakcja: W jaki sposób wypoczywasz po pracy i treningach?

T.C.: Z rodziną! Na rowerach, oglądając filmy, słuchając muzyki. Rodzina to mój akumulator. Lubię spędzać czas z ludźmi – po prostu dobrymi ludźmi, z którymi mogę rozmawiać na wszystkie ziemskie tematy.



Redakcja: Jakie masz biegowe plany na przyszły sezon?

T.C.: Na pewno, jak co roku, Maraton Poznański. Reszta z listy sportowych planów, to samodyscyplina i systematyczne treningi, po prostu dbanie o siebie.

Redakcja: Jak zmotywowałbyś naszych współpracowników z VWP do biegania? Czy masz jakieś rady dla początkujących?

T.C.: Każdemu, kto się zastanawia, powiedziałbym, że stojąc w miejscu cofasz się. Nie daj sobie wmówić, że coś nie jest dla ciebie. Każdy z nas musi mieć jakąś pasję, bo to pomaga zapomnieć o codziennych problemach. Nigdy nie jest za późno, masz jedno życie! Jak każdy z nas, mam stresującą pracę. Nie ma lepszego remedium, niż odpoczynek na łonie natury. Kiedyś wyniki były dla mnie ważne, ale teraz robię to wyłącznie dla siebie. Istotnym jest, aby nie nastawiać się od razu na maratony i niesamowite wyniki – to nie jest tak, że ktoś założy drogie buty i przebiegnie 42 km. Trzeba mieć w głowie poukładane: gdzie przyspieszyć, a gdzie zwolnić, co zjeść, wiedzieć, jaki będzie wiatr i temperatury, co ubrać, co zdjąć, co wyrzucić. To wszystko przyjdzie z czasem, należy zawsze mierzyć siły na zamiary. Ważne jest wyczucie i zdrowy rozsądek! Przy takim nastawieniu, oraz przy systematyce i wytrwałości, efekty się pojawiają.

Redakcja: Czego możemy Ci życzyć?

T.C.: Zdrowia. Zdrowie jest najważniejsze, bo kiedy jego nie ma, to nic nie cieszy. A kiedy je mamy, to wszystko można osiągnąć samemu.

Redakcja: Jakie sporty uprawiasz?



Michał Taciak: Już od dziecka uprawiałem różne sporty, zaczynałem od zapasów w wieku 12-13 lat. W tej chwili biegi przełajowe, jazda na rowerze. Ostatnio wkręciłem się w duathlon. W duathlonie są dwie dyscypliny; to taki triathlon, tylko bez pływania, w kolejności bieg-rower-bieg. Ponadto regularnie chodzę na siłownię. Zimą jeżdżę na nartach i desce snowboardowej, od dwóch lat „morsuję”.

Redakcja: Która z uprawianych dyscyplin jest Ci najbliższa?

M.T.: Rower.

Redakcja: Jak udaje Ci się łączyć pracę i treningi?

M.T.: Jakoś dają radę. Potrzebne jest samozaparcie. Tak, jak w pracy wykonuję swoje zadania rzetelnie, tak samo podchodzę do sportu. Swoją drogą, od dwóch lat dojeżdżam do pracy rowerem. Preferuję zdrowy styl życia. Namawiam też innych do uprawiania sportu i zdrowego odżywiania.

Redakcja: Ile to km dziennie?

M.T.: W obie strony trasa wynosi 20 km. Czasami, kiedy mam czas wolny po pracy, to jadę do domu trasą przy Malcie, wtedy 30 km.

Redakcja: Co Ciebie motywuje do uprawiania sportów?

M.T.: Sam siebie motywuję. Od małego podoba mi się sport, robię to dla siebie i dla zdrowia. Muszę dodać, że jeśli treningi



biegowe, to tylko z moim przyjacielem, psem Ramzesem.

Redakcja: Czy bliscy popierają Twoje zamiłowanie do sportu?

M.T.: Tak, moja żona skończyła AWF, jest trenerem koszykówki, pracuje z dziećmi. Mój syn też gra w kosza i w piłkę nożną. Oczywiście trenuję dla siebie, ale chcę też, aby moja postawa była przykładem dla syna oraz innych.

Redakcja: Jakie jest Twoje największe sportowe osiągnięcie?

M.T.: Najbardziej czułem się spełniony po ukończeniu Poznańskiego Półmaratonu. Chciałem zmieścić się w dwóch godzinach, miałem czas 1:54. Może to nie jest najlepszy możliwy wynik, ale dla mnie było to super osiągnięcie.

Redakcja: Jak ważne było przygotowanie? Co miało największy wpływ na sukces?

M.T.: Dieta, dobrze się wysypiałem i miałem dobre podejście do treningu – najważniejsza była sumienność w trenowaniu zgodnie z planem.

Redakcja: Koniec roku i początek nowego, to czas wyznaczania sobie ambitnych celów. Czy podzielisz się z nami swoimi?

M.T.: W przyszłym roku chcę wystąpić w 5-6 biegach przełajowych, chciałbym uczestniczyć w Spartanie, ale to jest bieg na Śląsku, a zazwyczaj obieram sobie cele w obrębie Wielkopolski. Na pewno wezmę udział w Formoza Challenge, który odbywa się w Obornikach. To też jest bieg przełajowy, jak Runmageddon, z tą różnicą, że cała trasa układana jest przez komandosów. Błota, bagna, wszystko na wyższym levelu. W jednym miejscu trzeba przepłynąć przez Wartę, okopy, ciężary, ściany. Takie wyzwania lubię najbardziej.

Rozmawiała: Justyna Ziętkowska



Dobre przygotowanie jest najważniejsze!

Ocena za wydajność (MAG) odbywa się co roku. Celem tego narzędzia było stworzenie dodatkowego elementu płacowego, który wynagrodzi Pracownikom ich zaangażowanie oraz zmotywuje do dalszej pracy. Na przestrzeni lat, proces oceny ewoluował m.in. poprzez zmianę progów oceny czy zmianę obliczeń kwot premii. W całym procesie jest również procedura odwoławcza, która Pracownikowi VWP daje możliwość zmiany oceny. Wielu Pracowników co roku korzysta z procedury odwoławczej. Jednak z naszego doświadczenia wynika, że nawet najbardziej przemyślana procedura nie zastąpi dobrego przygotowania Zatrudnionego. Poniżej przedstawiamy **3 porady, które pomogą przygotować się do rozmowy oceniającej:**

1. Zapisz na kartce wszystkie zadania, które w ciągu roku wykonałeś, a które nie są twoim obowiązkiem, np. pomaganie kolegom, pomysły na optymalizację procesu produkcyjnego. Informacje te mogą być kartą przetargową dla przełożonego, która pozwoli na zwiększenie wyniku oceny.
2. Zastanów się nad tym, co w danym roku mógłbyś wykonać lepiej. Ta świadomość jest dobrym gruntem do pracy nad sobą i poprawą Twoich kompetencji.
3. Zapoznaj się z całą procedurą oceny pracowniczej MAG. Znajomość przebiegu procesu i procedury odwoławczej zwiększy Twoją pewność siebie podczas rozmowy z przełożonym.

Do oceny MAG została stworzona broszura informacyjna, która w zwięzły sposób opisuje przebieg procesu, progi punktowe, kompetencje oraz procedurę odwoławczą. Jest ona dostępna u mistrza, doradcy personalnego oraz w biurach Solidarności. Gorąco zachęcamy, aby nie być biernym w tym temacie i dobrze się przygotować. W końcu dobre argumenty to połowa sukcesu!

