

# ecno SOLIDARNOŚCI

Nr 19, grudzień 2018, do użytku wewnątrzwiązkowego

25 lat  
**SOLIDARNOŚCI**  
Volkswagen Poznań



**JESTEŚMY RAZEM OD 25 LAT**



Koleżanki i Koledzy,  
Pracownicy  
Volkswagen Poznań,

2018 rok był niezwykle intensywny, krótko po zakończonych negocjacjach płacowych rozpoczęliśmy wybory w naszej Organizacji. Kilka tysięcy Członków Związku oddało głosy na swoich przedstawicieli. Tym samym chcę podziękować wszystkim Członkom „Solidarności”, którzy wzięli w nich udział, a także Delegatom za okazane dla nas poparcie. **Solidarność - Blisko Ludzi - Blżej Ciebie** to hasło na kadencję 2018 – 2023, gdyż to właśnie człowiek musi być zawsze w centrum „Solidarności”.

Wielką radością dla nas wszystkich jest fakt, że wiele naszych Koleżanek i Kolegów z Agencji Pracy Tymczasowej zostało zatrudnionych na umowy o pracę z Volkswagen Poznań, to także sukces „Solidarności”.

Ten rok jest dla nas wszystkich tym bardziej wyjątkowy, że obchodziliśmy 25 – lecie istnienia Volkswagen Poznań oraz naszej

Organizacji. W związku z jubileuszem odbyło się wiele eventów oraz wystaw, które zarówno pracownikom jak i mieszkańcom naszego regionu mogły przybliżyć historię Volkswagena w Poznaniu.

Do tej pory dwie ulice naszych zakładów otrzymały nazwę NSZZ „Solidarność”, stanowiąc niejako wyróżnienie za wkład prac jako „Solidarność” i my wszyscy włożyliśmy m.in. w powstanie i rozwój Volkswagena Poznań.

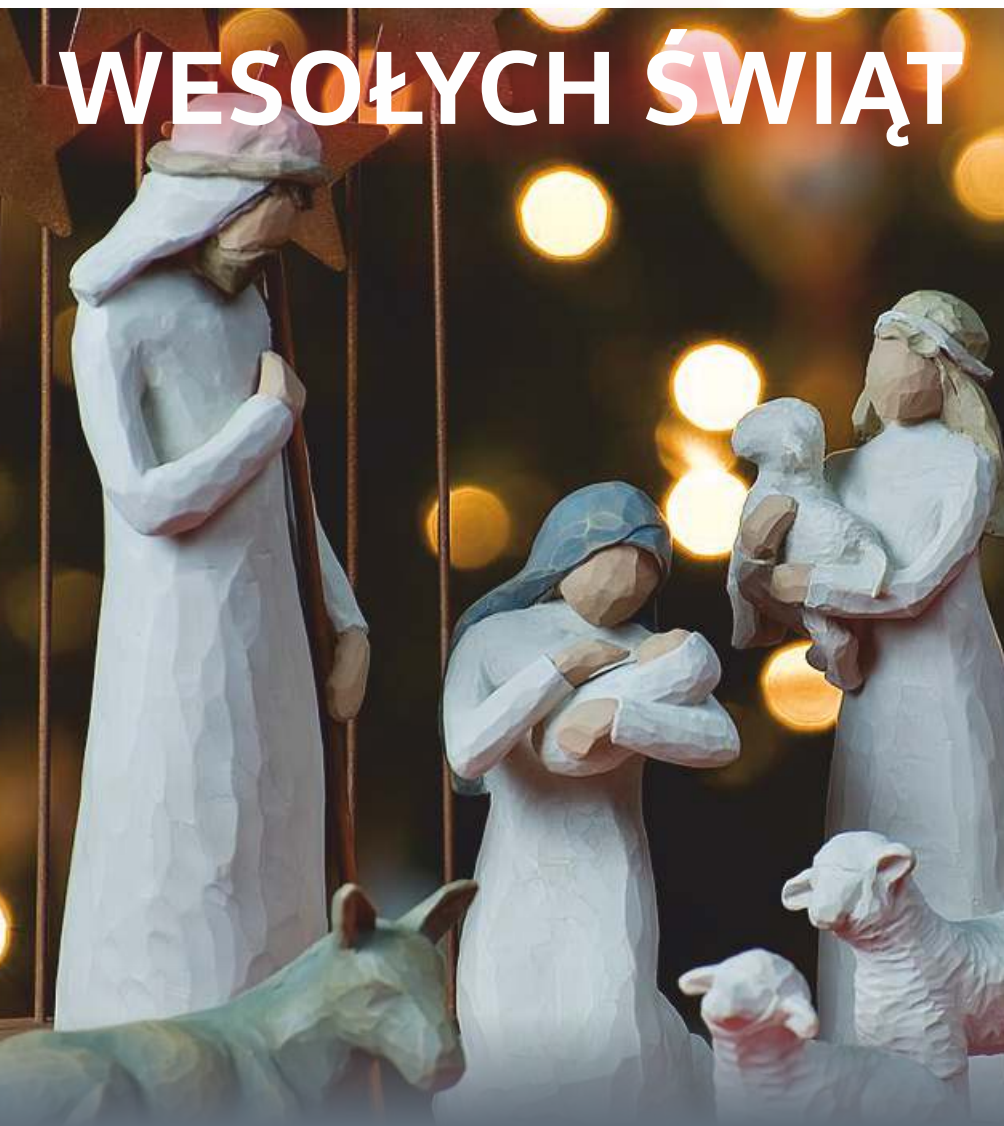
Przed nami kolejne wyzwania m.in. wprowadzenie do produkcji T6 PA oraz nowego Caddy 5, co wiąże się szczególnie dla Zakładów nr 1 i 4 z szeregiem przebudów i reorganizacji, czego już jesteśmy świadkami. Zabezpieczenie produkcji we Wrześni i produktów w Odlewni. Największym wyzwaniem na przyszłość jest zabezpieczenie zatrudnienia po 2020 roku i wokół tego zagadnienia toczy się bardzo wiele dyskusji.

Na nadchodzące Święta Bożego Narodzenia oraz Nowy 2019 Rok życzę wszystkim prawdziwej Solidarności, braku podziałów oraz oczywiście zdrowia, spokoju i radości.

Z koleżeńskimi pozdrowieniami

Piotr Olbryś  
Przewodniczący OM NSZZ Solidarność  
w Volkswagen Poznań

# WESOŁYCH ŚWIĄT



*OM NSZZ  
„Solidarność”  
w Volkswagen Poznań  
z okazji Świąt Bożego  
Narodzenia życzy,  
aby Święta te były  
przepełnione radością  
i pokojem oraz rodzinną  
atmosferą, a także wiele  
szczęścia i pomyślności  
w nadchodzącym  
Nowym Roku 2019.*



# Wybory w OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań na kadencję 2018 – 2023.

**28 marca 2018 w Zakładzie Crafter odbyło się Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań podczas którego Delegaci wybrali Przewodniczącego, Członków Komisji Międzyzakładowej, Komisji Rewizyjnej oraz Przedstawicieli do struktur regionalnych i branżowych NSZZ „Solidarność”.**

Podczas zebrania Piotr Olbryś przedstawił sprawozdanie z kadencji 2014 – 2018 oraz program wyborczy na nową kadencję, który oparł na trzech filarach: Człowiek, Volkswagen, Solidarność pod hasłem „**Solidarność**” **Blisko Ludzi. Bliżej Ciebie.** Tym samym wyraźnie podkreślił, że powołaniem „Solidarności” w Volkswagen Poznań jest troska Związku o bezpieczne miejsca pracy oraz atrakcyjne wynagrodzenia. Piotr Olbryś w swoim wystąpieniu zaznaczył, że wobec wyzwań stojących przed nami, „Solidarność” tym bardziej musi być blisko pracownika.

W wyniku wyborów na Przewodniczącego OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, Przewodniczący uzyskał poparcie 101 Delegatów, tym samym został Przewodniczącym na kadencję 2018 – 2023.

Po ogłoszeniu wyników podkreślił: „dziękuję wszystkim za głos, z drugiej strony tak mocne poparcie to także wielka odpowiedzialność za ludzi oraz naszą „Solidarność”.

W trakcie Zebrania dokonano wyboru Członków Komisji Międzyzakładowej, która liczy 39 osób w tym 13 osób dla których jest to I kadencja oraz Komisji Rewizyjnej w liczbie 5 osób.



**Piotr Olbryś**

Przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań



**Piotr Adamczak**



**Marek Andrzejak**



**Sebastian Antczak**



**Mirosław Balcerek**



**Leszek Budnik**



**Zbigniew Chojnacki**



**Zdzisław Chojnacki**



**Tomasz Czaplicki**



**Jarosław Degórski**



**Sebastian Elsner**



**Krzysztof Ignyś**



**Zbyszek Jarecki**



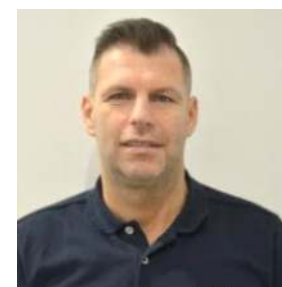
**Karol Kamiński**



**Adrian Kieszkowski**



**Marek Klinke**



**Robert Kopydłowski**



**Małgorzata  
Kozber - Latus**



**Sławomir  
Kramarczyk**



**Marek Kruszka**



**Agata  
Kurc-Kwiatkowska**



**Mariusz Latus**



**Przemysław Majtczak**



**Grzegorz Nowicki**



**Przemysław  
Opaliński**



**Marek Orłowski**



**Rafał Owczarzak**



**Grzegorz Pankros**



**Tomasz Pawelczak**



**Lesław Piaseczny**



**Wojciech Pluciński**



**Tomasz Rutkowski**



**Mirosław Sikorski**



**Bolesław  
Skaskiewicz**



**Roman Sobański**



**Bartosz Sobkowiak**



**Mikołaj Stamm**



**Łukasz Szurczak**



**Bartosz Wadecki**



## Komisja Rewizyjna OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań



Mariola Antczak



Mariusz Gwara



Urszula Judek



Piotr Kruszyński



Lechosław Wiza

Kadencja 2018-2023

**W** tym roku odbyły się wybory członków Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań na kolejną kadencję. Niektórzy wybrani zostali do pełnienia tej funkcji po raz pierwszy. Aby każdy lepiej mógł poznać nowych przedstawicieli, poprosiliśmy te osoby, by powiedziały parę słów o sobie i co jest dla nich szczególnie ważne w „Solidarności”, zarówno przez pryzmat pracownika, jak i Członka KM.



