

Magazyn OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań

ECHO

SOLIDARNOŚCI

Blisko Ludzi. Bliżej Ciebie.



Nr 23, grudzień 2022, do użytku wewnątrzwiązkowego

Życzenia świąteczne



Drodzy Koleżanki i Koledzy,

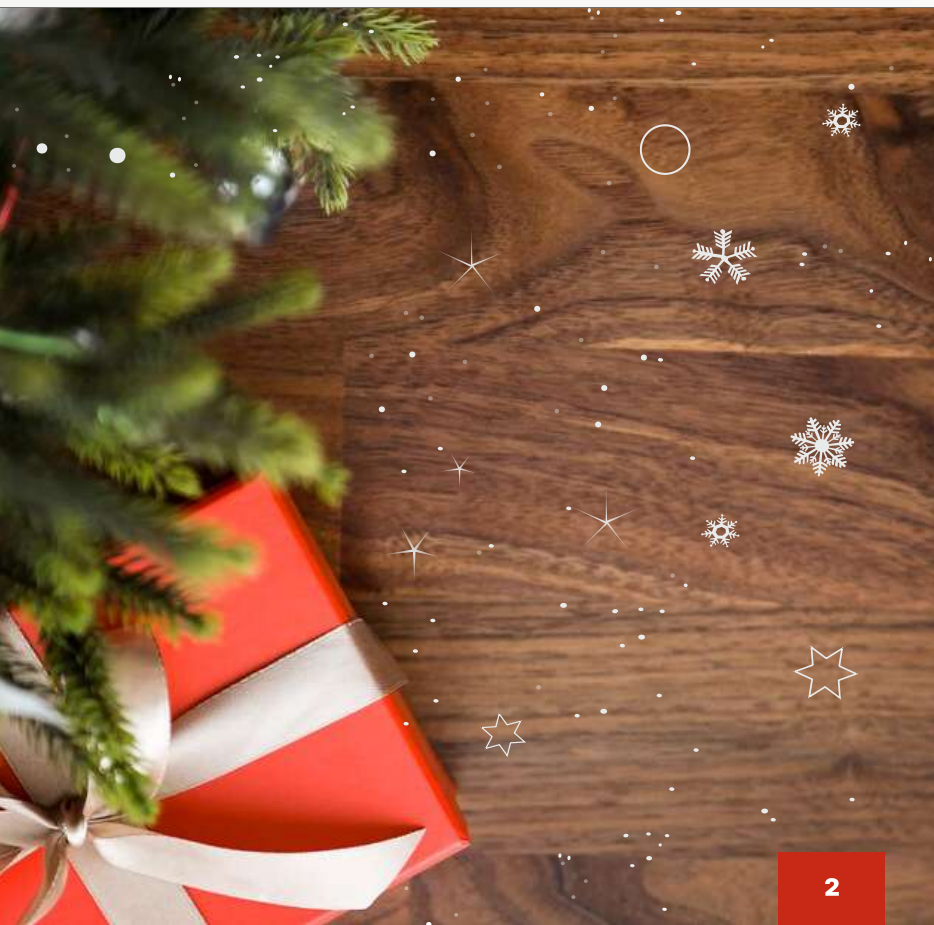
pisząc ten wstęp do świątecznego wydania Echa Solidarności chciałbym przede wszystkim podziękować tym, których spotykałem w minionych miesiącach tego roku. Czasami były to spotkania pełne radości, optymizmu i zaufania, ale były też i te trudne, emocjonalne, wymagające jeszcze większej uwagi i zaangażowania. Ostatnio ujął mnie cytat, że „najbardziej cenną rzeczą, jaką możesz dać drugiemu człowiekowi jest... czas – dajesz mu w ten sposób część swojego życia, której już nigdy nie odzyskasz”.

Tym bardziej dziękuję tym wszystkim, którzy poświęcają na co dzień swój czas drugiemu człowiekowi. W Volkswagen Poznań znam wiele takich koleżanek i kolegów. Mogliśmy się o tym przekonać szczególnie po 24 lutego, po inwazji Rosji na wolną Ukrainę, ale było też wiele innych wydarzeń, które wymagały poświęcenia czasu. Nie sposób ich tutaj wszystkich wymienić, o wielu z nich przeczytacie w tym wydaniu Echa.

Czas zakończenia roku to nie tylko podsumowania, to także spojrzenie co przed nami, jaka czeka nas przyszłość? Wiemy o co w Volkswagen Poznań musimy najbardziej się starać, to produkty i wynagrodzenia. Tylko to pozwoli utrzymać miejsca pracy i ich atrakcyjność.

Na nadchodzące Święta Bożego Narodzenia i Nowy 2023 Rok, życzę Wszystkim żebyśmy potrafili znaleźć dla siebie jak najwięcej czasu, jest to „najcenniejsze, co możemy sobie nawzajem ofiarować”.

Przewodniczący
OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań
Piotr Olbryś



Z okazji Świąt Bożego Narodzenia oraz zbliżającego się Nowego Roku pragniemy złożyć serdeczne życzenia, radości, uśmiechu, zdrowia, wielu sukcesów i wszelkiej pomyślności.

Niechże ten Nowy Rok okaże się dla Was szczodrym i łaskawym we wszystkie wyżej wspomniane dary, Sylwester zaś niech będzie wyśmienitą i udaną zabawą.

Do Siego Roku!

SOLIDARNOŚĆ
Volkswagen Poznań



- jako jedyna organizacja związkowa bierzemy udział w negocjacjach płacowych
- wypłacamy zasiłki statutowe
- w przypadku wystąpienia choroby Członka Związku (lub najbliższych członków rodziny) oraz innych zdarzeń losowych (np. pożar) udzielamy pomocy w formie bezzwrotnej zapomogi losowej



- reprezentujemy indywidualne interesy Członków naszej organizacji
- pomagamy w rozwiązywaniu problemów na linii pracodawca-pracownik oraz pracownik-pracownik
- na wniosek Członka Związku reprezentujemy go przed stroną pracodawcy
- udzielamy porad m.in. z zakresu prawa pracy oraz pomagamy w odwołaniach od oceny rocznej MAG



- obsługujemy grupowe ubezpieczenie PZU
- pomagamy przy składaniu wniosków oraz odwołań od decyzji PZU
- przedstawiciele są dostępni w każdym z 4 zakładów Volkswagen Poznań (Komisji Międzyzakładowej, Zarządów Kół oraz Społecznej Inspekcji Pracy)



- reprezentujemy pracowników w strukturach Koncernu VW, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność”



- docieramy do Członków Związku wieloma kanałami informacyjnymi: mailing, Facebook, grupa zamknięta, spotkania z Członkami Związku na platformie Zoom, aplikacja
- organizujemy cykliczne spotkania z przedstawicielami, m.in. w ramach Zarządów Kół



- organizujemy imprezy integracyjne (np. festyny, Dni Dziecka, zawody wędkarskie, grzybobrania)
- dofinansowujemy karnety kibicom KKS Lech Poznań (w 2022 r. sprzedano 400 karnetów)
- Członkom naszej Organizacji wydajemy paczki świąteczne oraz inne upominki na święta
- prowadzimy program rabatowy Profit Club tylko dla Członków Związku
- wydajemy Elektroniczne Legitymacje Członkowskie oraz karty zniżkowe Lotos Biznes



- wspieramy ludzi aktywnych, poprzez comiesięczne dofinansowanie karnetów rekreacyjno-sportowych Medicover Sport oraz Multisport (miesięcznie korzysta z nich ok. 1900 osób)



- w przypadku otrzymania od pracodawcy zamiaru zwolnienia, zapewniamy naszą pomoc
- pomagamy w odwołaniu od nałożonej kary upomnienia lub nagany
- umożliwiamy bezpłatne porady radcy prawnego oraz reprezentowanie z zakresu prawa pracy

Kadencja 2023-2028

W dniu 28 marca 2018 roku odbyło się wyborcze Międzyzakładowe Zebranie Delegatów NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, na którym wybrany został Przewodniczący, Członkowie Komisji Międzyzakładowej, Komisji Rewizyjnej oraz Przedstawiciele do struktur regionalnych i branżowych na kadencję 2018-2023 r.