Karol Kamiński

Sprawy socjalne...

Zgodnie z Uchwałą w sprawie działalności finansowej Związku oprócz zasiłków statutowych z tytułu urodzenia dziecka, zgonu Członka Związku oraz zgonu członka rodziny, są również zapomogi losowe, których wysokość i zasady przyznawania, uchwała władza wykonawcza danej organizacji.

Definicja: Zapomoga losowa to jednorazowe świadczenie wypłacane Pracownikowi, który znalazł się w trudnej sytuacji życiowej i finansowej. Przyczyną może być klęska żywiołowa, zdarzenie w rodzinie Pracownika, np. choroba kogoś bliskiego, bądź inne zdarzenie, które stawia go w wyjątkowo trudnej sytuacji finansowej. Za indywidualne zdarzenie losowe uważa się wszelkie nagłe, niespodziewane, pojedyncze zdarzenia wywołane przyczynami zewnętrznymi, których nie można przewidzieć, a które są niezależne od człowieka, np. kradzieże, włamania, zniszczenie domu spowodowane zalaniem lub pożarem, nieszczęśliwe wypadki, choroby w rodzinie.

Przepisy: W 2018 roku zmieniły się zasady dotyczące zwolnienia od podatku dochodowego wartości zapomóg otrzymanych w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci, o których mowa w art.21 ust.1 pkt 26 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. Do końca 2017 roku świadczenia te korzystały ze zwolnienia od podatku do wysokości 2.280 zł rocznie, bez względu na źródło ich finansowania. W bie-

żącym roku na wysokość zwolnienia od podatku wartości tych świadczeń wpływ ma źródło ich finansowania. W sytuacji, gdy będą one wypłacane z funduszu socjalnego, ZFŚS, funduszy związków zawodowych lub zgodnie z przepisami wydanymi przez właściwego ministra, będą korzystać ze zwolnienia od podatku, niezależnie od ich wysokości. Natomiast, gdy będą one finansowane z innych źródeł, wówczas będą objęte zwolnieniem do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 6.000 zł.

Praktyka: W naszej Organizacji zasady przyznawania zapomóg losowych wynikają z wewnętrznego „Regulaminu przyznawania zapomóg losowych Członkom OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań”. Jeżeli w wyniku nagłego zdarzenia losowego, znajdziesz się w bardzo trudnej sytuacji życiowej możemy Tobie pomóc. Wniosek z prośbą o wsparcie jest dostępny w biurze Związku oraz na stronie www.solidarnoscwp.pl. Nie obawiaj się prosić o pomoc. W tym roku nasza Organizacja udzieliła już wsparcia prawie 50 Członkom Związku i ich rodzinom na kwotę ponad 100 tysięcy złotych.

Małgorzata Kozber-Latus

Regulamin przyznawania zapomóg losowych Członkom OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań

§ 1

Podstawa prawna:

- Statut NSZZ „Solidarność”,
- Uchwała finansowa Krajowego Zjazdu Delegatów.

Postanowienia ogólne:

§ 2

Członkowi OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, który na skutek zdarzeń losowych, jak również innych uzasadnionych przyczyn doznał znacznego uszczerbku majątkowego np. na skutek pożaru, powodzi, kradzieży albo ponosi znaczne wydatki związane z leczeniem lub rehabilitacją, Prezydium KM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań może przyznać zapomogę losową.

§ 3

W ramach budżetu OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań wyodrębnia corocznie środki przeznaczone na zapomogi.

§ 4

Zapomogi losowe udzielane są Członkom OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, którzy mają co najmniej miesięczny okres przynależności do Solidarności. Zapomóg udziela się w przypadkach losowych:

- straty materialne w wyniku pożaru, powodzi, zalania, nawałnicy, włamań, kradzieży,
- wydatki związane z leczeniem ciężkich chorób, schorzeń, leczeniem specjalistycznym, pobytem w szpitalu, przebytymi operacjami, zakupem drogich leków, przewlekłą chorobą, ciężką chorobą, dotyczącą członka związku, jego dziecka oraz współmałżonka.

§ 5

W szczególnych przypadkach, Prezydium może podjąć decyzję o rozpatrzeniu wniosku i uznać za najbliższą rodzinę partnera życiowego, rodziców oraz rodzeństwo pracownika przebywających lub nie przebywających we wspólnym gospodarstwie domowym, nad którymi nie ma możliwości sprawowania opieki przez inną osobę pełnoletnią niż wnioskodawca.

§ 6

1. O przyznanie zapomogi można ubiegać się raz na rok kalendarzowy. W szczególnych przypadkach, zapomoga może być przyznana częściej niż raz w roku.

Poznań, dnia

Imię i nazwisko:

Adres:

nr kontr.:

Zakład:

nr tel.:

nr konta bankowego:

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

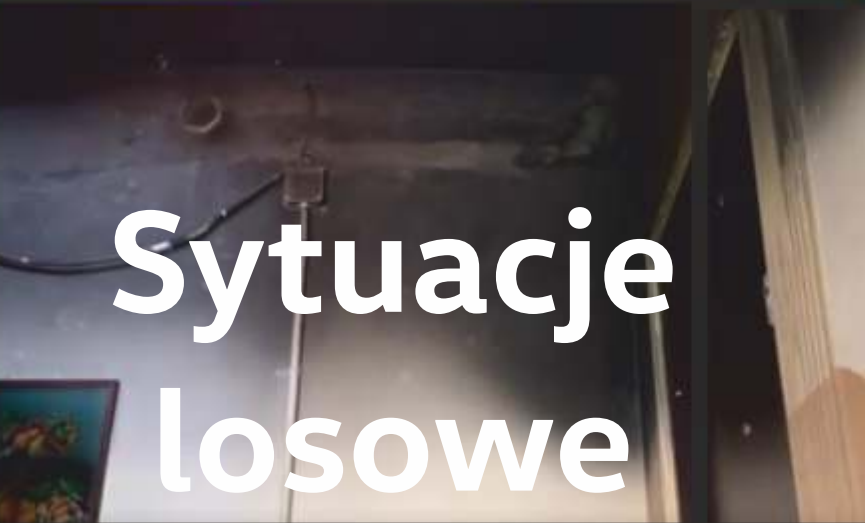
Wniosek o przyznanie bezzwrotnej zapomogi losowej

Zwracam się z uprzejmą prośbą o przyznanie mi bezzwrotnej zapomogi losowej ze względu na:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Pracuję w Volkswagen Poznań od.....roku, członkiem Solidarności jestem od.....roku. Na koszt leczenia/ naprawy/ zakupu/ odbudowy* składa się:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



Sytuacje losowe

Niestety coraz częściej słyszymy o nieszczęściach, które dotyczą drugiego człowieka. Zawsze wtedy zadajemy sobie pytanie - a co, gdyby to samo przytrafiło się mnie? Pamiętajmy - tragedia może dotknąć każdego z nas, dlatego trzeba być wrażliwym na cudzą krzywdę i wzajemnie sobie pomagać.

Tomasz Chudziński to Członek Solidarności, którego mieszkanie strawiły płomienie w nocy z 31 grudnia 2018 r. na 1 stycznia 2019 r. Tomek stracił dorobek swojego życia w tak krótkim czasie. To niewątpliwie wielka tragedia, w kilka godzin stracić kompletnie wszystko. Nikt z członków rodziny nie ucierpiał, niestety w pożarze

zginęły dwa psy Tomka. Potrzebne było dosłownie wszystko, zarówno materiały budowlane, meble, sprzęty RTV i AGD, które można było przekazywać bezpośrednio Państwu Chudzińskim. Apelowaliśmy również o wsparcie finansowe dla Kolegi, którego nadal można dokonać na rachunek bankowy z dopiskiem „POMOC”: 35 2340 0009 7120401000009196.