**PIOTR ADAMCZAK**

Pracuję na stanowisku Monter w dziale SWB, a w VW pracuję już 12 lat. Moje zainteresowania to przede wszystkim wojsko, a w szczególności tematyka survivalu, zresztą częściowo pracuję w wojsku, gdyż od lipca tego roku należę do 124 Batalionu Obrony Terytorialnej, gdzie mogę swoją pasję spełniać i rozwijać na stanowisku Strzelca Wyborowego.

Najważniejsze w „Solidarności” jest dla mnie to, że na polu walki ze złymi przepisami, lukami w nich, bądź innymi problemami, nigdy nie zostanę sam. Czuję się pewniej, gdy wiem, że za mną stoją koledzy gotowi mi pomóc. Z kolei jako członek Komisji sam mogę reprezentować i bronić kolegów. Lubię mieć wpływ na kształt i pracę naszego Związku Zawodowego i mieć możliwość realizowania osobistych pomysłów.



**SEBASTIAN ANTCZAK**

Jestem asystentem Przewodniczącego i członkiem Prezydium OM NSZZ „Solidarność” w VWP ds. relacji międzynarodowych, komunikacji. Pełnię również funkcję rzecznika prasowego naszej organizacji. W Volkswagen Poznań pracuję od ponad 6 lat, dokładnie od 28 sierpnia 2012 r. i bardzo miłe wspominać tę datę. Zresztą pamiętam, że jak na końcówkę sierpnia był to bardzo ciepły i słoneczny dzień. Interesuje mnie narciarstwo, którego jestem pasjonatem. Zarówno pod kątem techniki jazdy, jak i pod kątem sprzętu. To jest piękny sport, gdzie adrenalina łączy się z pięknymi krajobrazami. Dodatkowo pasjonuje mnie Formuła 1 i na bieżąco śledzę, co się dzieje w świecie królowej moto sportu. W mojej opinii w „Solidarności” najważniejszy jest przede wszystkim kontakt z ludźmi i praca dla ludzi. Dla mnie „Solidarność” to nie tylko struktura, ale także wartości które wciela się życie. W „Solidarności” jestem odpowiedzialny za komunikację, która w tak dużym i rozbudowanym zakładzie jest dla mnie osobiście sporym wyzwaniem, przynoszącym także wiele satysfakcji.



**TOMASZ CZAPLICKI**

W Volkswagencie jestem od 15 lat, pracuję na Montażu. Każdy, kto mnie zna, wie, że moją pasją jest bieganie. Sport ten pomaga trenować samodyscyplinę, uczy odpowiedzialności i dążenia do celu. Moje życiowe motto brzmi: „Nie żyję, by biegać, ale biegam, by lepiej żyć”. Najważniejszy jest dla mnie czas z rodziną – to istotny aspekt mojego życia. Daje mi motywację i energię do działania.

„Solidarność” jest bardzo ważną organizacją w Volkswagen Poznań. Jej najważniejszymi zadaniami są nadzór przestrzegania w firmie przepisów prawa i regulaminu pracy oraz polepszanie warunków pracy i płacy. Umożliwia nam również negocjacje korzystnych warunków dla pracowników. „Solidarność” to jedna, wielka rodzina. Dzięki Związkowi integrujemy się, a równocześnie każdy z osobna może liczyć na pomoc. Ponadto, kolejnymi plusami są takie kwestie, jak grupowe ubezpieczenie, porady prawne, a także pewność i bezpieczeństwo zatrudnienia.



### KAROL KAMIŃSKI

Na czas obecnej kadencji jestem oddelegowany do biura Związku. Wcześniej pracowałem w dziale Montażu, jako blacharz nadwoziowy.

W tym roku minęło już 11 lat. Lubię czytać książki, zwłaszcza literaturę faktu, biografie znanych osób oraz książki związane z samorozwojem. Razem z moją dziewczyną uwielbiamy gotować, co doskonale wiedzą nasi znajomi, którzy nas odwiedzają :) Dodatkowo interesują mnie nowe technologie, ich powiązanie ze światem biznesu. A gdy na dworze brzydko, to pozwalam sobie na kolejny odcinek jednego z seriali na Netflixie :)

W „Solidarności” jest ważna dla mnie różnorodność ludzi i zadań, a także budowanie świadomości wśród naszej młodej Załogi. Często nie zwracamy uwagi na rzeczy, które na przestrzeni lat Solidarność wywalczyła. Wiadomo, do dobrego człowiek się przyzwyczaja, lecz uważam, że młodzi muszą mieć tę świadomość. W przyszłości pomoże to im rozumieć procesy, które zachodzą w naszej firmie, a być może niektórym z nich ułatwi podejmowanie dobrych i mądrych decyzji w ramach Komisji Międzyzakładowej, czego gorąco im życzę.



### ADRIAN KIESZKOWSKI

Swoją pracę w VWP rozpocząłem 13 lat temu. Jestem Audytorem Komponentów w dziale Zapewnienia Jakości na Odlewni.

Mam dwie pasje, którymi są siłownia oraz koszykówka; gram w dwóch amatorskich ligach – UAM i Politechniki Poznańskiej.

W „Solidarności”, poza członkostwem w Komisji Międzyzakładowej, pełnię kilka funkcji – Przewodniczący Koła Odlewni hala numer 2, Delegat na Wielkopolskę, Delegat na Sekcję Motoryzacyjną.

NSZZ „Solidarność” jest dla mnie wspólnotą. Każdy jest skory, by nieść sobie nawzajem pomoc. Cieszy mnie, że w naszym Związku angażują się nie tylko wieloletni pracownicy, ale również młodzi. Razem tworzymy współpracę wielopokoleniową i działamy we wspólnym interesie.

Pracuję na stanowisku Kontroler w dziale Zapewnienia Jakości. W styczniu 2019 roku minie 15 lat mojej pracy w VW-P. Interesuję się polityką oraz sportem, a w szczególności żużlem i piłką nożną. Lubię czytać książki, przede wszystkim biograficzne, najchętniej o prezydentach USA, lub też historie mafijnych rodzin.

Dla mnie, jako Członka Komisji Międzyzakładowej, „Solidarność” daje możliwość podejmowania decyzji w sprawach istotnych dla nas, pracowników, a zarazem jest to duża odpowiedzialność wobec kolegów, którzy obdarzyli zaufaniem swoich reprezentantów.



### GRZEGORZ PANKROS



### SŁAWOMIR KRAMARCZYK

Pracuję na stanowisku Zgrzewacz/Spawacz. W Volkswagencie jestem już czwarty rok, mam też za sobą trzy lata szkoły w klasie pod patronatem VW. Interesują mnie gry, komiksy, mitologia, sporty walki i zwierzaki.

W „Solidarności” ważna na pewno jest komunikacja na poziomie przedstawiciel – pracownik. Po to także nim zostałem, aby mieć informacje z pierwszej ręki. No i oczywiście wiedza, lubię dużo wiedzieć.

Istotna również jest pomoc pracownikom, gdy mają jakiś problem. Każdy może liczyć na siebie nawzajem i dlatego nawet, jeśli czegoś nie potrafię wytłumaczyć to wiem, do kogo mogę uderzyć.

Zanim zostałem oddelegowany, pracowałem jako Monter na linii FA1 w zakładzie drugim, a w Volkswagencie pracuję od września 1996 roku. Lubię spędzać czas z rodziną, grać z córką w gry na X-boxie, jeździć rowerem oraz czytać książki, szczególnie o tematyce politycznej, narodowej i chrześcijańskiej.

W „Solidarności” najważniejsze są relacje i przede wszystkim uczciwość. Nie ma lepszego odzwierciedlenia Związku, niż cytat bł. Ks. Jerzego Popiełuszki: „Solidarność to jedność serc, umysłów i rąk zakorzenionych w ideałach, które są zdolne przemieniać świat na lepsze”. Nasz Związek jest zbudowany na prawdzie i lojalności. Wiadomo, że całego świata się nie naprawi, ale trzeba walczyć o najważniejsze wartości na tyle, ile starczy sił i możliwości w swoim zakresie, w tym przypadku w miejscu pracy.



### WOJCIECH PLUCIŃSKI



### TOMASZ RUTKOWSKI

W VW-P pracuję od 15 lat, od samego początku jestem w „Solidarności”. Obecnie pracuję na stanowisku Specjalisty Logistyka w dziale Gospodarki Materiałowej. Od zawsze fascynowały mnie nowe technologie oraz ich wpływ na nasze życie. Większość zmian w

naszym otoczeniu podyktowana jest nowymi standardami przekazu informacji oraz ich zarządzaniem. Jako Członek Komisji Międzyzakładowej oraz Przewodniczący Koła Logistyki staram się, aby każdy nasz związkowy kolega miał możliwość zabrania głosu w ważnych dla nas sprawach oraz aby otrzymywał dobrej jakości informacje o pracy NSZZ „Solidarność”.



### MIKOŁAJ STAMM

Pracuję w dziale Budowy Karoserii w zakładzie nr 1 na stanowisku Spawacz/Zgrzewacz. W firmie pracuję trzy lata. Interesuję się motoryzacją, moim hobby są podróże oraz snowboard. Ważne w „Solidarności” jest dla mnie to, że zawsze, gdy mam jakiś problem, to

mogę na kogoś polegać, nie zostaję z nim sam. Z kolei dla mnie, jako Członka Komisji Międzyzakładowej szczególnie ważne jest to, że mogę dbać o interesy współpracowników wskazując tematy, w których oni z perspektywy jednostki nie mieliby siły przebicia, ja mogę zgłosić takie tematy na spotkaniach cyklicznych z najwyższym Zarządem VWP, które odbywają się raz w miesiącu.