Obecnie trwają prace wyborcze, na kolejną kadencję na lata 2023-2028, które rozpoczęły się w dniu 12.10. br. od przyjęcia uchwały w sprawie wyborów przez Komisję Międzyzakładową.

Treść uchwały wraz ze wskazanymi terminami, w których można zgłaszać kandydatów, ilością Okręgów Wyborczych, Zarządów Kół oraz kalendarzem wyborczym, zostały wywieszone na tablicach informacyjnych, we wszystkich zakładach. **Każdy, zainteresowany Członek Związku miał możliwość zgłoszenia kandydata/kandydatów na określone funkcje, w danym okręgu, a następnie oddać swój głos,** podczas tzw. wyborów z urną, gdzie obecni są Członkowie Komisji Skrutacyjnej, wydający karty do głosowania. Kolejnym krokiem jest zliczenie przez Komisję Skrutacyjną wszystkich głosów, oddzielnie na każdego kandydata, z wszystkich kart do głosowania, sporządzenie protokołów, co wymaga dokładności i zabiera sporo czasu. Sam etap zgłaszania, głosowania i liczenia głosów trwa ponad półtora miesiąca, co spowodowane jest m.in. liczebnością Członków Związku, strukturą, ilością obszarów i lokalizacją zakładów oraz specyfiką pracy.



Piszemy o tym, ponieważ **nie każdy ma świadomość tego, jak wygląda praca nad organizacją wyborów**, ile etapów trzeba przejść, oraz, że kilkunastostronicowa ordynacja wyborcza NSZZ „Solidarność” zawiera szczegółowe i formalne reguły, których każda organizacja musi przestrzegać, bez względu na swoją wielkość, branżę oraz charakter pracy. Oczywiście jest, że w mniejszych Komisjach łatwiej jest przeprowadzić wybory, a w takiej jak nasza jest to bardzo duże przedsięwzięcie organizacyjne i dokładamy wszelkich starań, aby przebiegło jak najsprawniej i dogodnie dla Członków Związku.



Pisząc ten artykuł, jesteśmy na etapie wyborów z urną w poszczególnych zakładach i liczymy na to, że w momencie druku gazetki, będą już liczone głosy, a ostatnim etapem będzie wybór władz i przedstawicieli związkowych na kolejne 5 lat na Wyborczym Zebraniu Delegatów.

Agata Kurc-Kwiatkowska

Wyrównanie inflacyjne

Rok 2022 był rokiem pełnym nieprzewidzianych zdarzeń, chodzi tu między innymi o wybuch konfliktu zbrojnego w Ukrainie, wciąż trwającą pandemię, czy rosnącą inflację. Często mówi się o tym, że pierwszy raz nastąpiła sytuacja, kiedy inflacja bazowa jest liczbą dwucyfrową.

Każdy obywatel mógł zauważyć w sklepach znaczący wzrost cen podstawowych artykułów, niezbędnych do życia i funkcjonowania. W górę poszybowwały również ceny paliwa, bilety za przejazdy PKP do szkoły, czy miejsca pracy. Wysokie opłaty za energię spowodowały, że w większości domów częściej gasimy światła, ale także w wielu dużych miastach władze miast wyłączają oświetlenia. Ceny węgla, jak i wzrost cen energii, sprawiają, że w naszym społeczeństwie poszukuje się tańszych alternatyw, aby zapewnić swoim rodzinom ciepło tej zimy. Także dyrekcje szkół proszą pracowników o to, by oszczędzać energię, oraz nie włączać grzejników.

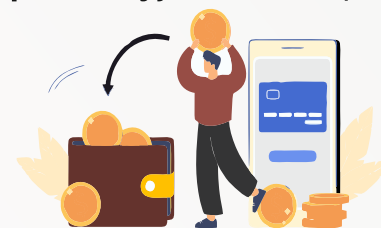
Wszystkie te czynniki przełożyły się również na wzrost kosztów utrzymania i rosnące raty kredytów, z którymi muszą mierzyć się m.in. pracownicy Volkswagena Poznań. Dlatego właśnie OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań postanowiła poczynić kroki, by w pewnej mierze zmniejszyć rosnące skutki inflacji, które dotknęły pracowników i ich rodziny. Zatem w czerwcu

bieżącego roku wystąpiliśmy (OM NSZZ „Solidarność” - przyp.red.) do pracodawcy o podjęcie rozmów w kwestii tzw. wyrównania inflacyjnego. Pierwotnym postulatem strony związkowej była kwota 10 tysięcy złotych brutto. Po długich i burzliwych negocjacjach, 26.08.2022 r. osiągnięto kompromis i ostateczną kwotę wypłacanych wyrównań ustalono na 8 tysięcy złotych brutto. Wyrównanie to miało na celu wsparcie finansowe koleżanek i kolegów w Volkswagen Poznań.

„Jest to najwyższe jednorazowe świadczenie w historii Volkswagena Poznań”.

Wyrównanie zostało wypłacone wraz z wynagrodzeniem za miesiąc wrzesień, tj. 10.10.2022 r. Wsparcie finansowe otrzymali zarówno pracownicy Volkswagen Poznań, jak i pracownicy Agencji Pracy Tymczasowej, świadczący pracę na rzecz Volkswagen Poznań, proporcjonalnie do pełnych przepracowanych miesięcy w okresie od 01.10.2021 do 30.09.2022 r.

Warto również nadmienić, że w roku bieżącym, jak i poprzednim wyrównanie nie było jedyną formą wsparcia koleżanek i kolegów z Volkswagen Poznań, bowiem w lipcu 2021 r., wynagrodzenia pracowników wzrosły o 3,1%, dodatkowo w styczniu 2022 r. o 5%, a już **w styczniu kolejnego, 2023 roku planowany jest wzrost o 3,7%.**



Jest to dla nas ważne, szczególnie w tych trudnych czasach, by społeczność, którą tworzą zatrudnieni w Volkswagen Poznań, mogła z godnością realizować wyznaczone przez siebie cele.

Mamy ogromną nadzieję, że wypracowane dzięki Solidarności wyrównanie, jak i wzrost rok do roku wypłacanych wynagrodzeń wpłynie na poprawę jakości życia pracowników, a także, co istotne – ich rodzin.

Wojciech Pluciński



Przewodniczący

OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań

PIOTR OLBRYŚ

Właśnie trwa ostatni rok kadencji związkowej 2018-2023. Z jednej strony rok 2022 był bardzo trudny pod wieloma względami, a z drugiej strony w tym czasie „Solidarność” wywalczyła dla pracowników rekordowe wyrównanie inflacyjne. Jak to możliwe?

REDAKCJA:

Pracujesz w Volkswagen Poznań od 26 lat, funkcję przewodniczącego pełnisz od 2010 roku, przed Organizacją nowa kadencja, jak oceniasz miniony czas?