Kolejnemu z naszych Członków, Bartoszowi Pietrzakowi, który zatrudniony jest w Zakładzie nr 4 na kokpitach, 17.09.2019 r. doszczętnie spłonęło mieszkanie. Nasz Kolega stracił dorobek życia. Żona Bartka, która w momencie tego zdarzenia była w zaawansowanej ciąży, przebywała w mieszkaniu.

Szczęśliwie obyło się bez większych obrażeń.

Nie możemy być obojętni wobec ludzkich problemów! W związku z tym prosimy w imieniu Bartka i jego rodziny o wsparcie w tej tragedii. Solidarność wykonała pierwszy krok i dokonała przelewu na konto Kolegi. Jednak to nadal kropla w morzu potrzeb.

Wsparcia można w dalszym ciągu dokonać na numer konta bankowego 47 1050 1520 1000 0090 9173 0441.

Pomóżmy im wrócić do normalnego życia! Tylko solidarnie możemy pomóc.

Ewa Wojtkowiak

Odprawy pieniężne dla Pracowników



Otrzymujemy w ostatnim czasie wiele pytań odnośnie odpraw pieniężnych dla pracowników: kiedy przysługują, czy obowiązują tylko przy zwolnieniach grupowych oraz jaka jest ich wysokość.

Należy zaznaczyć, że o odprawach mówimy tylko w sytuacji, kiedy pracownik jest zwalniany. Jednak, gdy nie otrzymuje kolejnej umowy o pracę, wówczas temat odprawy w ogóle go nie dotyczy.

Odprawa a zwolnienia grupowe

W myśl przepisów tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych z dnia 13 marca 2003 r., o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy, z przyczyn niedotyczących pracowników, odprawy pieniężne przysługują, gdy zwolnienia następują z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, lub na mocy porozumienia stron z określoną liczbą pracowników, w okresie nieprzekraczającym 30 dni.

Do zwolnień grupowych zaliczamy sytuację, w której pracodawca zatrudniająco najmniej 20 pracowników zwalnia w wymienionym okresie:

- 10 pracowników, gdy zatrudnia mniej niż 100 osób,
- 10 % załogi, gdy w firmie pracuje co najmniej 100 osób, ale mniej niż 300,
- 30 pracowników, gdy zakład zatrudnia co najmniej 300 osób.

Odprawa przy zwolnieniu indywidualnym

Do odprawy uprawnieni są nie tylko pracownicy zwalniani grupowo, ale także pracownicy zwalniani

indywidualnie, pod warunkiem, że przyczyny „niedotyczące pracownika”, leżące po stronie pracodawcy, są wyłączną podstawą rozwiązania umowy o pracę. Przykładowo: likwidacja określonych stanowisk pracy, zmniejszenie stanu zatrudnienia, bądź ogłoszenie upadłości czy likwidacji pracodawcy. Przez sformułowanie „wyłączny powód uzasadniający rozwiązanie stosunku pracy” należy rozumieć sytuację, w której bez zaistnienia tych przyczyn, nie zostałyby podjęta przez kierownika zakładu pracy indywidualna decyzja o zwolnieniu pracownika (wyrok Sądu Najwyższego z 10 października 1990 r., I PR 319/90).

Odprawy pieniężne nie będą przysługiwać pracownikom:

- tymczasowym,
- mianowanym,
- którzy sami złożyli wypowiedzenie (wyjątek: rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika bez wypowiedzenia, w sytuacji, gdy pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika),
- którzy otrzymali wypowiedzenie z przyczyn leżących po stronie pracownika, np. niewłaściwe wykonywanie obowiązków pracowniczych,
- którzy zostali zwolnieni w trybie natychmiastowym, tj. zwolnienie dyscyplinarne z winy pracownika (ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych) lub w przypadku

niezdolności do pracy wskutek choroby trwającej dłużej niż łączny okres pobierania w czasie niezdolności do pracy wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze 3 miesiące, osobom zatrudnionym na podstawie umów cywilno-prawnych, np. umowa o dzieło, zlecenie.

Odprawa pieniężna i przedawnienie

Zgodnie z art. 8 ww. ustawy, w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach zwolnienia grupowego, bądź indywidualnego, przysługuje odprawa pieniężna, w wysokości uzależnionej od zakładowego stażu pracy i stanowi wysokość:

- jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata,
- dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat,
- trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.

Co ważne, wysokość odprawy nie może przekraczać kwoty 15-krotnego minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu rozwiązania stosunku pracy. Niekiedy w praktyce zdarza się, że pracodawca nie wypłaca Pracownikowi należnego świadczenia, mimo, że odprawa mu się należała. W takiej sytuacji, pracownik może wystąpić do sądu pracy z roszczeniem o odprawę, jeżeli od ustania stosunku pracy nie minęły 3 lata.

W Volkswagen Poznań Sp. z o.o. w przypadku rozwiązania z pracownikiem stosunku pracy w związku z nabyciem przez pracownika prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej, pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia. Po 25 latach pracy przysługuje odprawa w wysokości 135 % i za każde następne 5 lat 35 % wynagrodzenia.

*Agata Kurc-Kwiatkowska
Źródło: Infor.pl, prawo.*



Międzyzakładowa Komisja Młodych



OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań w swoich strukturach posiada jedną z pierwszych w Polsce Międzyzakładową Komisję Młodych. Nasi młodzi Pracownicy, którzy nie przekroczyli 30. roku życia, zostali wybrani na kadencję 2018-2023.

Powołanie Komisji Młodych miało na celu rozwiązywanie problemów młodych Pracowników w Volkswagen Poznań, ale również problemów uczniów, którzy są w klasach branżowych, pod patronatem VWP w Swarzędzu i we Wrześni. Ponadto, zadaniem Komisji Młodych jest nie tylko uczenie się modelu związkowego w naszym przedsiębiorstwie, ale także budowanie świadomości związkowej. Komisja Młodych w Volkswagen Poznań współpracuje z wieloma organizacjami na szczeblu krajowym i europejskim. Współpraca ta polega na opiniowaniu aktów prawnych, tworzeniu rozwiązań legislacyjnych wspomagających Pracowników, oraz na edukowaniu i rozwijaniu kompetencji Członków i Działaczy związkowych. Wszelkie kursy są nieodzownym elementem szkoleniowym, w szczególności dla młodych Członków Związku. Kursy te mają na celu zdobycie i poszerzenie umiejętności leaderskich, przydatnych

w podejmowaniu decyzji. Uczestnicy polepszają zdolność argumentacji, obrony swojego zdania, negocjacji, komunikacji oraz rozwiązywania sytuacji problemowych. Kursy szkoleniowe stanowią świetny element rozwoju.

Jednym z takich przykładów w nabieraniu doświadczenia związkowego w kraju jest Sekcja Młodych przy Sekretariacie Metalowców. Dzięki tej Sekcji nasi młodzi Związkowcy mają okazję zobaczyć, z jakimi problemami borykają się Pracownicy w innych przedsiębiorstwach przemysłowych, m.in.: Huta Stalowa Wola, PZL-Mielec, PZL-Świdnik, Whirlpool-Wrocław, SKF, Federal-Mogul, CNH-Płock, PZL-Rzeszów.

