

# INFO – SERWIS

listopad 2015 (111)

OM NSZZ „Solidarność”  
w Volkswagen Poznań

WYDANIE SPECJALNE

**Koleżanki i Koledzy,  
Członkowie NSZZ „Solidarność”,**

we wtorek 24 listopada 2015 r. odbyło się posiedzenie naszej komisji związkowej, w którym udział wzięło również Kierownictwo VW Poznań. Ostatecznie ustalono jaki system zmianowy będzie funkcjonował w Zakładach Budowy Samochodów Caddy i Transporter od stycznia 2016 roku. Pamiętam dyskusje podczas negocjacji płacowych, później konieczność wprowadzenia 17-zmianowego systemu organizacji pracy, wiązało się to z możliwością zatrudnienia ponad 700 pracowników. Dziś już wiadomo, że to wszystko przechodzi do historii. W związku z obecną sytuacją od stycznia funkcjonować będzie 16-zmianowy system, jednak właściwie tylko po to, aby utrzymać zatrudnionych pracowników. Nikt nie wie jak długo, czy w przyszłości trzeba będzie zredukować system do 15-zmianowego czy może jeszcze mniejszego. Będziemy robili wszystko, aby jak najdłużej utrzymać Załogę do czasu, kiedy możliwe będzie przeniesienie pracowników do Zakładu we Wrześni.

Za nami kolejne negocjacje z Zarządem VW Poznań, wypracowaliśmy porozumienie, które nie tylko definiuje narzędzia dla ratowania miejsc pracy, ale przede wszystkim utrzymuje premie – jakościowe, indywidualne, bonusy – roczny, świąteczny, urlopowy, czy też inne dodatki i uzgodnienia, które w styczniu tego roku wynegocjowaliśmy podczas rozmów płacowych. W trakcie tych negocjacji nie zgodziliśmy się na kilka wniosków pracodawcy. Utrzymanie naszych dodatków było dla nas priorytetem! Zagwarantowaliśmy sobie również większe prawo do współdecydowania, przyjmując odpowiedzialność szczególnie za Członków NSZZ „Solidarność”.

Tylko dlatego mogliśmy sobie pozwolić na takie twarde stanowisko, ponieważ stanowimy coraz większą siłę. W Volkswagen Poznań jest już ponad 5 150 Członków Związku Zawodowego. Gdyby było nas niewielu pracodawca nie liczyłby się z nami, nawet nie chcę pisać jakich elementów systemu wynagrodzeń dawno już by nie było.

Dziwi fakt, że bardzo często najbardziej niezadowolone są osoby nienależące do Związku Zawodowego. Przecież one korzystają z wszystkiego co „Solidarność” wynegocjowała (wzrost płacy zasadniczej, bonus roczny, dni elastyczności,



dodatek świąteczny i urlopowy, wyższe dodatki za nadgodziny, program emerytalny), jednocześnie nie dając nic od siebie. Jeżeli któraś z tych osób uważa, że zasługuje na więcej lub że została w jakiś sposób skrzywdzona to przecież może w każdej chwili iść do Prezesa lub Kierownictwa VW Poznań i zażądać zmiany! Zamiast ciągle narzekać i oskarżać powinna sama zaważać o swoje prawa, natomiast nie jej do tego jak NSZZ „Solidarność” funkcjonuje i reprezentuje swoich Członków. Nie ma żadnych merytorycznych argumentów przeciwko naszej „Solidarność”, tylko puste hasła i pomówienia. W rzeczywistości profesjonalnie reprezentujemy Załogę, a tego wielu nam zazdrości.

Dziękuję Członkom Związku Zawodowego, aktywnym działaczom, pracownikom biura Związku, bez Was warunki pracy i płacy w Volkswagen Poznań byłyby znacznie gorsze. Przed nami najtrudniejszy czas w historii Koncernu Volkswagen. Nikt nie potrafi przewidzieć jakie skutki będzie ze sobą niósł dla Volkswagen Poznań, dlatego szczególnie w tym czasie powinniśmy być razem, nie możemy dać się podzielić, jest jedna „Solidarność” i jeden Volkswagen.

Ze związkowym pozdrowieniem

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”  
w Volkswagen Poznań  
Piotr Olbrys