PIOTR OLBRYŚ:

Jest to taki czas, kiedy dłużej moje życie jest związane z Volkswagenem niż żyłem na świecie bez Volkswagena. Ten czas od 2010 roku, kiedy pełnię funkcję przewodniczącego, to z jednej strony zdobywanie nowego doświadczenia, poznawanie nowych ludzi, struktur Volkswagena, jak i również struktur Solidarności, czyli olbrzymia nauka. Z drugiej strony było też wiele trudnych spraw, które było trzeba rozwiązywać. Czasami są wysokie oczekiwania, którym człowiek nie zawsze może sprostać, bo po prostu nie ma na nie wpływu. Jednak podsumowując czas zatrudnienia w Volkswagenie i czas pełnienia funkcji przewodniczącego, uważam, że jest to niesamowite doświadczenie. Gdybym mógł wrócić do 1996 roku, to na pewno też podjąłbym decyzję, żeby się tutaj zatrudnić i w 2010 roku kandydować w wyborach.

R: W dniu, w którym zostałeś wybrany przewodniczącym na

obecną kadencję powiedziales „dziękuję wszystkim za głos, z drugiej strony tak mocne poparcie to także wielka odpowiedzialność za ludzi oraz naszą Solidarność”. Jak z perspektywy czasu odniesiesz się do tych słów?

P.O.: W roku 2018, kiedy to powiedziałem, nie miałem świadomości, jakie wyzwania będą stały przed nami w tej kadencji. Mówiąc o odpowiedzialności, myślałem przede wszystkim o negocjacjach, o walce o utrzymanie miejsc pracy, o kierowaniu pracownikami w ramach biura, w ramach prezydium, oczywiście też o sprawach indywidualnych i reprezentowaniu pracowników w różnych gremiach pozazakładowych. Natomiast, kiedy w marcu 2020 roku wybuchła pandemia COVID-19, były to już zupełnie inne wyzwania i zupełnie inna odpowiedzialność niż ta, o której myślałem jeszcze w 2018 roku. Później problem z brakiem półprzewodników, następnie 24 lutego tego roku wybuchła wojna w Ukrainie. To spowodowało, że w tamtym czasie nawet nie byłem świadom tego, jakie te słowa będą miały znaczenie, szczególnie te o odpowiedzialności. Myślę, że jeśli

chodzi o odpowiedzialność za pracowników, za przedsiębiorstwo i za Solidarność, **ta kadencja pod wieloma względami była wyjątkowa.**

R: Trwają wybory na kadencję 2023-2028. Jak widzisz przyszłość Organizacji? Czy zamierzasz kandydować dalej na przewodniczącego?

P.O.: W momencie kiedy ten wywiad jest przeprowadzany, jesteśmy na etapie wyborów z urną na halach produkcyjnych. Wybieramy delegatów i przedstawicieli do kół. W ordynacji wyborczej zostało zapisane, że na zebraniu delegatów, wybiera się najpierw przewodniczącego, później komisję międzyzakładową, komisję rewizyjną i przedstawicieli do innych struktur. To, czy dalej będę chciał pełnić funkcję przewodniczącego, w dużej mierze zależy ode mnie, ale bardzo dużo zależy od tych, z którymi tę Organizację od lat współtworzymy, czyli przede wszystkim od prezydium, pracowników biura i działaczy związkowych. Jeżeli taka będzie ich wola, żebym kandydował, to jest to pierwszy krok do tego, żebym podjął taką decyzję. Następnie jest ten



drugi etap, który należy do mnie, czyli odpowiedź na pytanie, czy chcę kandydować. Jeżeli te osoby stwierdzają, że chcą abym kandydował, był przewodniczącym i dalej razem z nimi współtworzył tę Organizację, to ja też podejmę taką decyzję.

R: Bardzo mocno angażujesz się w walkę o przyszłość naszych zakładów. Nieustannie wspominasz o zakładach Volkswagen Poznań na arenie międzynarodowej. Dlaczego w Twojej opinii ten głos jest tak ważny?

P.O.: Głos reprezentacji pracowników, czy reprezentatywnego związku zawodowego w naszym Koncernie ma bardzo duże znaczenie, czasami nawet kluczowe. Temat jest bardzo ważny dla utrzymania zatrudnienia. Jeżeli nie otrzymamy nowych produktów, jeżeli nie będzie rozwoju produktów, to wówczas stabilność zatrudnienia stoi pod dużym znakiem zapytania. Jako reprezentacja pracowników, właściwie we wszystkich możliwych miejscach, gdzie mamy swój głos, gdzie jest on mocny i słyszalny, czyli przede wszystkim w Radzie Doradczo Nadzorczej Beirat Nutzfahrzeuge, w Marce Samochody Użytkowe,

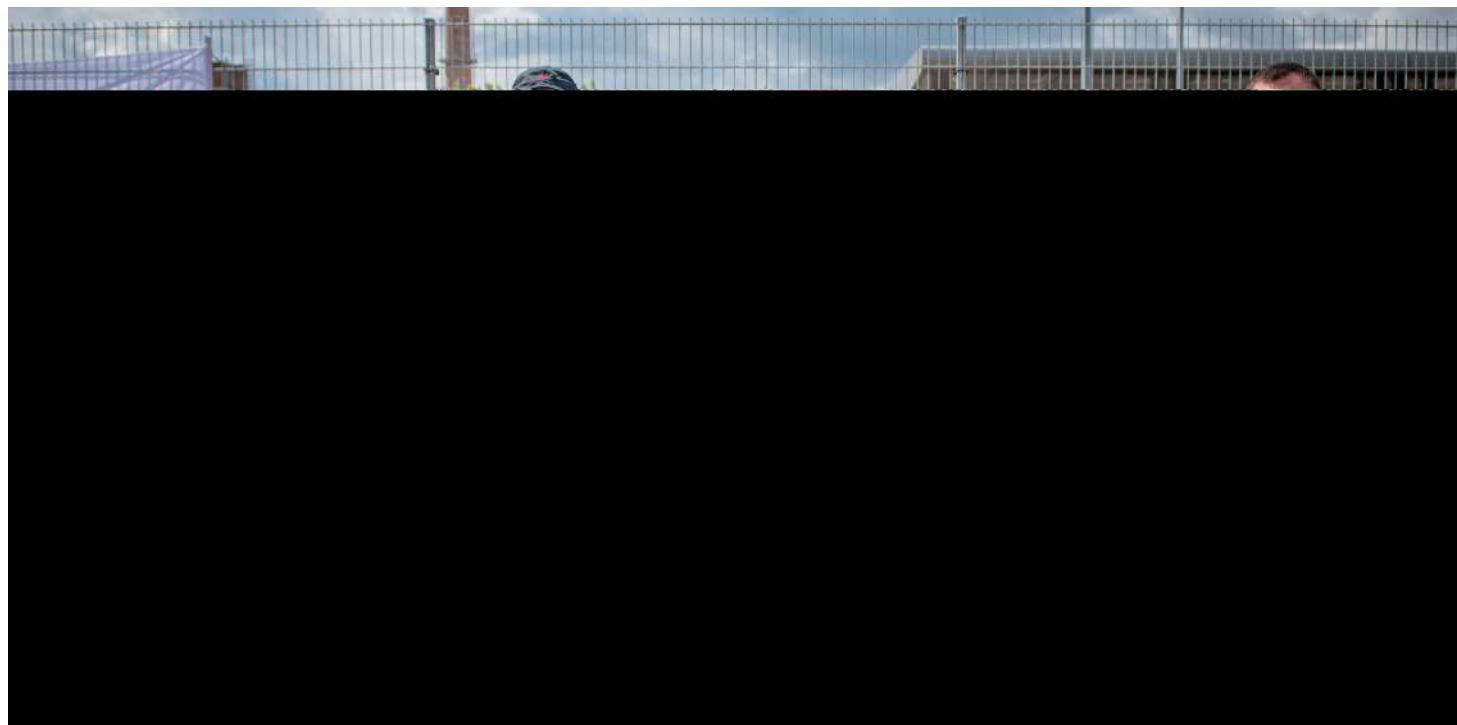
w Światowej i Europejskiej Radzie, czy w Intersoli. To jest mój główny priorytet, by walczyć o produkty dla Volkswagen Poznań.