Mamy nadzieję, że Międzyzakładowa Komisja Młodych dalej będzie się rozwijać, szkolić młodych Związkowców, zdobywać doświadczenia nie tylko w kraju, ale również za granicą, po to, aby w pełni świadomym, gotowym i zaangażowanym wejść w strukturę Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań.



Michał Majchrzak

Związkowcy Volkswagen Poznań

GRUPA TYLKO DLA CZŁONKÓW
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” VOLKSWAGEN POZNAŃ

Wiedzieć więcej

W związku z wyborami w 2018 roku stworzyliśmy obszerny program wraz z hasłem przewodnim, które brzmi: „**Blisko ludzi. Bliżej Ciebie**”.

Ktoś może powiedzieć – „hasło jak hasło. To zwykły marketing”. Nic bardziej mylnego! Naszym celem było i nadal jest to, by być jak najbliżej Pracowników.

Opiekunowie poszczególnych działów pojawiają się często na hali produkcyjnej, by bezpośrednio spotkać się z Pracownikami. Mamy cztery Zakłady oraz trzy zmiany, co powoduje, że bezpośredni kontakt często bywa utrudniony. Między innymi z tego powodu

pojawił się pomysł, aby stworzyć miejsce w sieci, gdzie będziemy mogli kontaktować się z Członkami Związku. Informacje tam przekazywane, są informacjami wewnętrznymi, skierowanymi tylko i wyłącznie do Członków Solidarności. Tak powstała zamknięta grupa na Facebooku „Związkowcy Volkswagen Poznań”. W momencie powstawania tego tekstu, Członkami tej grupy było ponad 1700 osób! Jest to kolejne narzędzie do komunikacji. W przyszłości chcemy dalej rozwijać je tak, aby prowadzić otwarty dialog z Pracownikami.

KOD QR

IOS: domyślna aplikacja aparatu

Android: QR Droid

Windows Phone: QR Code Reader



Nowy program ubezpieczenia grupowego na życie



Dotychczasowy program ubezpieczenia grupowego w niezmienionej formie funkcjonował ponad 6 lat. W związku z tym był już najwyższy czas, by w końcu zmienić jego formę na bardziej adekwatną do obecnych potrzeb Pracowników i ich rodzin.

Poprzednią ofertą, która powoli odchodzi do lamusa, objętych było ponad 12 tysięcy osób, w tym zarówno Pracowników Volkswagen Poznań i Agencji Pracy, ich małżonków, pełnoletnich dzieci oraz partnerów życiowych.

Od kwietnia 2019 r. rozpoczęliśmy akcję związaną z wprowadzeniem nowego Programu grupowego ubezpieczenia na życie, dla Pracowników Volkswagen Poznań Spółka z o.o. i Agencji Pracy Tymczasowej oraz ich współmałżonków, partnerów życiowych i pełnoletnich dzieci. W związku z tym, każdy chętny, by przystąpić do grupowego ubezpieczenia, musiał wypełnić nową deklarację przystąpienia do ubezpieczenia. Również osoby, które już we

wcześniejszych latach przystąpiły do wygaszanych polis i chciały być dalej ubezpieczone, musiały wypełnić nową deklarację przystąpienia do ubezpieczenia. Była to także możliwość zmiany wysokości wariantu, zweryfikowania danych, które przez lata mogły ulec zmianom, a także do zastanowienia się nad osobą uposażoną. W pierwszych trzech miesiącach można było przystąpić do ubezpie-

czenia na warunkach promocyjnych, czyli bez karencji. Karencja obowiązywała tylko partnerów życiowych.

Oferta ubezpieczeniowa wynegocjowana przez OM NSZZ „Solidarność” to gwarancja ochrony ubezpieczeniowej na trudne życiowe momenty. Ubezpieczenie obejmuje swoim zakresem między innymi: ryzyko śmierci ubezpie-

The image shows two pages of a PZU insurance declaration form. The left page is titled "DEKLARACJA PRZYSTĄPIENIA DO GRUPOWEGO UBEZPIECZENIA" and contains various fields for personal data, including name, address, and contact information. It also features a barcode and the PZU logo. The right page contains detailed terms and conditions, including sections for "Załącznik 1" and "Załącznik 2", and a table with columns for "Wariant", "Wariant 1", "Wariant 2", "Wariant 3", "Wariant 4", and "Wariant 5".

cznego, śmierci dziecka, małżonka, rodzica, świadczenie z tytułu urodzenia dziecka, ryzyka trwałego uszczerbku na zdrowiu w wyniku несчастliwego wypadku, wystąpienia ciężkiej choroby ubezpieczonego lub jego małżonka, operacji chirurgicznej, leczenia szpitalnego i wielu innych.

W nowej ofercie jest wiele pozytywnych zmian, np. nowy najwyższy wariant z kartą apteczną, wyższe kwoty za świadczenia, kilka nowych świadczeń (np. leczenie specjalistyczne, pobyt dziecka w szpitalu w wariantach dla członków rodziny, świadczenie z tytułu urodzenia dzieci w wyniku ciąży mnogiej, większa ilość operacji i zabiegów chirurgicznych, zwiększona ilość jednostek chorobowych w przypadku ciężkiej choroby) i najważniejsze – operacje i zabiegi chirurgiczne, w wariantach dla członków rodziny, których w poprzedniej ofercie nie było.

Ubezpieczony Pracownik ma możliwość uzyskania świadczenia w przypadku wydarzeń losowych, a także szybką wypłatę należnego świadczenia. Rodzina Pracownika natomiast ma prawo do wsparcia finansowego (świadczenia), a także do ochrony ubezpieczeniowej (w przypadku małżonka lub partnera życiowego i pełnoletnich dzieci Pracownika).

Korzyści płynące z przystąpienia do ubezpieczenia grupowego to: szeroki zakres ubezpieczenia, którego próżno szukać w polisach

dla osób indywidualnych, sprawna realizacja świadczenia, ochrona ubezpieczeniowa przez całą dobę, 7 dni w tygodniu. W przypadku otrzymanego świadczenia, nie trzeba płacić podatku dochodowego i spadkowego.

Każdy ubezpieczony w grupowym ubezpieczeniu na życie, ma możliwość skorzystania ze zniżek przy ubezpieczeniu (komunikacyjnym i majątkowym 10%), w PZU S.A. Warunkiem jest uzyskanie numeru karty i aktywowanie jej w klubie PZU Pomoc w życiu, przez infolinię PZU lub stronę www.pzu.pl.

Nowa oferta cieszy się ogromnym zainteresowaniem, o czym świadczy liczba kilkunastu tysięcy osób, które do niej przystąpiły. Mamy nadzieję, że wynegocjowana i zaproponowana przez nas oferta spełnia Państwa oczekiwania.

Do grupowego ubezpieczenia na życie cały czas dołączyć mogą Pracownicy Volkswagen Poznań Spółka z.o.o, Sellpro Sp. z o.o., Work Service Sp. z o.o., ich małżonkowie lub partnerzy życiowi oraz pełnoletnie dzieci.