### ŁUKASZ SZURCZAK

Pracuję w zakładzie Volkswagena od trzech lat na stanowisku bezpośrednio produkcyjnym – Spawacz/Zgrzewacz. Interesuję się grami RPG, serialami i filmami. Lubię też chodzić po górach.

Zapisałem się do „Solidarności”, ponieważ chciałem mieć większy wpływ na codzienną rzeczywistość pracowników, a żeby go mieć uznałem, że muszę stać się częścią większej całości. Zależy mi na tym, abyśmy razem, jako „Solidarność”, byli równorzędnym partnerem dla Zarządu i abyśmy mieli jak największy udział w podejmowaniu decyzji o warunkach pracy. Przedstawicielem „Solidarności” zostałem, gdyż zauważyłem, że w codzienności pracowników jest wiele rzeczy, które należałoby poprawić. Staram się koncentrować przede wszystkim na zauważaniu i wskazywaniu wszelkich działań, które mogą mieć negatywny wpływ na atmosferę naszej pracy. Zależy mi na tym, aby była ona przyjazna. Po pierwsze dlatego, że spędzamy w pracy sporo czasu i nie chcemy, by czas ten był wyczerpujący psychicznie. Po drugie dlatego, że stanowiąc zgodny zespół możemy skuteczniej negocjować z Zarządem.



### BARTOSZ WADECKI

Pracuję w Volkswagen Poznań od kwietnia 2003 roku, zaczynałem swoją pracę na montażu. Cieszę się z tego, że moja praca współgra z moimi zainteresowaniami, którymi są zagadnienia motoryzacyjne, tym bardziej że z zawodu jestem mechanikiem. Dodatkowo moim hobby jest jazda na rowerze.

W „Solidarności” ważne jest dla mnie poczucie wspólnoty oraz to, że mogę przyczynić się do poprawy warunków pracy i płacy. Cieszy mnie to, że wielu moich Koleżanek i Kolegów należy do Związku i się z nim identyfikuje. Jako nowy członek Komisji Międzyzakładowej tym bardziej chcę działać na rzecz ludzi, bo o to właśnie w „Solidarności” chodzi i w tym przejawia się prawdziwa międzyludzka solidarność.

# SOLIDARNOŚĆ

## Blisko Ludzi. Bliżej Ciebie.



# Program na kadencję 2018 – 2023
















**SOLIDARNOSĆ**  
Blisko Ludzi. Bliżej Ciebie.



-  Indywidualne sprawy pracownicze
-  Społeczna Inspekcja Pracy i Komisja BHP
-  Pakiet 10
-  Szkolenia dla Przedstawicieli Związku
-  Młodzież – Komisja Młodych
-  Kobiety – Komisja Kobiet
-  Emeryci i renciści
-  Integracja
-  Wypłata świadczeń
-  Pomoc

-  Negocjacje
-  Karta Stosunków Pracy
-  Spotkania cykliczne
-  Pakiet Medyczny
-  Komunikacja
-  Wspólne projekty
-  Pakiet 10

-  Solidarność ponadzakładowa
-  Ważne wydarzenia
-  Sztandar
-  Przynależność
-  Zatrudnienie
-  Finanse
-  Struktury ponadzakładowe
-  Praca Komisji i Zarządów Kół
-  Komunikacja
-  Profit Club; PZU
-  Dofinansowania
-  Dobre imię „Solidarności”
-  Nowe projekty

# Negocjacje płacowe

Wzrost wynagrodzeń zasadniczych

Nowy rok to także zwiększenie wynagrodzeń w Volkswagen Poznań dla każdego pracownika, co jest efektem negocjacji płacowych na lata 2018 – 2020. Od stycznia 2019 roku wynagrodzenie zasadnicze wrosło o 250 zł.

Jest to niewątpliwie sukces „Solidarności”, iż nie tylko zagwarantowaliśmy stały wzrost wynagrodzeń, lecz także zabezpieczyliśmy miejsca pracy na najbliższe lata, co jest

szczególnie ważne w dynamicznie zmieniającej się sytuacji w świecie i Koncernie Volkswagen. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego to także wzrost wielu składowych takich jak: godziny nadliczbowe, dodatek nocny, bonus wakacyjny i świąteczny, a także ocena MAG.

Poniżej przedstawiamy tabelę wynagrodzeń oraz harmonogram na rok 2019.

Sebastian Antczak

	2019												2020
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I
Tabela płac	+250 zł												+250 zł
Bonus urlopowy						100%							
Bonus świąteczny												50%	
Premia indywidualna roczna				3,5%									
Bonus roczny												20%	
Dodatek 11-zmianowy	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN
Dodatek 16-zmianowy	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN
Dodatek 17-zmianowy	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN	220 PLN
Dodatek 18-zmianowy	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN	400 PLN
Dodatek 20-zmianowy	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN	470 PLN
Premia miesięczna	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN	200 PLN
Pakiet elastyczności	1500 PLN	5 dni lub 1500 PLN											1500 PLN
PPE	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN	100 PLN
Pakiet medyczny	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN	30 PLN

Tabela wynagrodzenia zasadniczego w Volkswagen Poznań od 01 stycznia 2019r.

Grupa		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Stopnie wydajności	G	3 502	4 237	4 695	5 248	5 919	6 754	7 784	9 058	10 592	12 427	14 639	17 285
	A	3 609	4 352	4 836	5 416	6 126	7 000	8 099	9 440	11 055	12 983	15 297	18 084
	B	3 716	4 470	4 976	5 582	6 328	7 260	8 417	9 822	11 507	13 534	15 964	18 872
	C	3 823	4 583	5 112	5 749	6 539	7 521	8 742	10 205	11 971	14 088	16 623	19 668

# 25 lat

## NSZZ „Solidarność” Volkswagen Poznań



Związek Zawodowy „Solidarność” w Volkswagen Poznań miał swój początek pod koniec 1993 roku, kiedy to FSR Polmo, czyli „Tarpan” zakończył swą działalność i na terenie zakładu miał pojawić się Volkswagen. Zmiany, które przynieść miało przejście upadającego państwowego zakładu przez spółkę z zagranicznym kapitałem budziło zarówno ciekawość i nadzieję, jak również niepokój o przyszłość.

Utworzenie związku szybciej niż powstanie Spółki Volkswagen spowodowane było faktem, iż „Solidarność” istniała już od 1980 roku w zakładach „Tarpana”, z którego to wykwalifikowani pracownicy zostali przejęci przez nowo powstałą spółkę. Fakt ten umożliwił utworzenie Komisji Międzyzakładowej, która zrzeszała zarówno przejętych pracowników FSR, jak i nowych pracowników firmy.

Już w 1996 roku zatrudnienie w firmie sięgało 1500 pracowników, z czego aż 65% z nich było uzwiązkowionych. Załogę reprezentowała wówczas komisja licząca 9 osób. W początkowych fazach działania Zakładu występowała obustronna nieufność pomiędzy Załogą a nowym Pracodawcą. Sytuacja zaczęła zmieniać się po wyjazdach delegatów do Hanoweru – tam rozpoczęto dialog na poziomie „Solidarność” –

Rada Zakładowa w Hanowerze – Kierownictwo.

Dzięki temu relacje zaczęły stawać się partnerskie. W maju 1998 roku reprezentacje pracowników z fabryk Volkswagena, w tym „Solidarność”

utworzyły Światową Radę Koncernu. Dzięki temu związkowcy mogli swobodnie przekazywać między sobą informacje oraz doświadczenia.

O umacniającej się pozycji „Solidarności” świadczyły także liczby – do 2008 roku był przyrost zatrudnienia, a Związek wynegocjował podwyżki płac dla pracowników. W tamtym czasie „Solidarność” liczyła ponad 3400 członków. Kolejnym kamieniem milowym w historii Związku i relacji pracowniczych było podpisanie Karty Stosunków Pracy przez Zarząd i Światową Radę Zakładową w 2009 roku. Karta mówi o prawach organizacji związkowych do pozyskiwania informacji i konsultacji, a także do partycypacji. Oznacza to, że reprezentacja pracowników ma prawo współdecydować w Zakładzie jako reprezentant pracowników.

Przez kolejne lata OM NSZZ „Solidarność” aktywnie uczestniczyła i uczestniczy w rozwoju firmy, mając na celu dbanie o dobro każdego z zatrudnionych, negocjując płace, jak i realizując bieżące tematy zgłaszane przez pracowników. Dziś w szeregach „Solidarności” jest blisko 8000 pracowników we wszystkich czterech zakładach, co stanowi ponad 70% uzwiązkowienia wśród pracowników. We wrześniu tego roku świętowaliśmy wspólnie 25-lecie Volkswagen Poznań.

**Przez te 25 lat nasz Związek umacniał swój status w walce o prawa i interesy pracowników stając się gwarantem odpowiedzialnego dialogu.**



Justyna Ziętkowska

# WARTO NALEŻEĆ DO SOLIDARNOŚCI



- ✓ Jako jedyna organizacja związkowa bierzemy udział w negocjacjach płacowych.
- ✓ W przypadku otrzymania od pracodawcy zamiaru zwolnienia gwarantujemy naszą pomoc.
- ✓ Reprezentujemy indywidualne interesy Członków naszej organizacji.
- ✓ Pomagamy w rozwiązywaniu problemów w relacji pracownik - pracodawca oraz pracownik - pracownik.
- ✓ Pomagamy przy odwołaniu w przypadku nałożenia kary upomnienia lub nagany.
- ✓ Na życzenie Członka Związku bierzemy udział w rozmowach z doradcą personalnym.
- ✓ Posiadamy przedstawicieli Komisji Międzyzakładowej NSZZ Solidarność, Zarządów Kół oraz Społecznej Inspekcji Pracy w każdym zakładzie Volkswagen Poznań.
- ✓ Oferujemy bezpłatnie porady radcy prawnego z zakresu prawa pracy.
- ✓ Wypłacamy zasiłki statutowe z tytułu:
  - urodzenia dziecka (200 zł).
  - zgonu członka rodziny (150 zł).
  - zgonu członka Związku (900 zł).
- ✓ Udzielamy wsparcia finansowego w ramach bezzwrotnej zapomogi losowej w przypadku wystąpienia ciężkiej choroby Członka Związku lub innych zdarzeń losowych (np. nawałnica, pożar).
- ✓ Wspieramy ludzi aktywnych poprzez comiesięczne dofinansowanie karnetów rekreacyjno-sportowych OK System.

