ECHO Solidarności

CZASOPISMO OM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ" W VOLKSWAGEN POZNAŃ

Pełnych ciepła, spokoju i radości
Świąt Bożego Narodzenia
oraz pomyślności i sukcesów
w Nowym Roku 2012

życzy
„Solidarność"
w Volkswagen Poznań

Nr 9 | grudzień 2011 | DO UŻYTKU ZWIĄZKOWEGO

Członkowie Prezydium opowiadają o sobie

Co działo się w 2011 roku

Strona internetowa Związku

Teksty piosenek
Hej, hej, hej Volkswagen
Niech żyje klan

Drogie Koleżanki i Koledzy,
Członkowie NSZZ „Solidarność”
w Volkswagen Poznań,

przekazujemy Wam trzeci numer *Echa Solidarności* w zmienionej szacie graficznej. Poprzedni ukazał się na nasze Zakładowe Zebranie Delegatów, przed Świętami Wielkiej Nocy. W międzyczasie wydawaliśmy newsletter *Info-Serwis*, w którym zamieszczamy bieżące informacje dotyczące działalności Związku. *Echo Solidarności* ukazuje się okazjonalnie, natomiast *Info-Serwis* systematycznie, tak, by dostarczyć najaktualniejsze informacje we właściwym czasie.

Przez osiem miesięcy od ukazania się poprzedniego numeru *Echa* miało miejsce wiele wydarzeń, które powodują, że nasza Organizacja ma coraz silniejszą pozycję oraz rośnie jej znaczenie w Volkswagen Poznań i całym Koncernie. O wszystkich wydarzeniach i aktywnościach informowaliśmy w mediach związkowych i bezpośrednich rozmowach z Wami.

Za nasz wspólny sukces chciałbym podziękować tym, którzy się do niego przyczynili - wspierającym nas Pracownikom VWP, Członkom NSZZ „Solidarność”, naszym aktywnym Działaczom związkowym oraz Pracownikom biura Związku.

Życzę Wszystkim, aby nadchodzące Święta Bożego Narodzenia były okazją do spędzenia ich w gronie życzliwych i kochających ludzi oraz w oderwaniu od problemów dnia codziennego.

Piotr Olbryś

Nagroda przyznana firmie Volkswagen Poznań w organizowanym przez NSZZ „Solidarność” konkursie „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”.

Pracodawca Przyjazny Pracownikom

Zdjęcie z uroczystości wręczenia Certyfikatów „Pracodawca Przyjazny Pracownikom” 2011

PIOTR OLBRYŚ
Przewodniczący
OM NSZZ „Solidarność”
w Volkswagen Poznań

18 października 2011 roku miałem zaszczyt uczestniczyć w uroczystości nadania z rąk Prezydenta RP Bronisława Komorowkiego firmie Volkswagen Poznań Certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. O Certyfikacie wiele już w naszej fabryce powiedziano i napisano, jednak chciałbym podzielić się osobistą refleksją na ten temat.

Mam świadomość, że pracownicy zadają sobie pytanie po co w ogóle w ten sposób nagradzać pracodawcę? Wiem, że niektórzy wyrażali negatywne opinie na ten temat, co niestety oznacza, że nie zdają sobie sprawy dlaczego takie działania są dla nas ważne.

Pracodawca Przyjazny Pracownikom to taki, który przede wszystkim potrafi rozmawiać z przedstawicielami pracowników. To ten, który respektuje dialog ze związkiem, przestrzega obowiązującego prawa, wypłaca na czas wynagrodzenia, proponuje rozwój pracownikom, etc. W Polsce u wielu pracodawców takie standardy nie obowiązują! Nie będę podawał przykładów, zapewne znacie je z opowieści waszych znajomych i rodzin.

W naszym przedsiębiorstwie wspomniane warunki zostały spełnione, poszliśmy nawet dalej, ponieważ mamy podpisaną Kartę Stosunków Pracy. Jednak nie to było głównym powodem wystąpienia o nadanie tego certyfikatu. Zarówno Zarząd Koncernu Volkswagen, jak i szefowie związków zawodowych w Koncernie bardzo dokładnie przyglądają się w jaki sposób prowadzony jest dialog w poszczególnych lokalizacjach. Także i ten dialog wpływa na przyznanie środków inwestycyjnych, a co za tym idzie, na rozwój przedsiębiorstwa, jego pracowników oraz dodatkowe zatrudnienie.