*Ewa Wojtkowiak
Violetta Eder*

Deklaracja przystąpienia dla małżonka, partnera lub pełnoletniego dziecka Pracownika

Formularz składa się z następujących części:

- 1. Dane Osoby Ubezpieczonego:** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego.
- 2. Dane Osoby Ubezpieczającego:** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego.
- 3. Dane Rodziny:** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego (dla małżonka/partnera i dzieci).
- 4. Dane Pracownika:** Nazwa pracodawcy, adres siedziby, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego.
- 5. Dane Rodziny Pracownika:** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego (dla małżonka/partnera i dzieci).
- 6. Dane Osoby Ubezpieczonego (dla dzieci):** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego.
- 7. Dane Osoby Ubezpieczającego (dla dzieci):** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego.
- 8. Dane Rodziny (dla dzieci):** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego (dla małżonka/partnera i dzieci).
- 9. Dane Pracownika (dla dzieci):** Nazwa pracodawcy, adres siedziby, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego.
- 10. Dane Rodziny Pracownika (dla dzieci):** Imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, adres zamieszkania, adres do korespondencji, telefon, e-mail, numer telefonu komórkowego (dla małżonka/partnera i dzieci).

Dokumenty towarzyszące deklaracji:

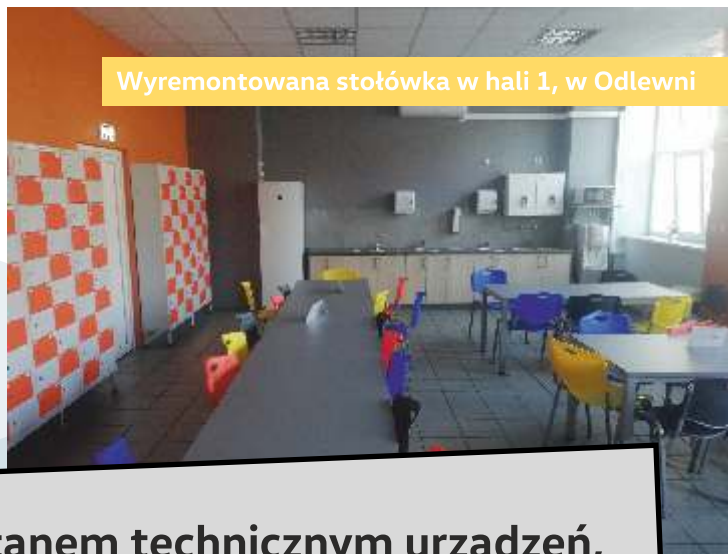
- 1. Warunki ubezpieczenia:** Dokument opisujący zakres i warunki ubezpieczenia, w tym listę świadczeń i zasady ich wypłaty.
- 2. Informacje o świadczeniach:** Dokument zawierający szczegóły dotyczące wysokości świadczeń i sposobu ich wypłaty.

Odoczynek też jest ważny!



W mijającym roku Związek Zawodowy „Solidarność” przyczynił się do znacznej poprawy warunków socjalnych i pracy w Odlewni. Jednym z wielu przykładów może być odnowienie dwóch stołówek, co niesamowicie podwyższyło standard konsumpcji. Co za tym idzie, Pracownicy spożywają posiłki w znacznie lepszych warunkach, niż wcześniej. Ponadto, na wniosek Przedstawicieli Związku, pojawiły się krzeselka na obszarze odlewów ciśnieniowych przy maszynach, co znacznie poprawiło ergonomię na wydziale.

Wyremontowana stołówka w hali 1, w Odlewni



„Warto przypomnieć, że nad stanem technicznym urządzeń, sanitariatów oraz bezpieczeństwem pracy czuwają na co dzień Społeczni Inspektorzy Pracy.”

Stołówka w hali nr 1, montaż, Zakład 1



fot. od lewej: Mateusz Radziejewski i Robert Konieczny



Z kolei, w Zakładzie w Antoninku zostały oddane dwie stołówki, o zupełnie innym niż dotychczas standardzie.

Co najważniejsze - zostały one stworzone od podstaw, rękoma naszych Pracowników. Solidarność zgłaszała

wielokrotnie, na przestrzeni lat, konieczność odnawiania infrastruktury naszych Zakładów, w tym m.in. stołówek. Warto przypomnieć, że nad stanem technicznym urządzeń, sanitariatów oraz bezpieczeństwem pracy czuwają na co dzień Społeczni Inspektorzy Pracy.



Stołówka w lakierni, Zakład 1

Przstawiciele Solidarności są zaangażowani w wiele projektów w Volkswagen Poznań, a projekty związane z poprawą warunków pracy są dla nas szczególnie ważne. Dlaczego? Ponieważ spędzamy w pracy znaczną część naszego życia i dobrze jest, kiedy oprócz bezpiecznych stanowisk pracy są miejsca, gdzie można zjeść posiłek i chwilę odpocząć.

Chcemy gorąco podziękować wszystkim Pracownikom, którzy byli zaangażowani w budowę oraz remont pomieszczeń socjalnych, w szczególności Zdzisławowi Chojnackiemu, Robertowi Koniecznemu, Mateuszowi Radziejewskiemu, Lesławowi Piasecznemu oraz Mariuszowi Latusowi za wkład w poprawę warunków pracy. Wielkie dzięki!

Adrian Kieszkowski, Karol Kamiński



Konferencja

„Polityka zdrowotna na rzecz stabilnego rynku pracy”

W dniach 19-21 września 2019 r. uczestniczyliśmy jako organizacja (SIP i Zakładowy Inspektor Pracy) w seminarium na temat „Polityka zdrowotna na rzecz stabilnego rynku pracy” w siedzibie KK NSZZ Solidarność.

Seminarium miało charakter międzynarodowy. Zaproszeni goście z różnych zakątków świata, m.in.

Portugalii, Belgii, Włoch i Litwy przedstawili analizy i raporty wdrożonych inicjatyw zdrowotnych.

Konferencja była ciekawym doświadczeniem, podczas którego uczestnicy wymienili się wiedzą na temat zdrowia. Z obszernego wykładu byłego Ministra Zdrowia Bolesława Piechy mogliśmy się dowiedzieć, że najlepiej działająca

służba zdrowia znajduje się w Danii. Opieka zdrowotna nie może być traktowana jako koszt, lecz jako inwestycja. Koledzy z zagranicy chwalili kompetencje i fachowość polskich lekarzy i pielęgniarek.

Dr hab. n. med. Mariusz Gajski, w ramach dbałości o zdrowie, podzielił się ciekawostką, że swoją długowieczność Japończycy zawdzięczają nawykom żywieniowym, opartym w głównej mierze na warietywach. Oznacza to, że nie tylko ruch, ale i odpowiednie nawyki żywieniowe mają wpływ na nasze zdrowie.

Podsumowując, największy wpływ na stan zdrowia mamy my sami, nasz styl życia, jak i środowisko, w którym żyjemy. W niewielkim tylko stopniu zależy to od służby zdrowia. Sympozjum było owocne i pełne nowych doświadczeń, które pozwolą nam też szerzej spojrzeć na kwestię dbałości o zdrowie.

Wojciech Pluciński



Sztandar jako symbol „Solidarności”

Sztandar to bardzo ważny symbol dla organizacji związkowej. Jako OM NSZZ „Solidarność” możemy poszczycić się własnym. Patronem naszej Organizacji jest bł. ks. Jerzy Popiełuszko, w związku z tym, to właśnie jego wizerunek widnieje na sztandarze.

25.08.2010 r. nastąpiło oficjalne odsłonięcie Sztandaru OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań. Warto tutaj zaznaczyć, że istnieje nawet kronika, w której dokumentujemy jego uczestnictwo.

Własny sztandar jest symbolem, który w sposób znaczący podkreśla naszą obecność podczas różnych obchodów i uroczystości. W związku z tym udział pocztu sztandarowego oraz

reguły i zasady stosowania ceremoniału są bardzo istotne. Przykładowo, sztandar jest obecny podczas: Obchodów Poznańskiego Czerwca, Rocznicy Porozumień Sierpniowych, Pielgrzymki Ludzi Pracy do Częstochowy, rocznicy stanu wojennego czy mszy świętej w intencji błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki.