- ✓ Umożliwiamy kibicom KKS Lech Poznań zakup karnetów z dofinansowaniem Związku.
- ✓ Oferujemy dla pracowników korzystne warunki grupowego ubezpieczenia wynegocjowane przez NSZZ Solidarność.
- ✓ Reprezentujemy pracowników poza zakładem (m.in. w strukturach Koncernu Volkswagen, w Komisji Krajowej NSZZ Solidarność, w Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ Solidarność).
- ✓ Organizujemy szereg imprez integracyjnych dla Członków Związku (m.in. festyny, dni dziecka, biesiady piwne, grzybobrania, wycieczki zagraniczne, jarmarki bożonarodzeniowe, pielgrzymki, paintball, zawody wędkarskie, turnieje piłkarskie itp.).
- ✓ Prowadzimy program rabatowy Profit Club.
- ✓ Docieramy z najnowszymi informacjami do Członków Związku poprzez media społecznościowe.
- ✓ Wydajemy Członkom Związku upominki świąteczne.
- ✓ I wiele innych korzyści!

Z nami nie jesteś sam.

## Kodeks Pracy

1. **15-minutowa przerwa** w ciągu 8 godzin pracy, wliczana do czasu pracy.

2. **Dodatek za pracę w porze nocnej** wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, które od 01.01.2018 r. wynosi 2100 zł brutto.

3. **Za pracę w godzinach nadliczbowych**, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje:  
**50 %** wynagrodzenia – wszystkie nadgodziny wynikające z przekroczenia normy dobowej,  
**100 %** wynagrodzenia – za pracę w nocy, w niedziele i święta oraz za nadgodziny wynikające z przekroczenia normy tygodniowej.

4. **Dodatek za pracę w systemach zmianowych** – Kodeks Pracy nie przewiduje żadnych dodatków w przypadku pracy zmianowej.

5. **Systemy czasu pracy** - Kodeks pracy w żadnym systemie czasu pracy nie przewiduje dodatków i dodatkowych dni wolnych od pracy.

6. **Dodatek szkodliwy** – Kodeks Pracy nie przewiduje dodatku za pracę w warunkach szkodliwych.

7. **Odprawa rentowa lub emerytalna**, przysługuje pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty lub emerytury i wynosi jednomiesięczne wynagrodzenie.

## Korzystniejsze zapisy w Zakładowym Układzie Zbiorowym wynegocjowane przez OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań

1. **20-minutowa przerwa** w pracy oraz dodatkowo **10-minutowa przerwa** w pracy tzw. kawowa w ciągu 8 godzin pracy, wliczana do czasu pracy.

2. **Dodatek za pracę w porze nocnej** wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z grupy indywidualnego zaszeregowania pracownika w Volkswagen Poznań.

3. **Za pracę w godzinach nadliczbowych**, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje:  
**50%** wynagrodzenia - za dwie pierwsze nadgodziny wynikające z przekroczenia normy dobowej, **100 %** wynagrodzenia za każde kolejne nadgodziny wynikające z przekroczenia normy dobowej,  
**100%** wynagrodzenia - za pracę w nocy, w niedziele oraz za nadgodziny wynikające z przekroczenia normy tygodniowej,  
**100%** wynagrodzenia - za wszystkie nadgodziny wynikające z przekroczenia normy dobowej przysługuje pracownikom zatrudnionym w modelach czasu pracy przewidujących pracę w soboty, systemie równoważnym oraz w systemie czterobrygadowej organizacji pracy.  
**150%** wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w święta.

4. **Dodatki za pracę w zmianowych modelach rozkładu czasu pracy** (tzw. dodatki zmianowe) wynoszą: 100 zł brutto za pracę w 11-zmianowym modelu rozkładu czasu pracy, 100 zł brutto za pracę w 16-zm. modelu, 220 zł brutto za pracę w 17 zm. modelu., 400 zł brutto za pracę w 18-zm. modelu rozkładu czasu pracy.

5. **System czterobrygadowej organizacji pracy** -stwarza możliwość rozwoju o dodatkowe dwa stopnie więcej od stopnia określanego w taryfikatorze klasyfikacyjnym dla danego stanowiska. Dodatkowo, za każdy przepracowany miesiąc pracownik otrzymuje dzień wolny od pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za ten dzień, obliczanego według zasad jak za urlop wypoczynkowy.

6. **Ryczałt stanowiskowy** - przysługuje pracownikom VWP za faktyczne wykonywanie pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub szczególnie niebezpiecznych.  
115 zł brutto za pracę w warunkach zaliczanych do I lub II grupy szkodliwości.

7. **Odprawa rentowa lub emerytalna**, po 25 latach pracy pracownikowi w Volkswagen Poznań przysługuje 135% wynagrodzenia i kolejne 35% za każde kolejne przepracowane 5 lat.

# Zarządy Kół

## w Zakładach Budowy Samochodów Caddy i T6



**OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań posiada strukturę przedstawicieli dostosowaną do struktury Volkswagen Poznań.**

Wszystkie działy produkcyjne, takie jak Montaż, Spawalnica, Lakiernia, Logistyka, Zapewnienie Jakości, dział Administracji, jak i również Mistrzowie posiadają swoich przedstawicieli; będąc przedstawicielami Związku Zawodowego „Solidarność”, reprezentują oni na co dzień Członków Związku oraz przekazują na bieżąco informacje, które są rzetelne i potwierdzone przez Przedstawicieli biura „Solidarność” odpowiedzialnych za poszczególne obszary.

W zakładzie 1 i 4 jest ponad 100 przedstawicieli OM NSZZ „Solidarność”, którzy wykonując swoją ciężką pracę na produkcji oraz w administracji, dodatkowo angażują się również w pracę na rzecz Członków Związku, z którymi współpracują. Dlatego pracownik ma nie tylko możliwość zadzwonić, lub udać się do



biura „Solidarność”, ale również porozmawiać z Przedstawicielem bezpośrednio na stanowisku pracy.

Członek Związku może oczekiwać od swojego przedstawiciela, którego wybrał w demokratycznych wyborach na kadencję 2018-2023, działania w jego sprawie na poziomie mistrza lub kierownika. Rozmowa i przedstawienie argumentów pozwala wypracować kompromis oraz dalszą współpracę w standardach kultury w Volkswagen Poznań. Jest wiele takich spraw, które poruszane są na produkcji oraz w dziale administracji, np. kontakty międzyludzkie, przedłużanie umów, planowanie urlopów, dodatkowe nadgodziny, przekładanie tzw. szaraków, przejścia pomiędzy zakładami, utraty zdolności do wykonywania pracy na danym stanowisku i wiele innych indywidualnych kwestii.

Jednocześnie odbywają się comiesięczne posiedzenia Zarządów Kół i Przedstawicieli danego działu z kierownictwem fachowym oraz personalnym, na których omawiane są tematy zgłaszane wcześniej przez pracowników. Kierownicy poszczególnych działów fachowych omawiają status przeszerogowań, skalę ocen wydajnościowych, szczegóły inwestycji oraz wyzwania związane z wprowadzeniem nowego modelu Caddy 5.

Kierownictwo personalne przedstawia fluktuację oraz raporty zdrowotności na poszczególnych działach.

W roku 2018 odbyło się ponad 60 posiedzeń Zarządów Kół, podczas których konsultowano i omawiano m.in. plan produkcyjny, kalendarz, dodatkowe zmiany, harmonogramy pracy na rok



2019, taryfikator zawodów, pisma kierowane do Zarządu i kierownictwa dotyczące zakładu 1 i 4. W tym roku również poruszanych było wiele spraw związanych z infrastrukturą w tych zakładach, jak np. sytuacja na parkingach, drogi dojazdowe, kantyny, parkingi rowerowe, zaplecze sanitarne i wiele innych tematów.

Wszystkim Członkom Zarządów Kół oraz Przedstawicielom serdecznie dziękujemy za zaangażowanie i życzymy wytrwałości w dalszym działaniu na rzecz Członków NSZZ „Solidarność”.

*Robert Kopydłowski*

# Zakład Crafter

## zakładem pełnym wyzwań

Zakład Crafter w Białężycach z początkiem września wszedł na „pełne obroty”, uruchamiając trzecią zmianę. Z tego tytułu, zatrudnienie znalazło wielu członków naszych rodzin, o których zabiegaliśmy. Przed nami jeszcze wiele pracy, nowe zadania, które stanowią nowe trudniejsze wyzwania. Wsłuchując się w głosy płynące od Was,



staramy się polepszać codzienne warunki pracy.

Oto kilka tematów i problemów jakimi między innymi zajmowaliśmy się w mijającym roku. Na nasz wniosek zostało poprawione bezpieczeństwo, a zarazem przepustowość na parkingu zakładowym, poprzez reorganizację - zwiększając ilość wyjazdów. Wystąpiliśmy z wnioskiem o rozbudowę parkingu samochodowego oraz wymianę drzwi wejściowych na automatyczne w

budynku głównym. W celu skrócenia drogi i czasu dojścia do stanowisk pracy koleżanek i kolegów z lakierni, samochodów specjalnych i Pilot Hali, zawnioskowaliśmy o dodatkowe wejście/wyjście do zakładu w postaci dwóch kołowrotek.

Zorganizowaliśmy po raz pierwszy we Wrzesińskim kinie „Trójka” Dzień Dziecka dla naszych pociech i rodzin naszych Członków. Wydarzenie cieszyło się kompletem widzów na dwóch seansach. Coraz więcej wyjazdów na wycieczki, grzybobrania i pielgrzymki organizowanych jest z zakładu nr 2. W trosce o środowisko naturalne, rozdaliśmy naszym związkowcom 1500 sadzonek Lipy miododajnej. Jest to kontynuacja projektu powstania 25 pszczelich pasiek na terenie zakładu. Spełniając potrzeby



lokalnej społeczności, uczestniczyliśmy w otwarciu boiska sportowego w Obłacz-

kwie. Dnia 31 sierpnia, w rocznicę podpisania porozumień sierpniowych oraz powstania NSZZ „Solidarność” zawiesiliśmy flagę na maszcie wrzeńskiego ratusza oraz rozbiliśmy balon z naszym logo na rynku. Głównym punktem obchodów było nadanie nazwy „Rondo Solidarności” przed głównym wejściem do zakładu Crafter.