R: Od stycznia tego roku, pracownicy Volkswagen Poznań otrzymali m.in. wzrost wynagrodzeń zasadniczych o 5%, następnie wraz z wynagrodzeniem wrzesniowym, wypłacono wyrównanie inflacyjne w wysokości 8000 złotych brutto. Jak oceniasz przebieg negocjacji oraz ich wynik?

P.O.: Powiem, że wszystkie negocjacje, a szczególnie te płacowe, są niesamowicie trudne, słyszy się to przy okazji każdego z nich, ale taka jest rzeczywistość. Natomiast, jak podpisywaliśmy porozumienie płacowe w październiku 2021 roku, to nikt nie miał pojęcia o tym, co wydarzy się w gospodarce, na rynku, w polityce, jak będzie wyglądał wzrost inflacji, wzrost cen podstawowych artykułów i też co za tym idzie podwyżki związane z kredytami, przede wszystkim hipotecznymi, którymi bardzo wielu pracowników Volkswagen Poznań jest dotkniętych. Wzrost wynagrodzeń zasadniczych o 5% od stycznia tego roku i później 3,7% od stycznia

2023 roku, to jest wzrost, który w czasie negocjacji płacowych był powyżej prognoz inflacyjnych. Oczywiście do tego dochodzą kwestie przeszerogowań, które są wyższe, niż były wcześniej, m.in. bonusów świątecznego i wakacyjnego. Kiedy w pierwszej połowie tego roku, zobaczyliśmy jak szaleje inflacja, jakie są prognozy i wzrost cen, to postanowiliśmy wystąpić do Zarządu o wyrównanie inflacyjne. Mówiliśmy o kwocie 10 tysięcy złotych brutto, jak wystąpiliśmy w czerwcu do Zarządu o to wyrównanie, powiedziano nam, że jest to niemożliwe, że firma jeszcze nie zarobiła na taki duży wydatek, jednak my konsekwentnie dążyliśmy do tego, żeby takie wyrównanie ustalić. Po przerwie wakacyjnej, poprzez używanie różnych argumentów, rozmowy na poziomie Marki i Koncernu, zakończyliśmy spotkania z Zarządem. Mówimy, że to nie były negocjacje płacowe, to była kwestia wyrównania inflacyjnego. Wynik, który osiągnęliśmy spowodował to, że w przestrzeni zewnętrznej, w innych przedsiębiorstwach, ale i też w Koncernie spotkaliśmy się z opinią, że osiągnęliśmy bardzo dobry rezultat i taki też był jego odbiór w naszych zakładach.

Ciąg dalszy wywiadu str. 8-9



R: Czas pandemii sprawił, że w ostatnich latach spotkania z pracownikami były organizowane online. W lipcu tego roku, po długiej przerwie zostało zorganizowane spotkanie na żywo. Jakie uczucia Ci towarzyszyły?

P.O.: Dla mnie to była wielka radość. Radość, że można wreszcie stanąć przed Załogą, przed pracownikami i powiedzieć, jak wygląda z naszej perspektywy, z perspektywy reprezentacji pracowników zakładowa rzeczywistość. Tak naprawdę myślałem, że atmosfera i przebieg tego spotkania będą takie, jak wcześniejsze i to w 2019 roku, kiedy to ostatni raz odbyło się takie spotkanie. Było ono w grudniu, zresztą pamiętam, że było wyjątkowe, bo wówczas był nasz happening. Natomiast, jeżeli chodzi o odczucia z tegorocznego spotkania, to były one trochę inne. Miałem wrażenie, że wielu pracowników zapomniało, jak te spotkania wyglądały przed pandemią, albo jakby utracili ducha tamtych spotkań. Jest także wielu nowych pracowników, którzy

w ostatnim czasie zostali zatrudnieni i było to dla nich nowe doświadczenie, natomiast ja miałem zupełnie inne emocje. Na pierwszym spotkaniu, w którym udział brali pracownicy z pierwszej i drugiej zmiany przedstawiałem obecną sytuację, głównie mówiłem o tym, co wydarzyło się w ciągu ostatnich miesięcy, poruszyłem kwestie finansowe, a przede wszystkim zwracałem uwagę na to, jak kształtuje się przyszłość Volkswagen Poznań. Po tym pierwszym spotkaniu, po przeczytaniu komentarzy w mediach społecznościowych, to nocne spotkanie było już bardziej emocjonalne. Mówiłem i komentowałem bardziej wprost, jak widzimy tę rzeczywistość z perspektywy reprezentacji pracowników.

R: Wybuch wojny w Ukrainie ukazał, jak ważna jest ludzka solidarność. Jak Organizacja wsparła uchodźców z Ukrainy?

P.O.: Pamiętam ten dzień, to był czwartek 24 lutego. Jadąc do pracy, usłyszałem w wiadomościach o tym, co się wydarzyło. Można powiedzieć,

że to było przerażenie, bo tak naprawdę nikt z nas nie przypuszczał, że Rosja napadnie na suwerenne państwo, że stanie się to faktem. Od razu zaczęliśmy dyskutować, jakie to może mieć konsekwencje. Już w weekend po 24 lutego dzwoniли do nas pracownicy, sami zastanawialiśmy się jak można pomóc, co można zrobić. Przede wszystkim wtenczas pojawiła się wielka fala osób, które uciekały z Ukrainy. Podjęliśmy szereg różnych akcji, pojechaliśmy na granicę razem z szefostwem Koncernu i Volkswagena Poznań z darami. Jako Organizacja zakupiliśmy najpotrzebniejsze rzeczy dla rodzin z Ukrainy, przeprowadziliśmy akcje dystrybucji koszulek „Solidarni z Ukrainą”, zorganizowaliśmy turniej piłkarski oraz bieg. Zebrane środki zostały przekazane do Zarządu Regionu Wielkopolskiej „Solidarności”, by wesprzeć uchodźców, którzy przebywają pod jego opieką. Jako Solidarność ogólnopolska przeznaczyliśmy ośrodki wypoczynkowe w Jarnołtówku i Spale.



R: Do Organizacji przystępują coraz młodsze osoby. Czy chciałbyś im coś przekazać, na co powinny zwrócić szczególnie uwagę?