Kapelan Solidarności, czyli bł. ks. Jerzy Popiełuszko, od sierpnia 1980 roku był związany ze środowiskiem robotniczym, aktywnie wspierał „Solidarność” oraz prowadził liczne działania charytatywnie. Swoje nauczanie opierał na przesłaniu „Nie daj się zwyciężyć złu, ale zło dobrem zwyciężaj”.

Grzegorz Nowicki



Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy



W poprzednich numerach „Echa” pisaliśmy o Społecznej Inspekcji Pracy, działającej w naszym Zakładzie, a także o wypadkach i zagrożeniach występujących w środowisku pracy. W poniższym artykule chcielibyśmy wyjść trochę poza Zakład i przybliżyć wam temat Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA), która została powołana na mocy Postanowienia Rady Europy nr 2062/94 z dnia 18 lipca 1994 r. Regulamin Funkcjonowania Agencji został ustalony na podstawie Postanowienia Rady Europy nr 1643/95. Wskazano też siedzibę w Bilbao - Hiszpania.

wania i wdrażania skutecznej polityki w dziedzinie ochrony bezpieczeństwa i zdrowia Pracowników, oraz wpływu procesów legislacyjnych na działanie przedsiębiorstw.

Działalność EU-OSHA jest także ukierunkowana na promowanie tematyki bezpieczeństwa pracy ze szczególnym uwzględnieniem upowszechniania informacji o dobrych praktykach, a od 2000 r. jest organizatorem ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjnej o różnej tematyce np.: „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy”. Obecna kampania prowadzona w latach 2018-2019 dotyczy zapobiegania zagrożeniom niebezpiecznymi

aktywnie działających w obszarze bezpieczeństwa pracy. Do sieci należą instytucje państwowe, przedstawiciele pracodawców, instytucje naukowo-badawcze, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe oraz związki zawodowe, w tym NSZZ „Solidarność”.

Wróćmy teraz na moment do naszego Zakładu. Pewnie wszyscy pamiętają, jak pod koniec 2018 roku zostało postawione pytanie czy rok 2019 będzie bardziej bezpieczny? Chodziło tu przede wszystkim o wypadki przy pracy. Niestety aktualny stan na październik nie wróży dobrze. Możliwe jest, że w statystykach wyprzedzimy 2018 rok. Jeżeli chodzi o przyczyny wypadków, to pomimo tego, że czynnik ludzki znacznie zmalał, to jednak nadal dominuje i odpowiada za około 65% wypadków. Myśląc o bezpieczeństwie, chcielibyśmy wskazać też zagrożenia, które są również poza naszym Zakładem. Wynikać mogą one z prowadzenia pojazdów w stanie przemęczenia, zaśnięcia za kierownicą, co często bywa tragiczne w skutkach. Niestety, doświadczyliśmy tego w mijającym roku, dlatego apelujemy o rozwagę. Często miewaliśmy kontrole



Celem funkcjonowania Agencji jest działanie na rzecz rozwoju przyszłych wspólnych programów Wspólnoty Europejskiej, związanych z bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia. Dalej: zbieranie informacji naukowych, technicznych i ekonomicznych o badaniach w dziedzinie BHP i tematów powiązanych. Oprócz tego, udostępnianie instytucjom Wspólnoty Europejskiej i krajom członkowskim naukowych, technicznych i ekonomicznych informacji, niezbędnych do funkcjono-

substancjami chemicznymi w środowisku pracy, z kolei kampania na lata 2020-22 będzie skupiała się na zapobieganiu zaburzeniom układu mięśniowo-szkieletowego.

Agencja działa poprzez sieć, na którą składają się krajowe Centralne Punkty w Polsce. Na podstawie decyzji Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej funkcje te pełni Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy. Krajowy Punkt Centralny utworzył krajową sieć partnerów,



Państwowej Inspekcji Pracy, jednak protokoły pokontrolne nie wykazały istotnych uchybień.

Nie można zapominać, że Inspektorzy PIP są też skarbnicą wiedzy i potrafią udzielić fachowej informacji, dlatego, korzystając z okazji, warto byłoby przedyskutować z nimi kwestie bezpieczeństwa, czy wypadków. Rok 2019 nie był pozbawiony anomalii pogodowych – chodzi tu o wysoką temperaturę w okresie letnim. Dzięki naszym wnioskom i współpracy z działem BHP oraz Techniki Zakładowej.

udało się wdrożyć kilka nowych rozwiązań, takich jak: kostkarki do lodu, zraszacze, czy dodatkowe wentylatory o dużej wydajności. Również na nasz wniosek, w wyjątkowo ciepłe dni, wprowadzone zostały dodatkowe przerwy uzgodnione z Kierownikami Produkcji.

Odlewnia może pochwalić się zakończeniem remontu hali nr 2, a wkrótce rozpocznie się modernizacja hali nr 1, co znacznie poprawi warunki pracy. W 2020 roku czekają nas w zakładach w Antoninku i Swarzędzu

wyzwania związane z robotyzacją. Mimo tego, że stacje zrobotyzowane są już w naszym Zakładzie, to imponująca jest ilość nowych robotów do uruchomienia. W związku z tym, dla części Pracowników pojawią się nowe zagrożenia, które zostały już zdefiniowane w instrukcjach. W przypadku pojawienia się wątpliwości lub zagrożeń, należy informować działy fachowe lub SIP.

Mirostaw Balcerek

Razem możemy więcej Negocjacje



OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, poprzez swoje działania na przestrzeni lat, rozwijała się bardzo prężnie, zrzeszając naszych Pracowników w czterech Zakładach. W każdej lokalizacji tworzyliśmy struktury, aby w jak najbardziej profesjonalny sposób móc działać na rzecz wszystkich Pracowników Volkswagen Poznań, a przede wszystkim dla Członków Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”.

Wśród firm kooperujących z VWP było wiele takich, które korzystając z naszego doświadczenia, zbudowały silne struktury związkowe, wymienić tu można np. Magna, Clavey, Schnellecke, Panopa. Współpraca – to bardzo ważny element dla Solidarności. W im większej ilości przedsiębiorstw będzie Solidarność, tym większy będzie wpływ na poprawę warunków pracy i płacy. Łatwiejsze też będzie czuwanie nad przestrzeganiem prawa pracy przez pracodawców.

To podejście zaowocowało w 2018 r. założeniem NSZZ „Solidarność” w firmie DHL, która funkcjonuje w fabryce w Białężycach. Po począt-

kowym okresie, związanym z podstawową organizacją struktur, przyszedł czas na konkrety. W listopadzie 2018 roku Związek Zawodowy Solidarność wystąpił do firmy DHL Exel Supply Chain o podjęcie rozmów płacowych, które dotyczyć miały wzrostu wynagrodzeń w roku 2019.

O odbyło się kilka rund negocjacyjnych, gdzie strony w sposób merytoryczny przedstawiały swoje argumenty. Nie były to łatwe rozmowy, wymagały one od zespołu negocjacyjnego wielu godzin wytężonej pracy. Propozycje były wielokrotnie analizowane i przeliczane przez obydwie strony. W końcu nadszedł ten długo wyczekiwany czas. W marcu strony wspólnie ustaliły wysokość podwyżek na rok 2019.