Byłem dumny, gdy nasza kilkunastomiesięczna praca spowodowała, że na posiedzeniu Prezydium Europejskiej Rady Zakładowej Koncernu oraz podczas posiedzenia Światowej Rady Zakładowej Koncernu firma Volkswagen Poznań została podana jako przykład. Pokazano nasz list intencyjny, jak wyglądały spotkania z Załogą i sympozjum zakładowe, które zmierzają do realizacji Karty Stosunków Pracy.

Wielkim sukcesem było otrzymanie adresowanego do Członka Zarządu VWP i mojej osoby listu gratulacyjnego podpisanego przez Członka Zarządu, Szefa Personalnego Koncernu dr Horsta Neumanna i Przewodniczącego Europejskiej i Światowej Rady Zakładowej Bernda Osterloh. Oznacza to, że nasza nie największa i nie najważniejsza fabryka w „Volkswagenowskim świecie” została zauważona. Możecie być pewni, że gdyby to „zauważenie” było spowodowane negatywnymi czynnikami (spór zbiorowy, strajk, brak dialogu) to w konsekwencji nie moglibyśmy otrzymać szansy na rozwój.

Prezydent Bronisław Komorowski podkreślił, że zgoda nie oznacza uległości, że każdy ma prawo do swoich żądań. Przewodniczący „Solidarności” Piotr Duda mówił, że życzyłby sobie, aby we wszystkich zakładach dialog był prowadzony na odpowiednim poziomie, bo to determinuje rozwój. Oczywistym jest, że nie zgadzamy się z pracodawcą w wielu kwestiach, że będziemy twardo negocjować i stawiać żądania. Pracodawca też ma do tego prawo, ale najważniejsze, abyśmy potrafili ze sobą rozmawiać, bo tylko to warunkuje rozwój. Prezydent RP powiedział również, że „*tam, gdzie pracodawca nie potrafił rozmawiać to zawsze prowadziło to do jakiejś tragedii. Natomiast tam, gdzie związki stawiały żądania wykraczające poza możliwości pracodawcy to te zakłady są już reliktem*”.

Certyfikat Pracodawca Przyjazny Pracownikom, którym można się posługiwać przez trzy lata, podnosi poprzeczkę naszemu pracodawcy. Gdyby ten zmienił podejście do naszego dialogu Certyfikat może mu zostać odebrany, ale myślę, że największym wyróżnieniem byłby wniosek o przyznanie go również za trzy lata.

Mam nadzieję, że tymi słowami przekonałem wszystkich do słuszności złożenia wniosku o przyznanie Certyfikatu, a dodatkowo, jeżeli ta nagroda przyczyni się do rozwoju naszego przedsiębiorstwa to uważam, że sceptycy przekonają się jak ważny był to wniosek. □

PPE Pracowniczy Program Emerytalny

Najważniejsze pytania i odpowiedzi

Jak tworzone są pracownicze programy emerytalne?

PPE tworzone są na mocy porozumienia Pracodawcy z Reprezentacją Pracowników (w naszym przypadku OM NSZZ „Solidarność"). Fundamentem PPE są 2 umowy. Umowa Zakładowa zawarta pomiędzy Pracodawcą a Reprezentacją Pracowników oraz umowa zawarta przez Pracodawcę z wybraną instytucją finansową, która będzie zarządzać środkami zgromadzonymi w PPE. W rezultacie przetargu na firmę zarządzającą naszymi oszczędnościami wybrane zostało Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych PZU SA.

Czy warto oszczędzać w PPE?

Tak. Obecnie prognozuje się, że emerytury z I filaru (ZUS) i II filaru (OFE) wynosić będą jedynie od 30% do 60% naszego ostatniego wynagrodzenia. Środki zgromadzone w PPE mogą stać się bardzo istotnym uzupełnieniem emerytury i pozwolić na zachowanie dotychczasowego poziomu życia po zakończeniu pracy zawodowej.

Czy po ustaniu zatrudnienia w firmie, w której prowadzony był pracowniczy program emerytalny, pracownik będzie mógł wypłacić zgromadzone środki?

Uczestnik po ustaniu zatrudnienia może pozostać w programie, ale ma prawo również przenieść swoje oszczędności do innego PPE lub na Indywidualne Konto Emerytalne (tzw. wypłata transferowa). Ustawa o IKE zezwala na wypłatę zgromadzonych środków przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Wtedy jednak potrącany jest podatek od zysków kapitałowych (tzw. „podatek Belki"), a środki pochodzące z wypłaty transferowej z PPE na IKE zostaną również pomniejszone o należną składkę ZUS.