P.O.: Przede wszystkim powinny zwrócić uwagę na to, że w Volkswagen Poznań jest silna i liczna reprezentacja pracowników, że jest ktoś, kto w ich imieniu, czy w imieniu tych młodych Koleżanek i Kolegów zabiera głos i negocjuje warunki pracy i płacy. W wielu innych zakładach pracownicy takiego przywileju nie mają. Punkt drugi jest taki, że warto się zastanowić, czy samemu się nie zaangażować, bo każdy z pracowników, czy to młodszy, czy starszy, również w związku zawodowym może działać i znaleźć swoje miejsce. Niejednokrotnie już powtarzałem zdanie, które usłyszałem na jednej z konferencji w Brukseli od doświadczonego związkowca, że praw się nie dziedziczy. To, co nam czy innym

czasami się wydaje, bo mamy to zapisane, wcale nie oznacza, że tak w przyszłości musi być. Należy zwrócić uwagę na swoje prawa, też na tym poziomie produkcyjnym, czyli jako osoba w relacji z przełożonym. O warunki pracy i płacy, o to trzeba zabiegać każdego dnia.

R: Rola przewodniczącego wiąże się z ciągłymi spotkaniami, wyjazdami. Gdzie, w tym wszystkim, znajdujesz czas dla siebie? Czy w dalszym ciągu bieganie jest Twoją największą pasją?

P.O.: Trudno powiedzieć, czy bieganie to pasja. Pobieganie, wyjście na siłownię, przejażdżka na rowerze, obejrzenie meczu Kolejorza na Bułgarskiej, przeczytanie czegoś ciekawego, obejrzenie dobrego filmu, to przede wszystkim czas, który można mieć dla siebie, czy spędzić z najbliższymi. Jest to na

pewno jakaś odskocznia od tej trudnej rzeczywistości, w której żyjemy. Niedawno obchodziłem z niektórymi Koleżankami i Kolegami ich 40 urodziny, tak szybko przeleciał czas, że w tej chwili są już zaproszenia na ich 50 urodziny. Ostatnio mam wiele refleksji o przemijającym czasie. Z wiekiem człowiek zaczyna się coraz bardziej zastanawiać, czy zawsze warto tak pędzić? Ujmuję mnie cytat, że „najważniejszą rzeczą jaką możemy ofiarować drugiemu człowiekowi jest nasz czas”. Przy tej okazji życzę Wszystkim, żebyśmy mogli jak najczęściej siebie tym cennym darem, jakim jest czas obdarowywać.

R: Dziękuję za rozmowę.

Aleksandra Kaczmarek

25 lat w Volkswagen Poznań

W 2022 r. blisko 560 pracowników obchodzi Jubileusz 25-lecia zatrudnienia w Volkswagen Poznań. O wrażenia z pracy w naszym zakładzie, zapytaliśmy Przedstawicieli Zarządów Kół.



RAFAŁ SIMIŃSKI
Spawalnia, Zakład 1



MARIUSZ STOIŃSKI
Utrzymanie Ruchu Lakierni, Zakład 1

REDAKCJA:

Jak w Twojej opinii Volkswagen Poznań zmienił się przez te lata?

RAFAŁ SIMIŃSKI:

Gdy w 1997 roku zostałem pracownikiem Volkswagena Poznań i rozpocząłem pracę w dziale spawalni, wykonywaliśmy pracę na ręcznych zgrzewarkach. Z biegiem lat technologia się zmieniała i sukcesywnie przechodziliśmy na zgrzewarki automatyczne. Obecnie, na spawalni prawie cały proces produkcyjny jest zrobotyzowany, a co za tym idzie warunki pracy na nowej hali spawalni całkowicie różnią się, od tych na starej hali.

R: Czy przez te 25 lat pracy w Volkswagen Poznań, nie chciałeś zmienić działu, żeby np. spróbować swoich sił na lakierni lub na montażu?

R.S.: Szczerze mówiąc miałem czasem takie myśli, żeby spróbować czegoś innego, ale z zawodu jestem blacharzem samochodowym, więc najbardziej czułem się związany ze spawalnią. Tutaj mogłem się rozwijać, przez pewien czas pełniłem funkcję lidera, a obecnie jestem specjalistą.

R: A od kiedy należysz do Solidarności?

R.S.: Uważam że w takim dużym przedsiębiorstwie potrzebna jest silna organizacja związkowa, która reprezentuje pracowników w rozmowach z pracodawcą, dlatego Członkiem „Solidarności” jestem od samego początku pracy w Volkswagen Poznań, czyli od 3 lipca 1997 roku. W obecnej kadencji jestem przedstawicielem „Solidarności” w Kole Spawalni i reprezentuję sprawy moich kolegów z działu.

R: Dziękuję za rozmowę.

REDAKCJA:

Jak w Twojej opinii zmienił się Volkswagen Poznań przez te lata?

MARIUSZ STOIŃSKI:

Na początku pracy w Volkswagen Poznań pracowałem na hali 49 w dziale SKD-0. Produkowaliśmy 8 samochodów na zmianę, m.in. Seata Cordobę, Seata Inca, Volkswagena Polo. Następnie przeszedłem na dział montażu, gdzie produkowaliśmy Transportera T4, tam już wolumen był wyższy i wynosił 27 aut na zmianę. Następnie przenieśliśmy się do działu utrzymania ruchu lakierni. Z perspektywy pracy w utrzymaniu ruchu mogę nie tylko obserwować postęp automatyzacji, ale również brać w niej czynny udział. Volkswagen Poznań zmienił się przez te wszystkie lata przede wszystkim pod kątem ciągłego rozwoju.

R: Co wspominasz najmilej?

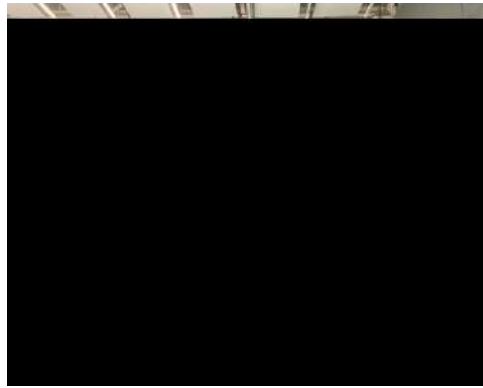
M.S.: Gdy w 2001 roku przenieśliśmy się do działu utrzymania ruchu, było to dla mnie duże wyzwanie, ale także świetna okazja do rozwoju. Najmilej wspominam właśnie to przejście, rozwinąłem się i w końcu mogłem robić to, co lubię.

R: A od kiedy należysz do Solidarności?

M.S.: Członkiem Solidarności jestem od momentu zatrudnienia, czyli od 5 maja 1997 roku. Od kilku kadencji jestem przedstawicielem Zarządu Koła Lakierni, w którym reprezentuję pracowników utrzymania ruchu lakierni.

R: Dziękuję za rozmowę.

Rafał Owczarzak



Galeria

Akcje proekologiczne



Wycieczka do Bawarii



Wyjazd na Puchar Polski



Intersoli w VW Poznań



Komisja Młodych



Spotkanie Emerytów i Rencistów



Uczestnictwo w Uroczystościach





Bieg Solidarni z Ukrainą



Zawody wędkarskie



Grzybobranie



Sytuacja w naszych zakładach

Początek 2022 roku zapowiadał się bardziej optymistycznie niż lata 2020-2021, które z powodu pandemii na całym świecie doprowadziły do dużych braków w dostępności części do naszych samochodów. Niestety z powodu wybuchu wojny w Ukrainie bieżący rok okazał się bardzo niestabilny i zmieniał się dynamicznie, zarówno w odniesieniu do planu produkcyjnego, jak i zapotrzebowania na personel.



