

# INFO - SERWIS

wrzesień 2010 (7)

## OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań

### Negocjacje płacowe

**23 września br. odbyło się zebranie Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w VWP, w części którego udział wzięli Zarząd Volkswagen Poznań. Tematyka spotkania dotyczyła głównie negocjacji płacowych.**

Na poprzednim zebraniu przedstawiciele naszego Związku przedstawili w stanowisku propozycje zawierające m. in. wzrost wynagrodzeń oraz zwiększenie wartości dodatków i premii, które zamieściliśmy poniżej.

Zarząd VWP ustosunkował się do stanowiska Związku podkreślając, że najważniejsze jest zachowanie konkurencyjności, w sposób, który zapewni w przyszłości produkowanie nowych modeli samochodów, a także motywacja Pracowników i standardy Koncernu VW. Ponadto zwrócił uwagę na bezpieczeństwo zatrudnienia, które można zapewnić m. in. poprzez elastyczność czasu pracy.

Obie strony przyznały, że negocjacje płacowe będą trudne, jednakże oczekują prowadzenia ich w sposób uczciwy oraz z poszanowaniem interesów zarówno Pracowników VWP, jak i Pracodawcy.

Po rozmowie z Zarządem VWP Komisja wybrała zespół negocjacyjny w składzie: Antczak Mariola, Balcerek Mirosław, Elsner Sebastian, Ignys Krzysztof, Jarecki Zbyszek, Nawrot Piotr, Olbrys Piotr, Owsian Michał, Sikorski Mirosław oraz Skaskiewicz Bolesław.

**Liczymy na wsparcie Załogi VWP w walce o jeszcze lepsze warunki pracy i płacy!**



#### **Stanowisko OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań w sprawie negocjacji płacowych na lata 2011/2012 z dnia 21.09.2010**

Zgodnie z Porozumieniem z dnia 15.07.2009r. OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań zwraca się o podjęcie rozmów płacowych na rok 2011 i ewentualnie na rok 2012.

Oczekujemy, że zostanie uzgodniony pakiet wzrostu wynagrodzeń, który będzie zawierał następujące zagadnienia poddane procesowi negocjacji:

1. wzrost płacy zasadniczej zarówno w zakresie procentowym, jak i kwotowym,
2. procentowy wskaźnik wzrostu wynagrodzeń przeznaczony na oceny pracownicze,
3. określony bonus z tytułu wzrostu produktywności i wprowadzenia nowego modelu Caddy GP,
4. ustalenia minimalnej wartości procentowej przeznaczonej na dodatek wakacyjny i świąteczny (nie mniej niż odpowiednio 100% i 40%),
5. zwaloryzowanie tabeli wynagrodzeń o wartość dodatku inflacyjnego,
6. zwiększenie premii zdrowotnościowej,
7. zwiększenie maksymalnej wysokości bonusu rocznego według ustalonych kryteriów (obecnie max 20%),
8. ustanowienie dodatkowego dodatku za pracę w nadgodzinach w niedziele i święta,
9. przygotowanie rozwiązań dla osób starszych i z ograniczoną zdolnością zdrowotną np. wprowadzenie pracowniczego programu emerytalnego czy insourcingu,
10. zwiększenie premii odlewniczej,
11. kontynuacja uregulowania zawartego w Porozumieniu z dnia 07.05.2010r. – 2 dodatkowe dni wolne za przepracowanie 300 godzin nadliczbowych,

12. dodatkowa przerwa,
13. przygotowanie rozwiązań zawartych w stanowiskach Delegatów OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań dotyczących m.in. leasingu na samochody, dofinansowania do posiłków w zakładowej kantine, utworzenia dodatków stażowych oraz zwiększenia odpraw emerytalnych.

W Porozumieniach z dnia 10.07.2009r. i 15.07.2009r. zapisano, że na wniosek Volkswagen Poznań dodatek inflacyjny będzie przedmiotem rozmów płacowych na rok 2011. W założeniu oznaczało to likwidację tego uregulowania na rzecz innych rozwiązań. Jednakże w związku z działaniami polegającymi na tworzeniu negatywnej opinii wśród pracowników Volkswagen Poznań przez ówczesnych sygnatariuszy porozumień nie jesteśmy zainteresowani podjęciem niniejszego tematu.

Kolejnym istotnym zagadnieniem negocjacyjnym musi być kontynuacja zawieszonych dyskusji na temat taryfikatora wynagrodzeń, wprowadzenia nowych zawodów i dokonania analizy obecnych opisów czynności, dlatego oczekujemy przedstawienia propozycji nowego taryfikatora.

Porozumienie płacowe z dnia 15.07.2009r. zostało podpisane w czasie pogłębionego kryzysu finansowego oraz przed rozruchem Caddy GP. Obecnie dokonaliśmy rozruchu Caddy GP, liczba zamówień na produkowane w naszej fabryce samochody wzrasta, Zakład 3 nadal dynamicznie realizuje zlecenia, a sam Koncern Volkswagen osiąga dobre wyniki finansowe, dlatego porozumienie na lata 2011/2012 musi być korzystniejsze od podpisanego w roku 2009.

OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań powoła maksymalnie dziesięcioosobową grupę negocjacyjną, następnie zwróci się o uzgodnienie harmonogramu rund negocjacji, który pozwoli na dokonanie uzgodnień w kluczowych zagadnieniach jeszcze w bieżącym roku.