Czy po zmianie pracy można kontynuować gromadzenie środków w ramach PPE w VWP?

Uczestnik PPE może pozostawić środki w PPE w VWP do momentu wypłaty transferowej lub uzyskania uprawnień do wypłaty emerytalnej i zostać tzw. biernym uczestnikiem – zgromadzone środki dalej będą inwestowane zgodnie z jego dyspozycją, nie będą jednak odprowadzane nowe składki i nie ma możliwości samodzielnych dopłat do programu.

Skąd czerpać informacje o zasadach działaniach PPE w zakładzie pracy?

Informacje ogólne dotyczące Pracowniczego Programu Emerytalnego możemy uzyskać w Centrach Personalnych VWP oraz siedzibie OM NSZZ „Solidarność", a także bezpośrednio w TFI PZU SA pod numerem telefonu: 22 582 28 99 lub pisząc na adres ppe_tfi@pzu.pl. Informacje szczegółowe na temat stanu rejestru i zgromadzonych środków dostępne będą dla posiadaczy kodu PIN w Internecie po zalogowaniu.

Czy można oszczędzać więcej pieniędzy na dodatkową emeryturę w ramach PPE? Czy oprócz składki finansowanej przez pracodawcę można wpłacać do PPE dodatkowe środki?

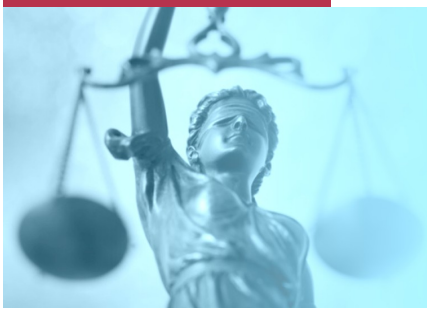
Tak, Pracownik może oszczędzać dodatkowo w ramach PPE deklarując tzw. składkę dodatkową. Składka dodatkowa naliczana i potrącana jest z wynagrodzenia netto pracownika. Jej minimalna wysokość to 20 zł. Pracownik w każdej chwili może zrezygnować z naliczania składki dodatkowej lub zmienić jej wysokość.

Czy uczestnik PPE sam może wybrać model podziału gromadzonych środków?

Tak. W Pracowniczym Programie Emerytalnym w VWP mamy do wyboru 2 modele inwestowania: Rekomendowany i Indywidualny. W Modelu Rekomendowanym struktura oszczędności zmienia nam się automatycznie – wraz z wiekiem zmniejsza się udział akcji w naszym portfelu. Co 5 lat następuje zmniejszenie udziału akcji, a co roku automatycznie sprawdzany jest aktualny podział między funduszami i wyrównywany do podziału modelowego wynikającego z naszej grupy wiekowej. W przypadku, gdy wybraliśmy Model Indywidualny sami decydujemy, w które subfundusze (mamy do wyboru 4) i w jakich proporcjach inwestowane są nasze składki. Decydując się na samodzielne inwestowanie powinniśmy na bieżąco śledzić wydarzenia na rynku kapitałowym i potrafić rozpoznać aktualne trendy giełdowe. Wybierając fundusze musimy wziąć pod uwagę nasz własny poziom akceptacji ryzyka, fazę cyklu koniunkturalnego oraz oczywiście czas jaki nam pozostaje do emerytury.

Co w przypadku śmierci pracownika przed uzyskaniem prawa do emerytury? Czy zgromadzone w PPE środki przepadną?

Nie, środki zgromadzone w PPE nie przepadną. W przypadku śmierci uczestnika oszczędności zgromadzone w PPE (składki oraz dochód z inwestycji) są w całości wypłacane osobom uposażonym wskazanym w Deklaracji Uczestnictwa. Wypłaty na rzecz osób uposażonych zwolnione są z podatku spadkowego. Natomiast w przypadku niewskazania przez uczestnika osób uposażonych, środki zgromadzone w ramach PPE włączane są do masy spadkowej i podlegają dziedziczeniu na zasadach ogólnych. Spadkobiercy zobowiązani są wówczas do zapłacenia podatku spadkowego. □



Z dniem 1 stycznia 2012 roku wchodzą w życie zmiany dotyczące zakresu uprawnień pracowników będących rodzicami

DARIUSZ WEGNERSKI

Prawnik
Biura Konsultacyjno-Negocjacyjnego
ZRW NSZZ „Solidarność”

Wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego

Zgodnie z art. 182[1] Kodeksu pracy, pracownica - po zakończeniu „zwykłego” urlopu macierzyńskiego - ma prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Do końca 2011r. wymiar tego dodatkowego urlopu wynosi 2 tygodnie w przypadku urodzenia jednego dziecka i 3 tygodnie w razie urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Przez tydzień w rozumieniu tych przepisów należy traktować 7 dni kalendarzowych, łącznie z dniami ustawowo wolnymi od pracy.

