

INFO – SERWIS

listopad 2014 (88)

OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań

WYDANIE SPECJALNE



Koleżanki i Koledzy, Członkowie „Solidarności”,

ten rok, a szczególnie ostatnie dni przynoszą wiele doświadczeń, które będą miały wpływ na dalsze funkcjonowanie VWP, organizacji i będą kształtowały atmosferę następnych tygodni.

Wszystkich interesuje wynik negocjacji płacowych, naturalnym jest, że każdy chce godnie zarabiać oraz oczekuje wzrostu swojego wynagrodzenia. W poniedziałek 27 października odbyła się już siódma runda rozmów, która zakończyła się ponownie wynikiem zerowym. Jeszcze nigdy nie było tak trudnych i złożonych tematów. My oczekujemy realizacji 12 punktów zapisanych w uchwale, które szerzej komentowałem na wrześniowym spotkaniu z Załogą. Zarząd m.in. chce mieć możliwość wprowadzenia systemów zmianowych w zakładach budowy samochodów. Zdecydowana większość pracowników i przełożonych przekazuje nam, że powinniśmy bronić takiego systemu pracy jaki funkcjonuje do tej pory.

Reprezentujemy takie głosy dlatego nie ma naszej zgody na wprowadzenie systemów zmianowych!

W tym miejscu apeluje do wszystkich, aby nie słuchali plotek, nie ma żadnych uzgodnień, dopóki nie będzie podpisane jakiegokolwiek porozumienie nie można mówić, że cokolwiek zostało ustalone. Jak tylko dojdzie do uzgodnień niezwłocznie poinformujemy o tym wszystkich pracowników. Poprzednie porozumienie podpisaliśmy na grudniowym spotkaniu z Załogą, chcielibyśmy zakończyć negocjacje również w tym roku w tym samym czasie. Ważne, żeby wszyscy pracownicy podczas świąteczno-noworocznego odpoczynku wiedzieli o ile więcej będą zarabiać, jakie otrzymają premie, bonusy i dodatki. Jednak patrząc na tempo rozmów, trudność tematów, przeciwnie, już zastanawiamy się nad formami protestów.

W budowie samochodów mieliśmy ostatnio do czynienia z przerwami w produkcji, już powoli kończą się możliwości odrabiania strat. Jak pisałem w poprzednim liście już nie będzie naszej zgody na nadgodziny w soboty na popołudniowej zmianie po to by ratować tegoroczny plan! To co wydarzyło się przed przerwą urlopową było incydentalne, a dodatkowe zmiany odbyły się tylko dlatego, że straty spowodowane były przez nikogo nie zawinione awarie.

W ubiegły piątek prawie tysięczna Załoga MAN Bus Sady dowiedziała się, że ich miejsca pracy będą przenoszone do Starachowic, oddalonego o ok. 400 km. Tylko przestrzegając zasady jednej silnej reprezentacji pracowników można stosować koncernową ideę współdecydowania i współodpowiedzialności, dzięki której można skutecznie przeciwstawiać się takim sytuacjom, tylko wówczas można zachować równowagę pomiędzy przedsiębiorstwem a dobrem pracowników, co prowadzi do stabilnych miejsc pracy, na których pracownicy otrzymują atrakcyjne wynagrodzenia. W Volkswagen Poznań prowadzimy dialog w taki sposób, że nie tylko utrzymywaliśmy miejsca pracy w sytuacjach kryzysowych, ale mamy też dobrą perspektywę rozwoju, czego przykładem jest nowy zakład Craftera pod Wrześnią.

Pan Prezes Ocksen mówił pracownikom w MAN w Sadach, że będą mogli dostać ofertę pracy w Volkswagen Poznań. Ja mówiłem, że stoimy na stanowisku, również na poziomie Światowej i Europejskiej Rady Zakładowej Koncernu VW, że nie można z uśmiechem przecinać wstęg otwierając kolejne fabryki, a jednocześnie nie zabezpieczać miejsc pracy naszych koleżanek i kolegów z innych zakładów z 12 marek Koncernu VW - na tym polega prawdziwa Solidarność!

Pracownicy MAN Bus Sady to świetni fachowcy w branży motoryzacyjnej, dlatego uważamy że większości z nich znajdzie zatrudnienie w zakładach VWP, będą też członkami naszej Solidarności. Zapraszałem ich, żeby ją współtworzyć oraz obiecałem, że przekaze Załodze VWP, żeby przyjąć ich jak najlepiej, że po podpisaniu umowy o pracę będą takimi samymi pracownikami jak wszyscy inni w "Świecie Volkswagena"!

Piotr Olbryś
Przewodniczący OM NSZZ „Solidarność”
w Volkswagen Poznań