ZAKŁAD 1/4

Do końca października 2022 roku w naszym zakładzie zostało odwołanych około 50 zmian, które zostały w większości ustalone, jako dni harmonogramowo wolne w 100% płatne, z możliwością odpracowania ich z dodatkami 50% (sobota) oraz 100% (niedziela), wynegocjowanymi przez NSZZ „Solidarność”. Była również grupa pracowników, która te wolne dni od pracy pokrywała swoim zaległym urlopem. Przypominamy, że jest to oparte na obowiązującym Kodeksie Pracy. Niektórzy pracownicy w tym okresie pracowali, ponieważ mieli możliwość kontynuowania swoich obowiązków zgodnie z harmonogramem.

W tym trudnym okresie wiele tematów udało się nam wynegocjować, np. przedłużenie umów na czas określony i nieokreślony dla naszych Członków, oraz przesunięcia pomiędzy zakładami, które umożliwiły zatrudnienie większości pracowników w Volkswagen Poznań.

Chciałbym podziękować wszystkim osobom z biura Solidarności za współpracę w tym trudnym mijającym roku, wspólnie uzgodniliśmy wiele komunikatów, przeprowadziliśmy wiele rozmów z pracownikami oraz kierownictwem naszego zakładu. Razem przeszliśmy przez ten wyjątkowy rok 2022. Oczywiście, nikt teraz nie wie, co nas czeka w roku 2023, ale bądźmy dobrej myśli.

Dziękuję wszystkim pracownikom, naszym Członkom, za wyrozumiałość w tych trudnych, niepewnych czasach, również wszystkim osobom, które reprezentują dział personalny i fachowy za konstruktywną rozmowę oraz negocjacje, które spowodowały, że wielu z nas utrzymało swoje miejsca pracy oraz wynagrodzenia.

„Nic nie spada z nieba, dlatego tylko poprzez silny związek zawodowy, poprzez wpływową Solidarność możesz bronić i walczyć o nowe regulacje w Volkswagen Poznań”.

Robert Kopydłowski

ZAKŁAD 2

Koniec roku 2021 pozwalał myśleć, że problemy produkcyjne w roku 2022 odejdą w zapomnienie. Plany wskazywały, że produkcja będzie na rekordowo wysokim poziomie, a nadzieja na stabilną produkcję i dużą ilość budowanych aut została bardzo szybko zweryfikowana, wybuchła wojna w Ukrainie.

W związku z zaistniałą sytuacją przed Organizacją związkową „Solidarność” w Volkswagen Poznań po raz kolejny zostały postawione duże wyzwania. Konieczność odwołania dni produkcyjnych wymusiła wprowadzenie różnych narzędzi sterowania czasem pracy. Począwszy od kolektywnych kont minus, poprzez wykorzystanie urlopów zaległych czy wielu



innych. Wszystko po to, by zabezpieczyć miejsca pracy pracowników zakładu drugiego.

Ponadto część koleżanek i kolegów została przeniesiona do innych lokalizacji spółki Volkswagen Poznań, ponieważ produkcja dzienna aut w planowanej wysokości nie mogła być realizowana. Powodowało to nadwyżki personelu, a co za tym idzie ryzyko utraty miejsc pracy przez naszych pracowników.

Z perspektywy mijającego roku można stwierdzić, że cele, które postawił sobie związek zawodowy „Solidarność” w Volkswagen Poznań, takie jak uniknięcie zwolnień oraz pomniejszenia wynagrodzeń, zostały spełnione.

Innym zagadnieniem, w który związek bardzo mocno zaangażował się na przestrzeni ostatniego roku, jest dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy. Społeczna Inspekcja Pracy, którą w Volkswagen Poznań kieruje OM NSZZ „Solidarność”, podczas obchodów BHP na wydzielonych stanowiskach, dokonywała kontroli stanowisk pracy. W ich wyniku, między innymi zamontowano zabezpieczenia przed przecięciem w obszarze spawalni, przebudowano kanalizację w dziale montażu, wymieniono uszkodzone pojemniki na mydło czy np. podniesiono temperaturę w łaźni na hali lakierni.

Niewątpliwie kończący się rok dla pracowników w zakładzie budowy samochodów we Wrześni obfitował w wiele nieprzewidzianych sytuacji, które przyniosły im wiele obaw i trosk, potęgowanych sytuacją gospodarczą, która z kolei przekładała się na brak ciągłości produkcji.

Co przyniesie kolejny rok? Z jakimi problemami będzie trzeba się mierzyć? Trudno powiedzieć. Jednego można być pewnym. Jedynie razem będzie można im sprostać!

Sebastian Elsner

ZAKŁAD 3

W Odlewni rok 2022 obfitował w duże zawirowania. Zaczęliśmy od zmiany okresu rozliczeniowego, który był niezbędny dla zachowania miejsc pracy oraz stabilności

zakładu. Kolejne miesiące trochę ustabilizowały sytuację w zakładzie, ale niestety nie na świecie, co wiąże się z wybuchem wojny w Ukrainie. Sytuacja ta negatywnie wpłynęła na nasz zakład, ze względu na wzrost kosztów mediów oraz szalejącą inflację.

Związek zawodowy „Solidarność” w 2022 roku działał w zakładzie bardzo aktywnie. Na nasz wniosek wyremontowano łaźnię, zakupiono sprzęt AGD, zainstalowano klimatyzację na stołówkach, naprawiono podesty na rdzeniarni oraz wymieniono armaturę w łaźniach, co przyczyniło się do poprawy warunków pracy.

W połowie roku nadeszły ważne zmiany personalne. Po prawie 7 latach pełnienia funkcji, zmienił się kierownik produkcji. Pan Tomasz Pupek przeszedł do Zakładu nr 2 w Białężycach. Zastąpił go dotychczasowy kierownik planowania Odlewni, Tomasz Kamiński.

Jednak najistotniejszym faktem jest to, że w tym roku Odlewnia na Wildzie obchodziła swoje 25-lecie. Z tej okazji pracownicy dostali pamiątkowe koszulki oraz specjalnie odlane monety okolicznościowe. Warto też dodać, że Odlewnia w mijającym roku startowała do przetargów na nowe produkty, głównie do aut elektrycznych. Wiele z nich udało się pozyskać, co spowodowało, że jesteśmy zabezpieczeni w produkty długoterminowo.

Na zakończenie chcę podkreślić, jak istotny jest mocny i świetnie zorganizowany związek zawodowy „Solidarność”. Tylko my, jako silna grupa jesteśmy w stanie reprezentować i walczyć o prawa pracownicze.

Przykładem może być wynegocjowanie dodatku inflacyjnego, najwyższej gratyfikacji w historii Volkswagen Poznań. Dlatego należy pamiętać, że im więcej nas jest, tym nasz głos jest silniejszy. Oby następny rok był już spokojniejszy i stabilniejszy, czego serdecznie Wam życzę.

Adrian Kieszkowski

Wsparcie dla Ukrainy

W związku z wybuchem wojny w Ukrainie w dniu 24.02.2022 r., przeprowadziliśmy szereg akcji, mających na celu pomoc Ukrainie.

Na początek, w dniu 02.03.2022 r. zorganizowaliśmy **zakup najpotrzebniejszych rzeczy dla 5-osobowej rodziny z Ukrainy**, mieszkającej przy parafii Boromeusza, na os. Pod Lipami w Poznaniu **oraz dla 3-osobowej rodziny**, mieszkającej u Sióstr Urszulanek, działających przy Caritas Poznań, na ul. Taczaka w Poznaniu. Zakupiliśmy również **odzież dla dzieci z domu dziecka z Ukrainy**, przebywających w naszym mieście.