Najważniejszymi celami naszego Związku jest dbanie o pracowników, ich bezpieczeństwo, godziwe wynagrodzenie i jak najlepsze warunki pracy. W tym celu mamy regularne spotkania z przedstawicielami pracowników – Zarządy Kół. Tematy tam poruszane są następnie omawiane z działem personalnym, BHP oraz kierownikiem obszaru. Ponadto cyklicznie spotykamy się z kierownictwem zarządzającym działami fachowymi, gdzie omawiamy sprawy bieżące, przejścia między obszarami oraz szukamy stanowisk pracy dla osób, które straciły częściową zdolność do pracy. Ustalamy kalendarze pracy, omawiamy sprawy globalne oraz wytyczamy strategię rozwoju firmy uwzględniając głos Załogi.

*Miroslaw Sikorski*

# Nasza Odlewnia

Powoli kończy się rok, więc czas na próbę podsumowania, nie jest to łatwe zadanie zwłaszcza, gdy tak dużo się dzieje na obszarze Odlewni, ale warto chociaż w części spróbować.

Dużym wyzwaniem były wybory tym bardziej, iż po raz pierwszy wybieraliśmy delegatów na MZD z obszaru całej Odlewni a nie jak do tej pory z działów. Pozwoliło to w sposób bardziej przejrzysty i demokratyczny wybrać naszych przedstawicieli, którzy stanowią o obliczu i pracy naszej organizacji. Zmieniliśmy również strukturę zarządów kół, które funkcjonują na Odlewni i od tej kadencji mamy dwa Zarządy Koła, hali numer 1 i hali nr 2, pozwala to na bardziej skuteczne rozwiązywanie problemów, które wzajemnie przenikają się między działami w poszczególnych halach. Ma to również wpływ na bardziej konstruk-

tywny dialog między kierownictwem poszczególnych działów, a przedstawicielami wybranymi spośród Członków Związku NSZZ „Solidarność” reprezentującymi załogę Odlewni.

Nasi przedstawiciele, którzy na co dzień spotykają się z pracownikami, wielokrotnie zwracają uwagę na zgłaszane przez nich problemy. Takim przykładem może być montaż 4 wentylatorów poprawiających cyrkulację powietrza na obszarze rdzeniarni Colbox, czy też instalacja wyciągu filtra wentylacyjnego na maszynie DG 13 co ograniczyło, chociaż w części zadymienie na Hali 2. Do niewątpliwiej poprawy warunków pracy na H 2 przyczynił się również całościowy remont dachu, wymiana świetlików oraz instalacja systemu oddymiania.

Między innymi również na nasz wniosek w roku 2019 powstanie niewątpliwie

potrzebna i wyczekiwana wiata dla rowerów, wnioskowaliśmy również o remont szatni i łaźni na hali 2 i sprawa nie jest jeszcze, co prawda zakończona, ale remont trwa.



Są to duże wyzwania, które udało się doprowadzić do pozytywnego zakończenia, ale na co dzień najważniejsze jest dla nas pomoc i reprezentowanie pracowników Odlewni w sprawach dotyczących ich relacji z mistrzem czy kierownikiem lub działem personalnym i naprawdę mamy bardzo dużo satysfakcji, że tak dużo ludzi do nas przychodzi, bo to pokazuje jak mocno jest potrzebny związek zawodowy „Solidarność”.



Zbyszek Jarecki



# PRZEJĘCIA PRACOWNIKÓW AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ

W mijającym roku jednym z sukcesów „Solidarności” było doprowadzenie do przejęcia pracowników agencji pracy tymczasowej przez Volkswagen Poznań. Jest to nie tylko fenomen na skalę Polski, lecz również Europy. Przykład ten pokazuje zarazem, iż „Solidarność” zawsze walczy o zabezpieczenie miejsc pracy.

Już w zeszłym roku, podczas negocjacji płacowych na lata 2018 - 2020 temat ten był

jednym z priorytetów „Solidarności”. W wyniku długich i niełatwych rozmów udało się zagwarantować, że ok. 500 pracowników APT, których temat ten dotyczył, otrzymało umowy z Volkswagen Poznań. Nie rozwiązywało to jednak do końca tego tematu. W podobnej sytuacji, bowiem znajdowało się jeszcze około 1500 osób. Będąc współodpowiedzialnym za los tych pracowników, NSZZ „Solidarność” nie ustawała w wysiłkach, aby wszyscy ci, którzy chcieli związać swoją przyszłość z Volkswagen Poznań mieli taką możliwość. Rozmowy były prowadzone na różnych szczeblach. Poprzez Zarząd VWP aż do Zarządu Marki Volkswagen Samochodów Użytkowych. Dzięki wysiłkowi, jaki podjął związek zawodowy NSZZ „Solidarność” oraz

Zarząd VWP, sprawa ta zakończyła się sukcesem.

W dniu 29.06.2018r. zapadła wspólna decyzja Zarządu Volkswagen Poznań oraz Zarządu Marki Volkswagen Samochody Użytkowe, przychylająca się do wniosku NSZZ Solidarność. Dlatego w ostatnim czasie możemy cieszyć się wraz z naszymi koleżankami i kolegami, którzy otrzymali lub w najbliższym czasie otrzymają umowy z VWP.

Jest to jednak tylko zakończenie pewnego etapu. Już teraz konieczne jest podjęcie kolejnych działań w celu zabezpieczenia miejsc pracy w przyszłych latach zarówno dla naszych koleżanek i kolegów zatrudnionych przez APT, jak i Volkswagen Poznań.

*Sebastian Elsner*

## Pracownicy



## zrzeszają się w „Solidarności”

**W 2018 roku swoją działalnością związkową objęliśmy również pracowników DHL w Zakładzie Crafter.** Na tym właśnie polega prawdziwa solidarność, gdzie swoim doświadczeniem możemy wesprzeć Koleżanki i Kolegów, którym zależy na dobrych i stabilnych miejscach pracy.

**Jesteś liderem związkowym z ramienia NSZZ Solidarność. Co Cię do tego skłoniło?**



**Kamila Wróblewska:** Przede wszystkim zależy mi na dobru ogólnym pracownika, a także na godnych warunkach pracy i godziwych wynagrodzeniach. Uważam,

że zawsze należy dążyć do lepszego, a takie możliwości daje mi współpraca ze Związkiem Zawodowym. Poprzez funkcję lidera związkowego mogę aktywnie wspierać pracowników, a co za tym idzie być bliżej ich trosk.

**Dlaczego „Solidarność”?**

**K.W.** Solidarność ma głębokie korzenie i piękną historię. Opiera się na jedności i prawości. Przynależność do NSZZ „Solidarność” daje mi mocne podstawy do poprawy warunków socjalnych i płacowych dla pracowników. Dla mnie osobiście stwierdzenie „w jedności siła” nie jest dziś pustym brzmieniem.

**Jak sobie radzisz z funkcją lidera związkowego?**

**K.W.** Jest to dla mnie nowa rola, będę się jednak starała wypełnić ją rzetelnie i uczciwie. Lubię wyzwania, daje mi to mnóstwo energii i każdy pozytywnie załatwiony

temat motywuje mnie do dalszego działania.

**Czym zajmujesz się po pracy? Jakie masz hobby? W jaki sposób spędzasz wolny czas?**

**K.W.** Prywatnie jestem szczęśliwą żoną. Mam zdolności manualne i mnóstwo pomysłów, które przekładam na wykonywanie produktów „handmade” takie, jak ręcznie robione bukiety z lizaków również kartki i zaproszenia. Lubię spędzać czas aktywnie – wycieczki rowerowe, spacer, które mnie relaksują, jazda na rolkach. Chcę zaznaczyć, że biorę udział w akcji „Szlachetna paczka” – daje mi to ogromne poczucie radości, gdy widzę uśmiechnięte buzie dzieci i ich rodzin. Jestem osobą bardzo otwartą na ludzi i kontaktową.

*Wojciech Pluciński*







W dniu 11 listopada 2018 r. minęła rocznica 100-lecia odzyskania niepodległości Państwa Polskiego. Trudno tu nie wspomnieć, że jednym z pierwszych aktów prawnych był, podpisany w dniu 3 stycznia 1919 r. przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego, dekret tymczasowy o urządzeniu działalności inspekcji pracy. W 1950 roku powstała Społeczna Inspekcja Pracy, a skoro jesteśmy przy datach, to dla nas ważny jest rok 1993, gdzie wraz z powstaniem firmy Volkswagen Poznań utworzyliśmy struktury SIP. Początkowo z jedną osobą; dzisiaj jest nas zdecydowanie więcej i działamy w czterech zakładach.

W 2018 roku, tak jak i w poprzednim, nasi inspektorzy wystartowali w konkursie organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy na „Najaktywniejszego Społecznego Inspektora Pracy”. Ośmioro z nich otrzymało wyróżnienia.

W mijającym roku mieliśmy kilka kontroli PIP, które zakończyły się bez większych uchybień ze strony naszego zakładu. Jak co roku, raz na kwartał odbywały się posiedzenia Komisji BHP. Dla przypomnienia, zadania komisji zostały określone w art. 237 kodeksu pracy; należy do niej okresowa ocena warunków pracy, stan bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie BHP. Dlatego też na posiedzeniach Komisji BHP omawiane były różne tematy z dziedziny ochrony zdrowia, warunków, stosowanych narzędzi, temperatur na stanowiskach, ergonomii czy wypadków.