Wskutek przeprowadzonych rozmów ustalono, że budżet płac wzrośnie o 12%, co dało kwotowo podwyżkę w wysokości 417 PLN brutto dla każdego Pracownika, z uzgodnieniem, że zmiana ta będzie funkcjonować od stycznia 2019. Dodatkowo, zdecydowano, że zostanie stworzony do końca roku 2019 regulamin premio-



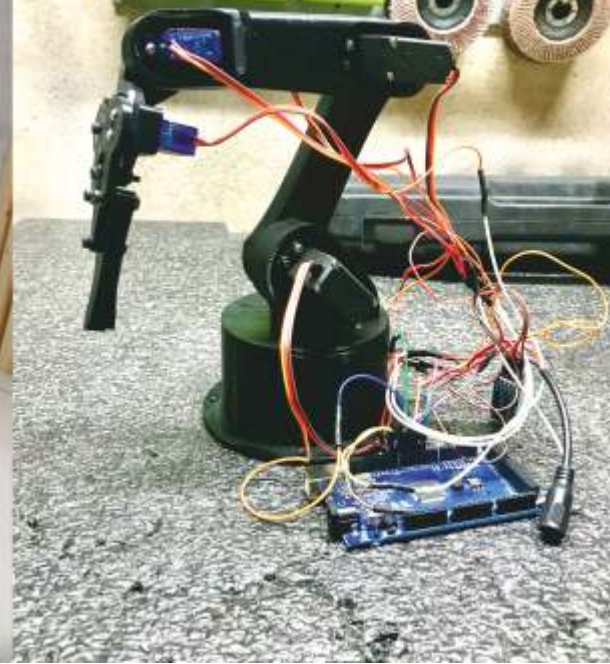
wania, trwają już rozmowy w tym temacie.

Wyniki negocjacji zostały przedstawione na wspólnym spotkaniu z załogą Dyrekcji firmy DHL w Białężycach i NSZZ Solidarność w Volkswagen Poznań. Efekty zostały przyjęte z dużym zadowoleniem przez Pracowników firmy DHL. Wysiłek ten zaowocował poprawą płac Pracowników DHL i doprowadził do wzrostu zaufania do Związku Zawodowego „Solidarność”. To z kolei przełożyło się na wzrost ilości Członków w Solidarności w firmie DHL.

13 listopada br. OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań wystąpiła z wnioskiem o podjęcie kolejnych rozmów płacowych dotyczących wzrostu wynagrodzeń w 2020 r.

Sebastian Elsner

Pomysłowi Członkowie Solidarności



Nazywam się Marek Siejak i jestem pracownikiem Volkswagen Poznań. Korzystając z wyjątkowej okazji, chciałbym podzielić się z Wami moją pasją, jaką są deskorolki. Vixa Boards, bo o niej tu mowa, jest prawdopodobnie najszybszą i najmocniejszą seryjną deskorolką.

Jestem prezesem spółki o nazwie Vixa Boards. W przeciągu ostatniego roku stworzyliśmy sklep internetowy, dzięki któremu nasze produkty sprzedajemy nie tylko w Polsce, ale także w innych krajach, np. w Niemczech, czy Japonii. Nasza firma cały czas się rozwija, a my podejmujemy coraz to nowe działania w celu promowania tej marki. Prototyp deskorolki testowany był już przez Kubę Klawitera, co można zobaczyć w jednym z odcinków Tech Week na jego kanale youtube. Vixa pojawiła się również na kanale Taby na rowerze prowadzonym przez Radosława Panasa.

W zeszłym roku wspominałem o rowerze elektrycznym, który skonstruowałem od podstaw, włącznie z samym utworzeniem ramy. Kolejny rower skonstruowałem w 2019 roku, tym razem na ramie downhill. Rower został zbudowany na ramie Banshee. Marka ta wywodzi się z Kanady, słynie z wytrzymałości i zaawansowanych systemów zawieszenia. Rower jest dużo lżejszy od poprzedniego, jego moc wynosi ok. 3600 W na 5. trybie, a osiągalna prędkość maksymalna to 74 km/h. Dzięki mniejszej wadze pojazd jest bardziej zwrotny, pozwala to również na skoki, akrobacje czy jazdę na jednym kole. Rower również możecie zobaczyć na youtube u Taby.

Poza pojazdami elektrycznymi pasjonuję się również wydrukiem 3D, stąd też moja decyzja o zakupie drugiej drukarki w technologii FDM. Sprzęt przysłany został do mnie w częściach, więc chętnie podjąłem się kolejnego wyzwania, jakim było jego złożenie. Dzięki niej nauczyłem się także projektować w programie Catia V5, używam również kilku

nowych slicerów (programów do drukowania). Drukarka daje mi możliwość tworzenia części do moich konstrukcji, co przydało się zarówno w budowie roweru, jak i deskorolki. Do jednego i drugiego pojazdu wydrukowane zostały obudowy do baterii. Drukarka daje możliwość używania różnych materiałów np. bardzo wytrzymałego nanocarbonu (PA12 + CF) lub też elastycznej gumy biflex, dzięki czemu mogę wydrukować zarówno bardzo mocne elementy, jak i np. różne uszczelki. Drukarka 3D wielu z nas kojarzy się z małymi wydrukami. Moja pozwala na otrzymywanie zarówno małych, jak i większych, złożonych z wielu segmentów, gdzie każdy z nich może mieć rozmiar 370x220x220 mm. Jedną z ciekawszych rzeczy, które udało mi się wydrukować jest tzw. robo ramię pokazane na zdjęciu.



W dalszym ciągu chciałbym się rozwijać we wspomnianych dziedzinach, myślę, że uda mi się stworzyć jeszcze niejednego pojazd elektryczny i wiele wydruków 3D. Jednocześnie głęboko wierzę, że moje umiejętności i pasja mogą przełożyć się na realne efekty z korzyścią dla naszego pracodawcy.

Marek Siejak

...jakie zniżki mi przysługują?

Pracownicy VWP mają możliwość skorzystania z atrakcyjnych promocji i rabatów na zakup nowych samochodów spośród kilku marek naszego koncernu.

Aby zapoznać się ze specjalną ofertą dla Pracowników, należy otworzyć wybraną stronę internetową, następnie wpisać podany login oraz hasło. Na poszczególnych stronach znajdują się również regulaminy dotyczące korzystania z rabatów i promocji. Poniżej przedstawiono zniżki na obecnie dostępne marki oraz dane do logowania na stronach.

Volkswagen – od 11% do 22% zniżki
Strona internetowa: www.przywilejkorzysci.pl
Login: przywilej
Hasło: korzysci

Seat – od 5% do 16% zniżki
Zapytaj doradcę o pracowniczy program Barcelona w salonach Seat lub pod numerem telefonu 800-800-801

Škoda – od 13% do 15% zniżki
Strona internetowa: www.skodaprofit.pl
Login: skodaprofit
Hasło: skodadlapracownikow

Audi – 20% zniżki
Strona internetowa: www.familyandfriends.audi.pl
Login: Audi
Hasło: Audi_Family

Ponadto, w salonie Volkswagen Berdychowski w Poznaniu, każdy z Członków OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań otrzyma dodatkowy 1% zniżki po okazaniu imiennej karty Profit Club.



Dodatkowo 1% zniżki dla Członków Solidarności w VWP.

Skontaktuj się z nami: salon@berdychowski.com.pl

Nowy T-Cross.
Crossover wszechstronny jak Ty.

SPRAWDŹ

 Volkswagen Berdychowski
- Poznań Winogrody

ul. Owsiana 27, Poznań
tel. 61 827 31 00


Solidarność
Volkswagen Poznań

Justyna Ziętkowska

W trosce o zdrowie i aktywność fizyczną Członków Związku, OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań prowadzi sprzedaż pakietów sportowych OK System.