W dniu 16.03.2022 r. przewodniczący NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, Piotr Olbryś wraz ze swoim zastępcą Robertem Kopydłowskim udali się na granicę polsko-ukraińską, aby przekazać **dary dla potrzebujących, przebywających przy granicy**. Na miejscu spotkali się z prezesem Koncernu Volkswagen, prezesem Volkswagen Poznań, Wojewodą Podkarpacką, przedstawicielami Polskiego Czerwonego Krzyża, oraz Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu w temacie możliwości dalszej pomocy, jako pracownicy Volkswagena.



22.03.2022 r. rozpoczęliśmy kolejną akcję, która polegała na rozprowadzaniu koszulek „Solidarni z Ukrainą” za dobrowolną wpłatę (cegiełkę). Koszulki można było nabyć w każdym z zakładów, oraz w biurach Solidarności, gdzie wystawione były urny oraz w określonych terminach przy wejściach do zakładów.



Kolejnym działaniem Organizacji było **zorganizowanie turnieju piłkarskiego** w dniu 23.03.2022 r. Zwycięskie drużyny otrzymały nagrody pieniężne - czeki, które przekazały na pomoc Ukrainie. Podczas turnieju również można było nabyć koszulkę „Solidarni z Ukrainą”.





W dniu 07.04.2022 r. **przekazaliśmy zapomogę w kwocie 2000 złotych na wsparcie 2 uczniów z Ukrainy w Zespole Szkół nr 1 w Swarzędzu.**

Kolejną, przeprowadzoną przez nas aktywnością w ramach pomocy, był zorganizowany w dniu 22.05.2022 r. **bieg dla pracowników VWP, pod hasłem „Solidarni z Ukrainą”.** Każdy z zawodników



Solidarni z Ukrainą



otrzymał pakiet startowy, który zawierał koszulkę techniczną, numer startowy i kilka gadżetów. Bieg odbył się na dwóch dystansach, 5 i 10 km. Zwycięzcy biegu na obu dystansach, w obu kategoriach (kobiety i mężczyźni), otrzymali bony o wartości 1000 złotych, które przekazano na ręce ukraińskiej rodziny, reprezentującej swoich rodaków.

Podsumowaniem akcji „Solidarni z Ukrainą” było przekazanie na ręce przewodniczącego Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” całej zebranej kwoty **24 452,06 złotych** ze zbiórki za koszulki.

Środki te, pod patronatem Caritas Polska, wsparły finansowo ukraińskie rodziny, którymi opiekuje się Zarząd Regionu.



Wszystkim, którzy wsparli nasze akcje na rzecz pomocy Ukrainie serdecznie dziękujemy!

Violetta Eder
Mikołaj Stamm

Z czym zmagają się inne zakłady pracy?

Ostatni czas obfituje w wydarzenia, które na całym świecie wpływają na jego bezpieczeństwo. Negatywny trend w gospodarce światowej, ale przede wszystkim w gospodarce europejskiej wywołany pandemią oraz wojną w Ukrainie, jest wykorzystywany przez niektórych pracodawców, którzy próbują podejmować decyzje nieuwzględniające interesów pracowników. W wielu miejscach próbuje się obniżyć wypracowane standardy.

Dlatego tak ważna jest Solidarność, ta z dużej litery, jak i solidarność ludzi pracy.

„Solidarność” w Volkswagen Poznań wspiera koleżanki i kolegów w całej Polsce, szczególnie tam gdzie dialog z pracodawcą jest fikcją lub nie ma go wcale.

Idąc tropem firmy Solaris z podpoznańskiego Bolechowa, gdzie w wyniku braku chęci porozumienia z pracownikami, pracodawca doprowadził do podjęcia decyzji o rozpoczęciu strajku, Solidarność w Volkswagen Poznań aktywnie uczestniczyła w akcjach poparcia, m.in. poprzez wysyłanie listów poparcia, udział w zbiórkach

finansowych na rzecz pracowników tejże firmy (pamiętając, że za okres strajku pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia), oraz udział w pikietach, podczas których w bardzo głośny i widoczny sposób, wyrażane było wsparcie dla pracowników.

Nie tylko warunki finansowe są powodami do protestu. W Gliwicach, w fabryce Opla, która należy do grupy Stellantis, został zorganizowany **protest, którego hasłem było „nie jestem niewolnikiem”**. Hasło to na pierwszy moment może się wydawać na wyrost, ale po przeanalizowaniu żądań organizacji związkowej w Oplu, jest ono jak najbardziej zasadne. Niewyobrażalnym jest, że praco-

dawca bez przygotowania, praktycznie z minuty na minutę, wydłuża pracownikom zmianę do 12 godzin, nie wypłacając jednocześnie za ten czas wynagrodzenia z tytułu godzin nadliczbowych. Bez ustaleń z przedstawicielami pracowników wskazuje dni wolne w środku tygodnia oraz próbuje wymóc, aby podczas dni wolnych pracownicy przyjeżdżali do firmy, aby sprawdzić harmonogram pracy na kolejne dni. Przedstawiciele Solidarności z Volkswagen Poznań również tutaj udzielili wsparcia aktywnie biorąc udział w demonstracji i wyrazili poparcie dla postulatów, które wydawałoby się, że są w dzisiejszych czasach standardem i nie trzeba już o nie walczyć.



TYCHY - MANIFESTACJA PRZY ZAKŁADZIE NEXTEER

Związkowcy z Volkswagena sprzeciwili się również zwolnieniu przewodniczącego w firmie NEXTEER w Tychach, biorąc udział w pikiecie przed tym zakładem. Odnosi się wrażenie, że przez te działania przedsiębiorstwo chce utrudnić działalność związku zawodowego na swoim terenie, a nawet doprowadzić do całkowitej jego likwidacji, szczególnie, jeśli weźmie się pod uwagę dwukrotną już próbę zwolnienia Grzegorza Zmudy (każdorazowo przewodniczący był przywracany do pracy wyrokiem sądu), aby móc wprowadzać niekorzystne rozwiązania dla pracowników.



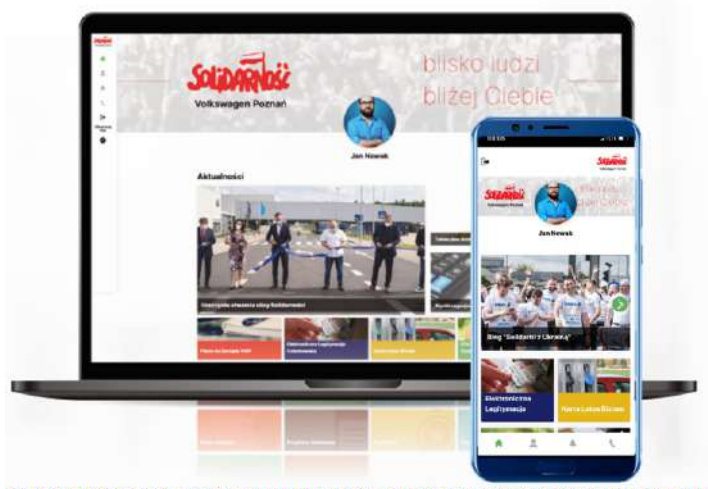
Analizując wyżej wymienione przykłady ponownie nabiera znaczenia zdanie „praw pracowniczych się nie dziedziczy” i fakt, że tylko dzięki solidarności międzyludzkiej można skutecznie o nie walczyć.