Według statystyk, w tym roku mieliśmy większą ilość wypadków przy pracy. Przyczyną może być fakt, że jest nas więcej, choć monitoring zdarzeń wypadkowych na terenach zakładów funkcjonuje lepiej, a może po prostu byliśmy mniej ostrożni. W przyszłym roku oczekujemy, by tendencja wzrostowa wyhamowała, a najlepiej, by wypadków i zdarzeń potencjalnie wypadkowych było po prostu mniej. W tym celu, wspólnie z działem BHP w listopadzie zorganizowaliśmy warsztaty prowadzone przez państwowych inspektorów pracy w tematyce prawa pracy, a w szczególności wypadków. We wszystkich zakładach mamy przebudowy; w tej chwili największa z nich dotyczy Z 1, a w związku z tym przybyło nam zagrożeń; nie tylko tych związanych z przemieszczaniem się i transportem,



ale i utrzymaniem właściwej temperatury na stanowiskach pracy. Wszyscy pamiętamy gorące lato, gdzie właściwie wszędzie, również w biurach, temperatura była wysoka. Teraz z kolei w okresie zimowym pojawiają się sytuacje ze zbyt niską temperaturą. Zarówno w pierwszym, jak i w drugim przypadku interweniowaliśmy, ale musimy się zastanowić, jak w przyszłości te problemy rozwiązać. Już w niedługim czasie na Z 3 zostanie



dokończony remont hali numer 2, co poprawi środowisko pracy w tym obszarze. To oczywiście nie rozwiązuje w związku ze specyfiką wszystkich problemów odlewni, ale jest kolejnym krokiem do przodu.

Czy nadchodzący rok będzie lepszy, bardziej bezpieczny? To zależy od nas. Każdy powinien zdawać sobie sprawę z potencjalnych zagrożeń, znać środki prewencyjne, nie obawiać się zgłaszania swoich zastrzeżeń, aktywnie uczestniczyć w procesie wypracowania rozwiązań w swoich obszarach. Trzymanie się zasady, że bezpieczeństwo i zdrowie w pracy dotyczy każdego, jest dobre przede wszystkim dla ciebie.

W tych aktywnościach w 2019 roku Społeczna Inspekcja Pracy w Volkswagen Poznań chce Was wspierać i życzyć wszystkiego najlepszego w Nowym Roku.

*Mirosław Balcerk*

# Pracownicze Programy Emerytalne

*a*

# Pracownicze Plany Kapitałowe

W związku z planowanym w drugiej połowie 2019 r. wejściem w życie ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych (PPK) warto bliżej przyjrzeć się różnicom pomiędzy funkcjonującymi w wielu firmach Pracowniczych Programów Emerytalnych (PPE) a PPK.

Do najważniejszych należy kwestia dobrowolności. Funkcjonujące już PPE są nieobowiązkowe. Pracodawca może, ale nie musi utworzyć PPE. Co więcej, nawet po jego utworzeniu, pracownicy nie są zobowiązani do niego przystąpić. Z kolei zapowiadane PPK będą obowiązkowe dla pracodawców. Nie będą z kolei obowiązkowe dla pracowników. Obowiązywać ma zasada automatycznego zapisu z możliwością wyjścia z planu na wniosek pracownika, przy czym, po upływie 4 lat, ponownie zadziała automatyczny zapis. Z obowiązku utworzenia PPK zwalniać będzie prowadzenie PPE, o ile odprowadzana składka będzie wynosić minimum 3,5% wynagrodzenia pracownika.

Projekt ustawy o PPK angażuje zarówno państwo, jak i pracowników i pracodawców. Rolą państwa jest opłacenie składki powitalnej wynoszącej 250 zł oraz dopłaty rocznej 240 zł. Pracodawca natomiast będzie musiał płacić składkę podstawową 1,5 proc. i dobrowolną do 2,5 proc, a pracownik odpowiednio – obowiązkowo 2,0 proc. i dobrowolnie do 2,0 proc.

Kwestia wypłaty zgromadzonych środków również jest inna w obydwu programach, co wyjaśniamy poniżej:

WYPŁATA ZGROMADZONEGO KAPITAŁU	
PPK	PPE
Po ukończeniu 60. roku życia  25% jednorazowo i 75% w 120 ratach przez 10 lat  Całość w 120 ratach	Po ukończeniu 60 lat lub ukończeniu 55 lat i uzyskaniu uprawnień emerytalnych  100% środków zgromadzonych na PPE  Albo w ratach  Obowiązkowa wypłata w przypadku osiągnięcia wieku lat 70 i ustaniu zatrudnienia u pracodawcy prowadzącego PPE (chyba, że uczestnik wcześniej złożył dyspozycję wypłaty ratalnej)
Do 25% w razie poważnej choroby uczestnika, współmałżonka lub dziecka Wypłata do 100% środków na pokrycie wkładu własnego na zakup nieruchomości mieszkaniowej z obowiązkiem zwrotu	Możliwy zwrot środków w przypadku likwidacji PPE (po potrąceniu podatku od dochodów kapitałowych oraz kwoty stanowiącej 30% sumy składek podstawowych na rachunek bankowy wskazany przez ZUS)
Transfer do PPK, na IKE byłego małżonka lub osoby uprawnionej, do PPE osoby uprawnionej, zakładu ubezpieczeniowego lub na rachunek terminowej lokaty oszczędnościowej	W przypadku ustania zatrudnienia lub likwidacji PPE – możliwa wypłata transferowa na Indywidualne Konto Emerytalne (IKE) lub do innego PPE

## Jak to wygląda u nas?



W Volkswagen Poznań na mocy porozumienia pomiędzy pracodawcą a reprezentatywną organizacją związkową od roku 2011 funkcjonuje Pracowniczy Program Emerytalny (PPE). Każdy pracownik, który posiada przynajmniej 2-letni staż pracy w VWP (liczy się również

okres pracy w ramach agencji pracy tymczasowej), ma możliwość dobrowolnego przystąpienia do programu, w ramach którego pracodawca co miesiąc przekazuje 100 zł. Z perspektywy pracownika najistotniejszą różnicą jest składka. W dotychczas

funkcjonującym PPE ponosi ją wyłącznie pracodawca, przy PPK oprócz składki 1,5% leżącej po stronie pracodawcy, pracownik przystępując do programu ma obowiązek odprowadzania 2%. Celem kontynuacji i jednocześnie zabezpieczenia dotychczas zgromadzonych środków w ramach PPE w dniu 06.11.2018 r. KM NSZZ „Solidarność” podjęła stanowisko, w którym wnosi o utrzymanie PPE na poziomie nie niższym niż dotychczas, przy jednoczesnym wejściu w życie obowiązku tworzenia przez pracodawcę PPK. Przebiegu i wynikach rozmów prowadzonych z Zarządem VWP, będziemy informować na bieżąco.

*Agata Kurc-Kwiatkowska*

## KARTA LOTOS



Pierwszym przywilejem dla posiadaczy Elektronicznych Legitymacji Członkowskich są zniżki na stacjach paliw LOTOS.

Od jesieni związkowcy z "Solidarności" otrzymają zniżki na stacjach LOTOS, gdzie z kartą Lotos Biznes będą mogli kupić taniej paliwa, a także oleje i płyny do spryskiwaczy oraz produkty z menu Cafe Punkt. Zniżki na paliwie mają sięgać kilku-kilkunastu groszy.

Warunkiem wyrobienia karty LOTOS BIZNES jest wcześniejsze wyrobienie Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej (na wniosku o kartę Lotos należy podać nr legitymacji).



Każdy Członek NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, który chciałby wyrobić kartę, może wypełnić wniosek o wydanie ELC.

Dzięki legitymacji elektronicznej powstaje ujednoczona baza danych, dzięki której łatwiej będzie można docierać z informacjami do wszystkich członków „Solidarności” a w przyszłości Członkowie będą mogli korzystać ze zniżek wynegocjowanych przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”.

Wnioski dostępne są w biurach Związku.

The image shows two hands, one on the left and one on the right, cupping a glowing, translucent sphere. Inside the sphere, there are silhouettes of a group of people of various ages and genders, holding hands in a circle. The background is dark and out of focus.

# Nadchodzą zmiany , w ofercie ubezpieczenia grupowego

## **Szanowni Czytelnicy,**

miło nam poinformować, że trwają prace nad przygotowaniem nowego programu ubezpieczenia grupowego na życie dla wszystkich naszych pracowników.

Obecny program w niezmiennej formie funkcjonuje już od 6 lat, więc uznaliśmy, że najwyższy czas na jego modyfikację, oczywiście na lepsze.

Aktualnie ubezpieczeniem grupowym w VWP objętych jest ponad 12 700 osób - oprócz samych pracowników VWP, ich współmałżonków i pełnoletnich dzieci, ubezpieczeni są także pracownicy APT.

Obowiązujący zakres ubezpieczenia grupowego jest bardzo szeroki, ochroną objętych jest kilkadziesiąt zdarzeń, m.in. ryzyko śmierci ubezpieczonego i współubezpieczonych, skutki nieszczęśliwych wypadków, choroby oraz pobytu w szpitalu. Nasze ubezpieczenie grupowe jest istotnym wsparciem finansowym w bardzo trudnych momentach naszego życia, ale także i bardzo radosnych,

związanych chociażby z urodzeniem dziecka.

Obecnie zbierane i porównywane są oferty ubezpieczeniowe i na tej podstawie, zostanie wybrany nowy program ubezpieczeniowy, który będzie uwzględniał specyfikę naszego zakładu, a przede wszystkim potrzeby naszych pracowników.

Przygotowując założenia nowego ubezpieczenia, pod uwagę wzięte zostały zebrane sugestie i oczekiwania naszych pracowników, nowości ubezpieczeniowe, które oferują ubezpieczyciele, ale także „dane statystyczne” - analizie poddano kwoty wypłaconych dotychczas świadczenia z naszych polis oraz ich rodzaje i ilości. Na tej podstawie powstały prognozy dotyczące możliwych świadczeń wypłacanych w przyszłości, co z kolei będzie mieć odzwierciedlenie w nowym programie ubezpieczeniowym, w postaci odpowiednio dobranego zakresu ubezpieczenia dostosowanego do naszych potrzeb. Innymi słowy

możliwe będzie przygotowanie oferty specjalnej, „szytej na miarę” dla naszego zakładu!