Od początku 2012r. wymiar dodatkowego urlopu macierzyńskiego zwiększa się do 4 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka i 6 tygodni w razie urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie. Dodatkowy urlop może zostać udzielony w zwiększonym wymiarze również pracownicom, które rozpoczną korzystanie z tego urlopu jeszcze pod koniec 2011r., z zastrzeżeniem, iż będą korzystać z urlopu rozpoczętego w bieżącym roku jeszcze w dniu 1 stycznia 2012r.

Przypomnijmy, że dodatkowy urlop macierzyński jest udzielany jednorazowo, bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Dodatkowego urlopu macierzyńskiego udziela się na pisemny wniosek pracownicy, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu, a pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek pracownicy. Pracownica uprawniona do dodatkowego urlopu macierzyńskiego może łączyć korzystanie z tego urlopu z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego urlopu w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy, w takim przypadku dodatkowego urlopu macierzyńskiego udziela się na pozostałą część dobowego wymiaru czasu pracy. Z dodatkowego urlopu macierzyńskiego, w części lub w całości, zamiast pracownicy - matki dziecka, może korzystać pracownik - ojciec uczestniczący w wychowywaniu dziecka.

Prawo do dodatkowego urlopu na takich samych warunkach jak dodatkowy urlop macierzyński ma pracownica lub pracownik, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub który przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza (art. 183 § 3 Kodeksu pracy).

Wymiar urlopu ojcowskiego

Z początkiem 2012r. również wymiar urlopu ojcowskiego przysługującego pracownikowi wychowującemu dziecko ulega zwiększeniu - do 2 tygodni. Obecnie, do końca 2011r. wymiar urlopu wynosi 1 tydzień. Urlop ojcowski może zostać udzielony w wymiarze 2 tygodni również pracownikom, którzy rozpoczęli korzystanie z tego urlopu jeszcze pod koniec 2011r., z zastrzeżeniem, iż będą korzystać z urlopu rozpoczętego w bieżącym roku jeszcze w dniu 1 stycznia 2012r. Zgodnie z art. 182[3] Kodeksu pracy, urlopu ojcowskiego udziela się na pisemny wniosek ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu, pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek pracownika. Urlop musi zostać wykorzystany do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia. □

Dni na "opiekę"

Pracownikowi, wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat, w ciągu roku przysługują dwa dni dodatkowego wolnego, tzw. dni na opiekę. Może je wykorzystać tylko jedno z pracujących rodziców lub każde po jednym dniu.

Ważne!

Dwa dni na opiekę należą się także wtedy, gdy pracuje tylko jedno z rodziców. Niewykorzystane wolne dni na opiekę przepadają.

Za czas zwolnienia pracownikowi przysługuje prawo do wynagrodzenia.

Biesiada piwna z Solidarnością

Zawody wędkarskie

Pikieta w Starczanowie

Manifestacja w Poznaniu

Połowy dorszy

Turnieje piłki nożnej

Posiedzenie InterSoli w Wolfsburgu

Euro - manifestacja we Wrocławiu

Grzybobrania

Dzień dziecka

Pielgrzymka Ludzi Pracy

Posiedzenie InterSoli w Györ

Wycieczka do Wiednia

Wyjazd w Bory Tucholskie

Podpisanie umowy PPE

Wręczenie certyfikatu PPP

Podpisanie porozumień wrześniowych

Mariusz Latus

REDAKCJA: Czy pamiętasz swój 1 dzień w Volkswagen Poznań?

MARIUSZ LATUS: Pamiętam go dokładnie, to był 18 luty 1997 rok. Nie było łatwo, ale przez to, że wszystko było dla mnie nowe i ciekawe, sprawiło, że zafascynowałem się moją pracą w Dziale Lakierni.

A co najbardziej podoba Ci się w Twojej pracy?