Od 2013 r. liczba karnetów regularnie wzrasta i aktualnie korzysta z nich ponad 1800 osób.

Do wyboru są dostępne poniższe pakiety:

- **go FIT** – a w nim m.in. siłownia, basen, sauna, taniec, sztuki walki, zajęcia fitness, joga, squash, cross trening, tenis ziemny, grota solna, ścianka wspinaczkowa, jacuzzi, lodowisko.



| Limit wejść | Członek Związku | Pracownik | Osoba towarzysząca |
|----------------------|-----------------|-----------|--------------------|
| 2 wejścia w tygodniu | 19 zł | 59 zł | 120 zł |
| wejścia OPEN | 59 zł | 99 zł | 140 zł |

- **FIT & more** – to zakres karnetu go FIT + kręgle, bilard, paintball, gokarty i quady, parki rozrywki, parki linowe, parki trampolin, wrotkarnie.

| Limit wejść | Członek Związku | Pracownik | Osoba towarzysząca |
|----------------------|-----------------|-----------|--------------------|
| 2 wejścia w tygodniu | 29 zł | 69 zł | 140 zł |
| wejścia OPEN | 69 zł | 109 zł | 160 zł |

- **pakiet basenowy Aqua OPEN** – pakiet dla dzieci do lat 15 w cenie 40 zł / mies.

Wyszukiwarka obiektów: www.oksystem.pl/oferta/firmowy

Aplikacja „OK SYSTEM” dostępna na:



Wszelkie zmiany należy zgłaszać osobiście do 15-go dnia każdego miesiąca (rodzaj karnetu, dopisanie osoby towarzyszącej lub rezygnacje), wówczas zmiany obowiązują od 1-go dnia następnego miesiąca w:

- Zakładzie nr 1 – biuro NSZZ „Solidarność” – poniedziałek – piątek, 8:00 – 16:00,
- Zakładzie nr 2 – biuro NSZZ „Solidarność” – poniedziałek i piątek, 11:00 – 15:00,
- Zakładzie nr 3 – biuro NSZZ „Solidarność” – czwartek, 13:00 – 14:30,
- Zakładzie nr 4 – duża stołówka – środa, 13:30 – 14:30.



ELC

ELEKTRONICZNA
LEGITYMACJA CZŁONKOWSKA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

LOTOS

Osoby, które są już w posiadaniu elektronicznych legitymacji, mogą składać w biurze Związku wnioski o wyrobienie karty LOTOS BIZNES. Dodatkowo do każdego zakupu paliwa lub usługi są naliczane punkty na kartę Navigator (wymienne na szereg produktów przemysłowych).



| | Na wszystkich stacjach z wyłączeniem stacji typu MOP | Na stacjach typu MOP (przy autostradach i drogach ekspresowych) |
|-------------------------------|--|---|
| TOWAR | Wartość upustu | Wartość upustu |
| Olej napędowy | 10 gr/litr | 15 gr/litr |
| Benzyny | 10 gr/litr | 15 gr/litr |
| LPG | 7 gr/litr | 12 gr/litr |
| Oleje i płyny do spryskiwaczy | 10% | 10% |
| ON Dynamic | 15 gr/litr | 20 gr/litr |
| Pb98 Dynamic | 15 gr/litr | 20 gr/litr |
| Gastronomia CAFE PUNKT | 10% | 10% |
| Myjnia | 15% | brak |

KLUB PZU POMOC

10 proc. zniżki na ubezpieczenia w PZU, w ramach programu „Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność”

Aby uzyskać dostęp do w/w programu wystarczy wypełnić formularz przystąpienia do Klubu PZU dla NSZZ „Solidarność”, a następnie udać się do agenta PZU SA przed zawarciem umowy ubezpieczenia podać numer PESEL lub numer otrzymanej karty. Agent sprawdzi uprawnienia do zniżki. Po pozytywnej weryfikacji udzieli zniżki.

O czym należy pamiętać?

- właściciel karty musi występować w umowie jako ubezpieczony,
- zniżka musi być zgodna z regulacjami dotyczącymi składki minimalnej,

- z tytułu posiadania Karty PZU Pomoc przysługuje tylko jedna zniżka w ramach jednej umowy ubezpieczenia.

Zniżka dotyczy wyłącznie umów z rocznym okresem ubezpieczenia, za wyjątkiem ubezpieczenia PZU Wojażer, które może być zawarte na okresy krótsze.

Na jakie ubezpieczenia przysługuje zniżka?

- PZU Auto: AC, OC, NNW Max
- PZU Dom
- PZU NNW - ogólne, umowy indywidualne i rodzinne
- PZU Gospodarstwo Rolne: Obowiązkowe ubezpieczenie budynków, OC Rolnika, Mienie r u c h o m e , NNW Rolnika
- PZU Wojażer.



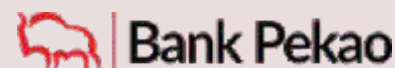
BANK PEKAO SA

Oferta zakładu darmowe:

prowadzenie rachunku płatniczego, obsługę karty debetowej, czy wypłaty z obcych bankomatów przez 24 miesiące od daty zawarcia umowy o kartę.

Poza przedstawioną propozycją Członkowie „Solidarność” otrzymają dostęp do obsługi prawnej, możliwości sprawdzenia pojazdu przez specjalistów przed zakupem, pomocy przy sprzedaży auta,

rabatów na bilety do kin Helios oraz rabatów na sprzęt AGD marki Philips. Warunkiem skorzystania z niej, jest przedstawienie legitymacji NSZZ Solidarność w placówce Banku Pekao SA.



**SETKI
PRODUKTÓW
AGD
NAJTANIEJ
NA RYNKU!**

Oferta specjalna dla:

SOLIDARNOŚĆ

Volkswagen Poznań

Tefaland



**Nowi Partnerzy
programu
rabatowego
Profit Club**



WWW.SUPER-APARTAMENTY.PL
Apartamenty nie są zwykłe

We współpracy z marką Tefal przygotowaliśmy dla posiadaczy karty **Profit Club** nowy benefit - specjalną ofertę produktów AGD w promocyjnych cenach na zamkniętej platformie **Tefaland**

ZNAJDZIECIE TAM:

- Ponad **500 produktów AGD** marek Tefal, Rowenta, Krups, Silit, WMF, Lagostina bezpośrednio od producenta
- Gwarancję **najniższej ceny** na rynku
- Zawsze **darmową dostawę** kurierem
- Co miesiąc nową **ofertę specjalną** w zakładce „PROMOCJE VIP”

JAK SKORZYSTAĆ Z OFERTY?

- Wejdź na stronę internetową korzystając z linku: **UWAGA! Przepisz cały link** <https://TF94741.tefaland.pl/>
- Zarejestruj swoje konto.
- Po wybraniu produktów, w koszyku w polu "kod rabatowy" wpisz numer swojej karty Profit Club (bez znaków specjalnych "-" i "/") – dostaniesz **dotychczasowy rabat -10%** (kod jest wielorazowy, nie łączy się z innymi promocjami i kodami)
- Korzystaj z platformy kiedy chcesz logując się na swoje konto!
 - W razie pytań jesteśmy do dyspozycji: administrator@tefaland.pl / Live chat na Tefaland.pl
 - Minimalna wartość zamówienia na platformie to 99 zł

Tefal

WMF

KRUPS

Rowenta

Silit

Lagostina