Przy okazji wdrożenia nowego ubezpieczenia (początek przyszłego roku), każdy z ubezpieczonych będzie wypełniał nową deklarację przystąpienia do ubezpieczenia, co będzie także dobrą okazją do zweryfikowania danych osobowych i zastanowienia się nad ewentualną zmianą osoby uposażonej (osoby uprawnionej do odbioru świadczenia z tytułu śmierci ubezpieczonego). Pracownicy, którzy nie są dotychczas ubezpieczeni, będą mogli przystąpić do ubezpieczenia na preferencyjnych warunkach oraz dodatkowo będą mogli ubezpieczyć swoich najbliższych (tj. współmałżonka i pełnoletnich dzieci). Natomiast dla osób już ubezpieczonych, będzie to okazją do zmiany wariantu ubezpieczenia.

Szczegóły już wkrótce.

*Redakcja*

# ZMIANY W USTAWIE

## O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH

### OD 1 STYCZNIA 2019 R.

W dniu 1 stycznia 2019 r. wejdzie w życie nowelizacja ustawy o związkach zawodowych (ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zmianie ustawy o związkach zawodowych - Dz.U. 2018 poz. 1608). Zasadniczym celem nowelizacji jest umożliwienie przystąpienia do związków zawodowych osób świadczących pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy, np. osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych: zlecenia, o dzieło, o świadczenie usług, a także osób prowadzących jednoosobowo działalność gospodarczą (samozatrudnionych). Takie osoby otrzymają prawo przystępowania do związków zawodowych już istniejących, jak również zakładania swoich organizacji. Od 1 stycznia 2019 r. będą uwzględniani jako członkowie związków zawodowych, tak jak pracownicy, np. w zakresie niezbędnym dla uzyskania reprezentatywności związkowej. Będą mieli prawo do szczególnej ochrony stosunku prawnego, na podstawie którego wykonują pracę (zakaz rozwiązania bez zgody związku), a także korzystać ze zwolnienia od pracy w celu wykonywania działalności związkowej (tzw. godziny związkowe). W ramach nowelizacji ustawa wprowadza definicję „osób wykonujących pracę zarobkową” jako członków związku zawodowego, rozumiejąc przez to pracowników, jak i osoby świadczące pracę za wynagrodzeniem na innej podstawie niż stosunek pracy.



Ponadto, nowelizacja wprowadza pewne istotne zmiany w sferze działalności organizacji związkowej w zakładzie pracy. Organizacje związkowe będą miały obowiązek przekazywać pracodawcy informację o liczbie członków co pół roku, a nie co kwartał, jak dotychczas. Taka informacja będzie jawna nie tylko dla pracodawcy, ale także dla pozostałych związków zawodowych w zakładzie i będzie ją można poddać weryfikacji sądowej. Poza tym, nowelizacja rozszerza zakres informacji, które pracodawca musi przekazywać organizacjom związkowym do takiego stopnia, jak w przypadku rady pracowników.

W ramach nowelizacji przepisy o reprezentatywności związków zawodowych zostaną przeniesione z Kodeksu pracy do ustawy oraz podwyższeniu ulegną progi reprezentatywności (w przypadku „Solidarności” z 7% do 8% osób wykonujących pracę zarobkową u danego pracodawcy). Ponadto, sprecyzowano procedurę uzgadniania zakładowych regulaminów (np. pracy i wynagradzania) w przypadku, gdy w zakładzie działa tylko jedna organizacja reprezentatywna. Nowelizacja ustawy wprowadza zmianę, w sprawie uzgadniania zapisów Regulaminie Pracy, które w tym przypadku będą wiążące po uzgodnieniu z reprezentatywną organizacją związkową.

*Dariusz Wegnerski  
Członek Prezydium ds. prawnych  
Zarządu Regionu Wielkopolska  
NSZZ „Solidarność”*





## Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”

24 – 26 października br. w Częstochowie odbył się XXIX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” podczas którego odbyły się wybory do krajowych władz Związku, a także wybór przewodniczącego „Solidarność”. W tajnym głosowaniu wynikiem 248 na 267 głosów przewodniczącym na III kadencję został Piotr Duda, który wcześniej dokonał sprawozdania z działalności NSZZ „Solidarność” w latach 2014 -2018. Szczególnie przy tym podkreślił wielki sukces „Solidarność” jakim jest obniżenie wieku emerytalnego oraz wprowadzenie ograniczeń handlu w niedzielę. Kończąc podsumowanie zaznaczył: „Jesteśmy najbardziej profesjonalnym Związkiem. Opieramy się też i nigdy nie odejmiemy od społecznej nauki Kościoła i dziedzictwa „Solidarność”.

Jednym z gości „Solidarność” był Prezydent RP Andrzej Duda, który w swoim wystąpieniu zaznaczył rolę „Solidarność” w budowaniu Państwa Polskiego oraz jako gwarant sprawiedliwości społecznej. Prezydent w przemówieniu wyraził także swoje życzenia na przyszłość: „Stojąc przed delegatami, chcę powiedzieć, że cieszę się, że Solidarność uczestniczy w polityce dotyczącej praw pracowniczych, troszczy o najstarszych. Chciałbym, żebyśmy w tym znaczeniu zawsze byli razem, zawsze byli wspólnotą, zrozumieli, jak szukać rozwiązania. Tego życzę Solidarność, sobie, następnemu pokoleniu, tego życzę Polsce”.

Wśród gości byli także Pani Premier Beata Szydło oraz Minister Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbieta Rafalska. W swoich wystąpieniach odniosły się do potrzeby prowadzenia dialogu społecznego w Polsce, a także na szukaniu wspólnych rozwiązań, mimo przeszkód oraz niekiedy odmiennych stanowisk. Wyraziły także zadowolenie, iż „Solidarność” w wielu kwestiach współpracuje z Rządem mając wspólne stanowisko w kwestiach społecznych i pracowniczych.

Podczas Krajowego Zjazdu Delegatów wybrano także Członków Komisji Krajowej, w której szeregi na kolejną kadencję wybrano Przewodniczącego OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, Piotra Olbryśa, wzmacniając tym samym głos pracowników naszego Przedsiębiorstwa, a także całej branży motoryzacyjnej w Polsce.

*Sebastian Antczak*

TYGODNIK  
*Solidarność*  
daje słowo

**Specjalna oferta**  
dla członków NSZZ „S”:

prenumerata  
**Tygodnika Solidarność**  
w specjalnej cenie

**31,99 zł**  
za 12 miesięcy.

**Tygodnik Solidarność** możesz mieć  
zawsze pod ręką w komórce.  
Wystarczy pobrać apkę (iOS, Android).

Wejdź na:  
[www.tysol.pl/sklep](http://www.tysol.pl/sklep)  
lub wyślij zapytanie na adres:  
[www.digital@tygodniksolidarnosc.com](mailto:www.digital@tygodniksolidarnosc.com)



# SOLIDARNOŚĆ to my!



**Sylwia Cieślicka**  
- od roku w VWP

Chciałabym związać swoją przyszłość z tą firmą, bo wiele się tu nauczyłam. Praca sprawia mi radość. Zapisałam się do „Solidarności”, bo już od pierwszego dnia pracy spodobało mi się to, co Związek oferuje pracownikom. Dzięki temu, że jestem w „Solidarności”, czuję się pewniej. Wiem, że inni koledzy, młodzi pracownicy, też zapisują się do Związku i uczestniczą w wyjazdach, które organizuje „Solidarność”, a jeden z nich został już nawet aktywnym działaczem.

Zapisałem się do „Solidarności” bo doradzili mi to koledzy. Tłumaczyli, że w razie potrzeby związek pomoże. Nie wiedziałem, że przekonam się o tym na własnej skórze. Uległem ciężkiemu wypadkowi samochodowemu, w wyniku którego straciłem słuch. Związek dofinansował mi zakup aparatu słuchowego. Po wypadku długo byłem na zwolnieniu lekarskim, w końcu firma chciała rozwiązać ze mną umowę. Dzięki wsparciu „Solidarności” nie zostałem jednak zwolniony. To wsparcie było bardzo cenne.



**Sławomir Sawicki**  
- od 21 lat w VWP



**Sebastian Zimicz**  
- od 2 lat w VWP

Zajmuję się poprawkami elektrycznymi. W poprzednim zakładzie byłem członkiem „Solidarności”, dlatego w nowym miejscu też od razu się zapisałem. Związek dba o integrację pracowników np. podczas imprez, rodzinnych pikników. Warto być w „Solidarności”, bo to daje stabilizację poczucie, że gdyby coś się wydarzyło, to koledzy się za mną wstawią. „Solidarność” to ważne ogniwo pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.

Od początku jestem członkiem „Solidarności”, dla mnie to było naturalne. Uważam, że to był bardzo dobry wybór. Wdzięczności związkowej potrzebny jest rozsądek. Dzięki Związkowi mogę korzystać z karnetu OK System. Chodzę na siłownię i na basen, ćwiczę boks. Trenuję średnio pięć razy w tygodniu, po dwie godziny dziennie. Korzystam ze wszystkiego, co możliwe. Za karnet dla członka „Solidarności” płacę tylko 70 zł miesięcznie, oszczędzam pewnie kilkaset. Sport uczy dobrej organizacji – w życiu i w pracy.



**Sławomier Książkiewicz**  
- od 20 lat w VWP



**Robert Michalak**  
- od 3 lat w VWP

W poprzedniej firmie działały trzy związki zawodowe. W Volkswagene zapisałem się do „Solidarności”. Dzięki temu czuję więź z innymi pracownikami. Związek dba o nas – nie tylko wtedy, kiedy wszystko gra, ale też wtedy, kiedy jest trudniej, np. są jakieś niedomówienia pomiędzy pracownikami. Przedstawiciele organizacji interesują się tym, jak wygląda nasza praca i jak się w niej czujemy.

Od samego początku jestem w „Solidarności”. Uważam, że to ważne, by być członkiem Związku. „Solidarność” broni pracowników, gdy jest potrzeba, poza tym negocjuje z pracodawcą takie warunki pracy, by było nam jak najlepiej. Jako członek „Solidarności” czuję, że mam wpływ na to, jak pracuje się w naszej firmie. Wiem od kolegów, że w zakładach, gdzie działa wiele związków, dochodzi do kłótni. Z punktu widzenia pracownika nic dobrego z tego nie wynika.