Podoba mi się świadomość czynnego udziału w procesie produkcyjnym, dotyczy to chyba każdego pracownika VWP. Zdarza mi się uśmiechać, kiedy widzę VW Caddy na polskich ulicach. Cieszy mnie również fakt, że mogę pracować z ludźmi, z którymi mogę dzielić swoje pasje, zainteresowania, ale też problemy.

Jakie są Twoje zainteresowania?

Moje zainteresowania zmieniały się, począwszy od filatelistyki, akwarystyki, po łowienie ryb, podróżowanie. Jednak to, co mnie najbardziej interesuje pozostaje niezmienne – to motoryzacja, a w szczególności motocykle. Od wiosny tego roku należę do poznańskiego Klubu Motocyklowego TUR, który zrzesza miłośników tych pięknych maszyn. □

Marek Kruszka

REDAKCJA: Na jakim stanowisku rozpoczynałeś pracę w Volkswagen Poznań?

MAREK KRUSZKA: Pracę w VWP rozpocząłem w marcu 1996 roku na stanowisku oczyszczacz kolektorów w zakładzie znajdującym się na ul. Św. Michała. Pół roku później zakład przeniesiono do fabryki HCP na ul. 28 Czerwca 1956 r.

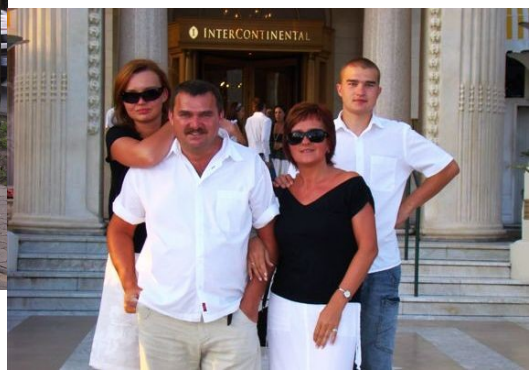
Co jest największym wyzwaniem w byciu działaczem związkowym, w Twojej pracy?

Jako działacz związkowy i Wydziałowy Społeczny Inspektor Pracy w Odlewni dążę do zmniejszania liczby wypadków w pracy, dlatego też moja współpraca z Działem BHP jest bardzo dobra. Bycie związkowcem traktuję poważnie i z całkowitym oddaniem, od ponad 15 lat pracy w VWP służę pomocą każdemu Członkowi Związku, w każdej sprawie i o każdej porze.

Jak spędzasz wolny czas?

Od dawna chodzę na siłownię, cztery razy w tygodniu. Taki trening pozwala mi się odstresować, a tak naprawdę prawdziwym wypoczynkiem są dla mnie wakacje. Uwielbiam lato i upały. Niestety w Polsce pogoda nie zawsze dopisuje, dlatego od kilku lat wyjeżdżam za granicę. W tym roku odpoczywałem w Tunezji, a przyszłoroczny urlop zamierzam spędzić w Turcji... □

Mirosław Balcerek



REDAKCJA: Jesteś jednym z najbardziej doświadczonych działaczy związkowych w Volkswagen Poznań. Powiedz nam, jak zaczęła się Twoja przygoda z „Solidarnością”?

MIROSŁAW BALCEREK: Moja przygoda z „Solidarnością” rozpoczęła się w 1980 roku w Fabryce Samochodów Rolniczych – „Polmo’’ przy produkcji Tarpana, gdzie deklarację przystąpienia do Związku przyniósł mi starszy kolega pracujący w kontroli jakości - Heniu Mieczkowski. To były „gorące” czasy, pełne entuzjazmu i porywających wieców. Natomiast członkiem naszej Organizacji i pracownikiem VWP jestem od 1996 roku.

Pełnisz funkcję Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy, z jakimi problemami/tematami można się do Ciebie zwrócić?

Na przełomie minionych lat pełniłem różne funkcje związkowe, m.in. zastępcy przewodniczącego oraz członka Komisji NSZZ „Solidarność”. Od dłuższego czasu pełnię funkcję Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy w VWP. Wraz z innymi kolegami SIP-owcami działamy na podstawie *Ustawy o społecznej inspekcji pracy*, która określa uprawnienia i zasady postępowania SIP, a stworzona została by zapewnić związkom zawodowym skuteczną kontrolę przestrzegania prawa pracy i systematyczną poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach. Zachęcam pracowników VWP do współdziałania w zakresie BHP – mój nr tel. to 694 494 773, do dyspozycji pozostają również koledzy SIP-owcy z poszczególnych działów. Pracownicy, którzy nie znają swoich przedstawicieli mogą zapoznać się z tablami

Struktura Społecznej Inspekcji Pracy w VWP oraz podstawowe prawa i obowiązki Społecznych Inspektów Pracy zamieszczone są na tablicach informacyjnych Związku oraz na stronie internetowej www.solidarnoscvwp.pl (zakładka: O nas → Struktura organizacji) oraz w Intranecie (zakładka: O Volkswagen Poznań → Solidarność → Struktura organizacji).

zamieszczonymi na związkowych tablicach informacyjnych.

Twoje plany na najbliższą przyszłość?

Zawodowo - chcę zająć się ergonomią stanowisk pracy w VWP. Prywatnie - z grupą przyjaciół zamierzam wybrać się na ryby, na które staramy się umówić już od dawna… □

Piotr Nawrot

REDAKCJA: Jakie były Twoje początki w Volkswagen Poznań?

PIOTR NAWROT: Pracę w VWP rozpocząłem w 1997 roku w Dziale Montażu, podmontaż silników. Natomiast do Związku Zawodowego należę jeszcze od czasów pracy w Tarpanie. Początki są trudne w każdej firmie, ważne jest, aby dostosować się do obowiązujących zasad, reguł.

Jakie wartości są w Twoim życiu najważniejsze?

Przede wszystkim uczciwość, trzymanie się własnych zasad, nie zmienianie swoich poglądów, gdy tylko zawieje wiatr. Ważna jest rodzina i to przede wszystkim – mam dwójkę dzieci i kochającą żonę. Czas spędzony z nimi sprawia, że ładuję baterie.

A jak spędzacie ten wolny czas?

Rozrywka wszelkiego rodzaju: kino, pływalnia, jeździmy rowerami, najczęściej nad Maltą, ale także lubimy poleniuchować.

Co istotnego chcesz przekazać swoim dzieciom, młodszemu pokoleniu?

Jak już wspomniałem, najważniejsze to trzymanie się własnych zasad, przy jednoczesnym przestrzeganiu zasad innych ludzi, szanowanie ich zdania i poglądów. □

„Gdzie słyszysz śpiew tam wejdź, tam dobrzy ludzie mieszkają, pamiętaj źli ludzie nigdy nie śpiewają!”

Wspólny śpiew nie tylko łagodzi obyczaje, ale i pozwala poczuć prawdziwą solidarność. W naszej Organizacji śpiewamy na grzybobraniach, pielgrzymkach, uroczystościach i wspólnie kibicując naszej drużynie. We wrześniu mieliśmy okazję do wspólnego śpiewu podczas organizowanej po raz pierwszy Biesiady Piwnej z Solidarnością. Wzorem naszych kolegów z południa kraju postanowiliśmy mieć swój własny „hymn do piwa”.

O napisanie słów poprosiliśmy eksperta - Juliusza Kubla, który stworzył postać słynnego Starego Marycha. Pan Juliusz jest znawcą gwary poznańskiej, a Stary Marych to fikcyjna postać audycji nadawanych przez poznańskie radio. Pomnik tego Starszego Pana stoi przy ulicy Półwiejskiej w Poznaniu.

W utworze „Niech żyje klan” śpiewa pani Lila, natomiast w „Hej, hej, hej Volkswagen” porywa nas kolega Bolesław Skaskiewicz, który zapozował wraz z Starym Marychem (foto).

Utworów można posłuchać na naszej stronie internetowej w zakładce Multimedia. Poniżej zamieszczamy teksty piosenek, w nadziei, że na naszej kolejnej Biesiadzie jeszcze większa liczba uczestników włączy się do wspólnego śpiewu.

Piotr Olbryś

Niech żyje klan!
(Na melodię „Niech żyje bal” – Maryli Rodowicz)

Związek, kochani, to żaden jest spacer,
To przemarsz, pikieta i strajk,
Walka o premie, zasiłki i płace,
O godność, o prawa, o hajc!
Związek, kochani, to nie jest zabawa,
To dialog, choć twardy jak stal,
Lecz po ugodzie, gdy wybrzmią już brawa,
Pierwsi idziemy do hal.
Montaż, Poprawki, Lakiernia i Wytop,
Blacharze, Krawaty, ci z kadr,
Wiara jak czuje się godnie i syto
To jakby im w żagle wiał wiatr.
Człowiek, gdy dobrze jest zaopatrzony,
Ma pracę, lecz tu… nie gdzieś tam,
Tańczy i żyje, się śmieje do żony.
Z nim pij… Zdrowie dam!…

Niech żyje klan,
Bo nasz związek to klan jest nad klany,
Co spełnia plan,
Z naszej pracy godnością związany!
Toczymy grę,
Solidarną, solidną i twardą,
Volkswagen wie,
Nie jesteśmy do auta kokardą!