**Przemysław Pacholczak**  
- od 21 lat w VWP



# Zwycięskie Powstanie Wielkopolskie 1918-1919

W 2018 roku, 27 grudnia, minie 100 rocznica wybuchu Powstania Wielkopolskiego. Mieszkańcy poznańskiego mogą być dumni, bo było to jedno z nielicznych zwycięskich powstań narodowych. Choć wybuch walk zbrojnych nastąpił dość niespodziewanie to mieszkańcy Wielkopolski przygotowywali się do odzyskania niepodległości przez wiele lat zaborów. Polacy organizowali się zarówno na niwie gospodarczej, społecznej czy sportowej. Jednym z preludivów starcia z zaborcą był strajk dzieci ze szkół elementarnych z lat 1906-1907. W 1918 r. wobec dokonującego się w Rzeszy Niemieckiej przewrotu, rozprzężenia i dezorientacji ujawniły się, w Poznańskim, zakonspirowane do tej pory, polskie inicjatywy patriotyczne z Komisariatem Naczelnej Rady Ludowej (NRL) na czele. Komisariat zorganizował 3 grudnia 1918 r. Sejm Dzielnicowy, w którym wzięło udział ok. 1400 delegatów z Wielkopolski, Pomorza, Śląska, Warmii oraz skupisk Polaków w Niemczech.

W latach 1914-1917, mimo trudnych warunków wojennych wzmagał się polski ruch niepodległościowy, którego ważnym elementem były polskie organizacje o charakterze paramilitarnym, takie jak: Towarzystwo Gimnastyczne „Sokół” i skauting. Zaczęły powstawać również nowe organizacje. Do takich należała między innymi Polska Organizacja Wojskowa zaboru pruskiego, wszystkie one przygotowywały się do zbrojnego starcia z zaborcami. Klęska wojenna i wydarzenia rewolucyjne w Niemczech uaktywniły polskie działania mające na celu odzyskanie niepodległości.

Przyszłowiową iskrą, która podpałała beczkę prochu stał się przyjazd Ignacego Paderewskiego do Poznania 26 XII 1918 r. Następnego dnia doszło do walk zbrojnych na ulicach Poznania, 6 stycznia powstańcy

opanowali cały Poznań łącznie z lotniskiem na Ławicy. Powstanie rozszerzyło się na całą Wielkopolskę, a Komisariat NRL w obwieszczeniu z 9 I 1919 r. ogłosił przejęcie władzy w Wielkopolsce, a w terenie odpowiedzialność za swoje miasto czy powiat przejęły lokalne rady ludowe.

Powstanie było dziełem przede wszystkim podoficerów i młodych oficerów (Komisariat NRL mianował 122 podoficerów Polaków z byłej armii pruskiej na stopień podporucznika). Pierwszy naczelny dowódca Powstania kapitan Stanisław Taczak został awansowany przez Komisariat NRL na stopień majora. Do połowy stycznia 1919 r. oddziały powstańcze walczące na wszystkich frontach tworzyli ochotnicy. Było ich jednak zbyt mało, a walka z Niemcami wymagała wielu więcej żołnierzy, dlatego władze powstańcze rozpoczęły tworzenie regularnej armii. Już w styczniu 1919 r. pod broń zostali powołani Polacy z roczników 1897-1899, a w kolejnych miesiącach z roczników 1891-1896 i 1900-1901. Zmienił się również naczelny dowódca, którym został 16 I 1919 r., doświadczony oficer frontowy generał Józef Dowbor-Muśnicki.

Powstańcy toczyli ciężkie walki na kilku frontach: zachodnim wokół Zbąszynia, Babimostu, Kargowej; na północnym koło Nakła i Szubina i na południowym w rejonie Leszna czy Rawicza. Nie można też zapomnieć o tysiącach członków Straży Ludowej. Początkowo była to ochotniczą formacją o charakterze policyjnym, w której od lutego 1919 r. służyli obowiązkowo mężczyźni między 18 a 50 rokiem życia, nie służących w wojsku.

16 II 1919 r. zakończyły się formalnie walki Powstania ponieważ w Trewirze został przedłużony rozejm Niemiec z państwami

Ententy. Obejmował on również front wielkopolski. Tym samym Wojska Wielkopolskie zostały uznane za wojsko sprzymierzone.



Powstanie to olbrzymi wysiłek mieszkańców naszego regionu. W maju 1919 r. Armia Wielkopolska liczyła 70 tysięcy żołnierzy. Bez walki zbrojnej naszych dziadków i pradziadków Polska niepodległa nie miałaby takich granic na zachodzie jakie uzyskała w traktacie wersalskim. Bez pomocy wielkopolskich dywizji trudno byłoby powstrzymać nawałę bolszewicką w 1920 r. i zachować niepodległość państwa polskiego.

Pamięć o naszym zwycięskim Powstaniu przechowywana jest w sercach Wielkopolan, rozsiana jest po licznych pomnikach, tablicach, mogiłach powstańców (poległo przeszło 2000) spoczywających na maleńkich wiejskich cmentarzach, zdjęciach powstańców wiszących na honorowych miejscach w domach.

**Pokażmy, że pamiętamy i jesteśmy dumni z naszego zwycięskiego Powstania. Wywieśmy wszyscy dnia 27 grudnia flagi biało-czerwone (lub repliki flagi powstańczej).**

*Arkadiusz Małyszka  
Instytut Pamięci Narodowej*

# Międzyzakładowa Komisja Młodych



**M**ijający 2018 rok, był pierwszym rokiem działalności Komisji Młodych po wyborach. Przez ten czas udało nam się wiele zrobić, lecz nadal musimy wytrwale pracować i realizować cele postawione na początku kadencji. Niesamowite jest to, jak wiele energii nasi młodzi wkładają na co dzień, aby działać na rzecz pracowników, a także w rozwój wiedzy związkowej i pracowniczej. Systematycznie budujemy naszą świadomość na procesy, które zachodzą w firmie, uczymy się tematyki prawnej, na której opiera działalność związek zawodowy oraz pokazujemy sobie nawzajem dobre wzorce zachowań.

Jako, że NSZZ „Solidarność” jest zrzeszona w wielu organizacjach, to Komisja Młodych otrzymuje również zaproszenia na różne wydarzenia. Są to szkolenia, seminaria, konferencje oraz spotkania z Członkami innych młodzieżówek z

całej Europy. Takie wyjazdy są znakomitą okazją poznania pracowników z innych krajów i firm z różnych branż. Taka wymiana doświadczeń jest bezcenna, ponieważ pozwala spojrzeć na naszą codzienną pracę w szerszej perspektywie. Dodatkowo jest to niebywała okazja do treningu swoich umiejętności językowych, ponieważ rozmowy prowadzone są w językach obcych. Również w tym roku przeprowadziliśmy dużą akcję ekologiczną, podczas której rozdaliśmy pracownikom na wszystkich zakładach 2000 drzewek lipy miododajnej.

*Karol Kamiński*



# STALE POLEPSZAMY KONTAKT Z PRACOWNIKAMI !



## KOD QR

Aby odczytać ten kod na swoim urządzeniu, użyj poniższej aplikacji:

IOS: Domyślna aplikacja Aparat

Android: QR Droid

Windows Phone: QR Code Reader



Media społecznościowe w dzisiejszych czasach odgrywają w naszym życiu bardzo ważną rolę. Facebook, Instagram, Snapchat, LinkedIn oraz wiele innych portali i aplikacji codziennie służą milionom ludzi do komunikowania się ze sobą. Firmy używają ich do marketingu, promowania swoich usług oraz do realizacji celów sprzedażowych. Z kolei organizacje takie jak nasza głównie skupiają się na budowaniu relacji z odbiorcami. Skrupulatnie, krok po kroku rozwijamy nasz Fanpage na portalu Facebook, dzięki czemu każdy pracownik i osoby nie pracujące w Volkswagen Poznań mogą śledzić na bieżąco działania Związku. Dodatkowo wiele osób zadaje pytania poprzez wiadomość prywatną, dzięki czemu jesteśmy w stałym kontakcie z pracownikami. Podsumowując, Facebook stanowi świetne dopełnienie środków komunikacji, z których korzystamy. A od niedawna jest już 3000 polubień, za co serdecznie dziękujemy :)

**3000**   
**DZIĘKUJEMY**

Skoro już jesteśmy przy temacie Facebook'a, to w tym roku narodziła się idea stworzenia centralnego miejsca, gdzie pracownicy mogą dodawać swoje prywatne ogłoszenia. Przedstawiciele sygnalizowali nam, że pracownicy potrzebują miejsca, które ma duży zasięg i zwiększa możliwość dotarcia ze swoim ogłoszeniem do większej rzeszy osób. W odpowiedzi na te sygnały utworzyliśmy otwartą grupę dla pracowników **Ogłoszenia Pracowników VWP**. Jest to miejsce dedykowane dla pracowników naszej firmy, gdzie można dodać prywatne ogłoszenie związane np. szukaniem wspólnego dojazdu do pracy, sprzedażą i kupnem różnych artykułów oraz innych ogłoszeń, chociażby o charakterze charytatywnym. W momencie pisania tego artykułu liczba członków tej grupy to ponad 1200, lecz cały czas się ona powiększa. Serdecznie polecamy!

**KUP** ZNAJDŹ DOJAZD DO PRACY  
SPRZEDAJ  
WYNAJMIJ ZAMIEŃ  
**GRUPA PRACOWNIKÓW**  
**VW POZNAŃ** **Solidarność**

## KOD QR

Aby odczytać ten kod na swoim urządzeniu, użyj poniższej aplikacji:

IOS: Domyślna aplikacja Aparat

Android: QR Droid

Windows Phone: QR Code Reader



# Profit Club Nasi Partnerzy



CYBINA  
MARKOWE KOLEKCJE



motiv  
Home.  
Beautiful Living



Zakład Poligraficzny  
TOMASZ KĘDZIORA

Zielenica  
zieleń i przestrzeń



ALCHEMIA  
DANCE STUDIO

OPTYK WALCZAK  
SALONY OPTYCZNE



KWIATY U BEATY



SALON URODY  
MARIUSZ NOWACKI



sklep zoologiczny  
REKSIO



Ogród marzeń  
CENTRUM OGRODNICZE