Gratyfikacje to związku są racje,
Dodatki dla matki za trud,
Fundusz, świadczenie i wynagrodzenie,
Do tego też premii ciut, ciut.
I nadgodziny w sam raz dla rodziny,
Jak gdybyś na serce lał miód,
Bez związku my tego nie załatwimy,
Ty nie… licz na cud!

Niech żyje klan,
Bo nasz związek to klan jest nad klany,
Co spełnia plan,
Z naszej pracy godnością
związany!
Toczymy grę,
Solidarną, solidną i twardą,
Volkswagen wie,
Nie jesteśmy do auta kokardą!

Hej, hej, hej Volkswagen!
(Na melodię „Hej sokoły”)

Hej tam gdzieś pod Antoninkiem
Rosły kiedyś lasy cinkie,
Dzisiej auta tu się skręca,
A robota w naszych ręcach…

Hej, hej, hej, Volkswagen,
Solidarność taką ma odwagę,
Że ferchusom daje w klukę,
Już niejedyn ma naukę.
Hej, hej, hej Volkswagen,
Razem zawsze domy sobie radę.
Choćby szanse były blade,
Razem momy wielką moc!

Jak ci bejmy dobre bulą
I niczego nie chachulą,
To od tego mosz radochę
Za to rachy ani trochę.

Hej, hej, hej, Volkswagen…

Papudroki tu nie rządzą,
A jak czasem kiedyś zbłądzą,
Z mety mają od nas bęcki,
Bo nasz związek jest zwycięski.

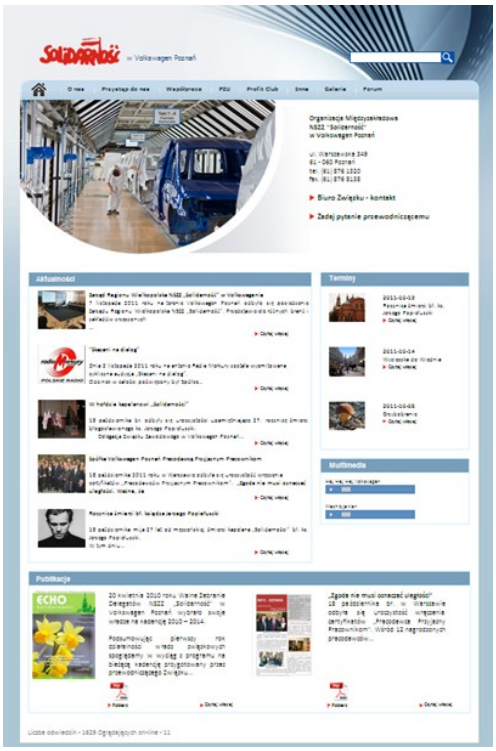
Hej, hej, hej, Volkswagen…

Po robocie igrzysk trzeba,
Szportu, no i coś do chleba,
Grillujemy więc sosyski,
A nasz związek dba o zyski.

Hej, hej, hej, Volkswagen…

My nie domy się wylyngom,
Paterokom i brawyndom,
Momy z naszą firmą związek,
Solidarny obowiązek!

Hej, hej, hej, Volkswagen…



Wreszcie jest ...

www.solidarnoscvwp.pl

Od kilku tygodni funkcjonuje nowa, niezależna strona internetowa naszej Organizacji. Stworzenie jej było jednym z punktów naszego programu wyborczego. Początki działania strony to czas na obserwacje jakie ewentualnie zmiany i ulepszenia należy jeszcze wprowadzić, zresztą modyfikacje będą możliwe także w przyszłości. Będziemy na bieżąco ją aktualizować, zamieszczać informacje i zdjęcia z naszej działalności. Na szczególną uwagę zasługuje forum stworzone dla Członków NSZZ „Solidarność" w Volkswagen Poznań. Po zarejestrowaniu się można prowadzić dyskusje na interesujące nas tematy.

Strona ma także ułatwić kontakt z pracownikami biura Związku, do których kontakty są dostępne w zakładce *Biuro Związku – kontakt*. Nowością jest też możliwość zadania pytania przewodniczącemu w zakładce o takim tytule. Najciekawsze pytania i odpowiedzi będziemy zamieszczać w naszych publikacjach.

Zachęcamy do odwiedzania strony naszej Organizacji: *www.solidarnoscvwp.pl.*

Redaktor naczelny:
Marlena Kubska
tel. (61) 887 2094

Redakcja:
Pracownicy
biura Związku

OM NSZZ „Solidarność"
w Volkswagen Poznań
ul. Warszawska 349
61 - 060 Poznań
tel. (61) 876 1320
www.solidarnoscvwp.pl

Ogłoszenia

Naprawa - Spawanie - Klejenie - Elementów Plastikowych.
Zderzaki Samochodowe - Owiewki Motocyklowe itp., **tel. 790 284 927.**

Sprzedam bezpośrednio 2-pokojowe mieszkanie w Swarzędzu - Os. Działyńskiego. Mieszkanie położone na wysokim parterze (ok. 3m nad poziomem drogi) w bloku 4-piętrowym. Bardzo wygodne dla rodziny z dziećmi lub osób starszych. Całkowity metraż 44,5m2. Mieszkanie po remoncie w 2009r. Na podłogach panele (AC5), ściany tynkowane i malowane. Do mieszkania przynależy piwnica 6m2 oraz zamykane miejsce parkingowe pod blokiem. Cena: 235.000 PLN, **tel. 602 665 691.**

Sprzedam samochód Renault Megane, rocznik 1997, pojemność silnika 1,6, el. szyby, el. lusterka, poduszka powietrzna centralny zamek. Auto sprawne, nie wymaga żadnego wkładu finansowego. Gratis letnie opony z felgami. Cena: 4.500 PLN - do negocjacji, **tel. 691 164 177.**

Sprzedam w stanie idealnym, używany fotelik samochodowy Maxi-Cosi CABRIO FIX. Fotelik jest wielofunkcyjny dla najmłodszych dzieci.
Montaż 3-punktowym pasem samochodowym tyłem do kierunku jazdy, boczny system ochrony SPS chroniący głowę i ramiona, profilowany zagłówek utrzymujący główkę noworodka. Najwyżej oceniany fotelik pod względem bezpieczeństwa i wygody w testach ADAC i OEAMTC oraz wg miesięcznika DZIECKO. Cena: 270 PLN, **tel. 508 051 750.**

Szukasz kredytu hipotecznego na zakup mieszkania, budowę domu? Udzielam fachowej pomocy. Doświadczony mobilny doradca finansowy. Katarzyna Kempska - Wnuk, Money Expert, **tel. 503 128 114, 501 169 200.**

Kredyt gotówkowy

Oferta Specjalna dla Pracowników **Volkswagen** Poznań

Weź kredyt na świąteczne zakupy

- **atrakcyjne oprocentowanie**
- do 17-krotności miesięcznych dochodów netto **bez żadnych zabezpieczeń**
- również na konsolidację kredytów w innych bankach

Bank Pocztowy

Poznań, ul. Św. Marcin 79
*wyślij sms o treści „**kontakt**"- oddzwonimy!*
*kom. **783 994 317***

bezpieczny polski bank

Profit - Club

Kontakt:
Katarzyna Nowak, tel. (61) 887 2054

KSIĘGARNIE OMNIBUS

Poznań: ul. Św. Marcin 39; ul. Fredry 2/Gwarna 13; Stary Browar - Atrium, ul. Półwiejska 42, lok. 206

15 % rabatu z kartą Profit Club

OMNIBUS

MIMI Świat Zabawek

Poznań, ul. Kraszewskiego 9
tel. (61) 843 15 10

5 % rabatu z kartą Profit Club przy płatności gotówką

Podaruj w prezencie zaproszenie do Niku Spa

NIKU SPA ul.Baraniaka 8, Poznań, Galeria Malta, poziom 2, 61 658 12 18
www.prestige-spa.eu

MIKOŁAJKOWA PROMOCJA FITNESS

99 pln
*karnet całodzienny na miesiąc

karnet fitness w prezencie

www.niku.pl

NIKU FITNESS ul.Piątkowska 200, Poznań, 61 826 85 82
NIKU FITNESS & SQUASH Galeria Malta Poznań, 61 658 12 15