Sebastian Elsner



Nowe narzędzie komunikacyjne

Czas pandemii pokazał, jak ważna i kluczowa jest komunikacja. Działalność w mediach społecznościowych umożliwia szybki oraz precyzyjny przekaz. Środki masowego przekazu, pozwalają na prowadzenie dwukierunkowej komunikacji, gdzie każdy z Was może podzielić się swoimi spostrzeżeniami, zadać pytanie oraz brać udział w dyskusjach.



**Bądź na bieżąco i otrzymuj powiadomienia
– nie czekaj, zarejestruj się już dziś!**

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom, w czerwcu tego roku wdrożyliśmy aplikację mobilną i platformę, aby być w jeszcze lepszym kontakcie z Wami – Członkami Związku.

W aplikacji zarejestrowało się już **1247** osób.

Co się w niej znajduje?

- Aktualności i najważniejsze informacje,
- Formularze PZU, Medicover, MultiSport,
- Wszystkie przydatne numery telefonów,
- Możliwość zapisu na wydarzenia,
- Formularz kontaktowy, aby jeszcze szybciej zgłaszać problemy i pytania,

oraz wiele, wiele innych przydatnych rzeczy!

Jak się zarejestrować się online?

1. Wejdź na stronę <https://solidarnoscwvwp.iplatform.pl/>
2. Kliknij link „Zarejestruj się”.
3. Uzupełnij swoje dane osobowe.
4. Poczekaj na mailowe potwierdzenie dostępu do konta.
5. Zaloguj się do platformy adresem e-mail i hasłem ustawionym w procesie rejestracji.
6. Korzystając z przeglądarki Chrome na telefonie możesz wygodnie przypiąć platformę do ekranu z aplikacjami.

Jak pobrać aplikację z App Store?

1. Wejdź do sklepu App Store.
2. W wyszukiwarce wpisz „Solidarność VW Poznań”.
3. Pobierz aplikację i zainstaluj na telefonie.
4. Otwórz aplikację i kliknij przycisk „Zarejestruj się”.
5. Uzupełnij dane osobowe.
6. Poczekaj na mailowe potwierdzenie dostępu do konta.
7. Zaloguj się do platformy adresem e-mail i hasłem ustawionym w procesie rejestracji.



SPOTKANIA Z CZŁONKAMI

Pandemia zapoczątkowała spotkania online z Przedstawicielami i Członkami Związku. Aktualnie kontynuujemy tę tradycję i przynajmniej raz w miesiącu spotykamy się właśnie w tej formie.

Rozmowy odbywają się na Zoomie i są transmitowane na platformie Facebook w grupie „Związkowcy Volkswagen Poznań”. Jest to świetna okazja, by podyskutować, zadać pytania, rozwiązać wątpliwości. Średnio w każdym ze spotkań uczestniczy około 200 osób.

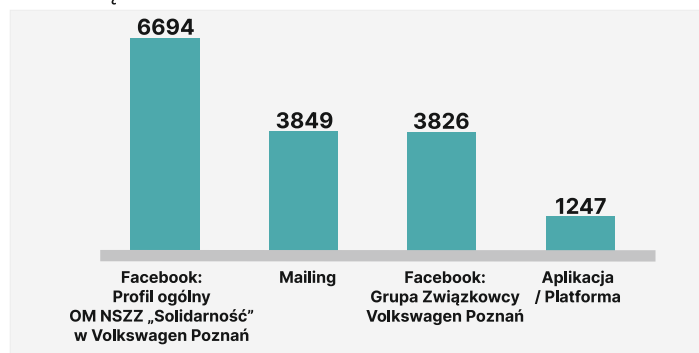
KOMUNIKACJA Z CZŁONKAMI

Komunikacja na platformie Facebook prowadzona jest dwukanałowo. Na profilu ogólnym OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, umieszczamy ogólnodostępne informacje – posty z wydarzeń, eventów, oferty pracownicze, rabaty dla Członków. Profil obserwuje **6694** osób.

Natomiast informacje wewnętrzzakładowe umieszczamy w grupie zamkniętej „Związkowcy Volkswagen Poznań”, dostępnej wyłącznie dla Członków Związku. Z roku na rok do grupy przystępuje coraz więcej nowych osób. Cieszymy się, że stale Was przybywa, a obecnie do grupy dołączyło **3826** użytkowników.

Ważnym narzędziem informacyjnym jest komunikacja mailowa. Do bazy zgłosiło się prawie **3900** osób, które na bieżąco otrzymują wiadomości związkowe.

Wymiana informacji nie odbywa się wyłącznie w formie online, wszelkiego rodzaju informacje związkowe znajdziecie Państwo także na tablicach informacyjnych, u przedstawicieli oraz w biurach Związku.



KONTYNUACJA SERII NAGRAŃ

#Co się wydarzy w Volkswagen Poznań

Seria filmów, która przedstawia bieżące tematy w zakładzie. Osoby występujące w nagraniach wyjaśniają w jasny i przejrzysty sposób daną tematykę. W 2022 r. opublikowaliśmy łącznie **31 odcinków**, a tematy, które poruszyliśmy dotyczyły między innymi aplikacji związkowej, wysokich temperatur, organizowanych spotkań, wyborów. Zasięg odcinków w minionym roku sięga **70,7 tys.** odsłon.



To cykl nagrań, który publikowany jest w każdy piątek. Na filmie przewodniczący bądź jego zastępcy podsumowują najważniejsze wydarzenia z minionego tygodnia. Pierwszy filmik został opublikowany w 2020 r., natomiast w roku 2022 opublikowaliśmy łącznie 41 odcinków, których zasięg oglądalności sięga **101,8 tys.**, a łączna liczba reakcji pod filmikami wynosi 1150. Największym zainteresowaniem cieszył się odcinek z 26 sierpnia br. w którym głównym tematem było wyrównanie inflacyjnie. Użytkownicy zostawili pod tym filmem 188 reakcji oraz 68 komentarzy.

Serdecznie zachęcamy do śledzenia, co się u nas dzieje!

Aleksandra Kaczmarek

Eventy

Co się wydarzyło?

Dzień Kobiet

W minionym roku, jak zawsze, pamiętaliśmy o naszych Paniach w dniu ich święta i chcieliśmy umilić im ten szczególny dzień. Niestety, z racji pandemii, po raz kolejny nie mogliśmy zrobić tego osobiście, dlatego każda z Pań, za pośrednictwem kuriera, otrzymała kartkę z życzeniami i słodki upominek. Mamy nadzieję, że niespodzianka sprawiła radość, a w kolejnym roku spotkamy się osobiście.

Dzień Dziecka

5 czerwca br. w Multikinie Malta w Poznaniu i kinie Trójka we Wrześni, zorganizowaliśmy dla dzieci naszych Członków Dzień Dziecka z Solidarnością. Wasze pociechy miały do wyboru film „Detektyw Bruno” lub bajkę „Pan Wilk i Spółka”. Oprócz seansów filmowych było wiele atrakcji, takich jak: malowanie twarzy, bańki mydlane, czy „spotkanie” z gadami. Dzieci otrzymały nasze balony, lizaki, popcorn i napoje, a uśmiechy na ich twarzach były dowodem na to, że impreza była udana.

Violetta Eder



40. Pielgrzymka Ludzi Pracy

W tym roku Pielgrzymkę poprzedził dwudniowy Kongres bł. Ks. Jerzego Popiełuszki, w którym uczestniczył przewodniczący naszej Organizacji. Była to okazja do debaty na temat duchowości i osoby bł. Ks. Jerzego. Wskazano prawdę, miłość i sprawiedliwość, jako naczelną wartości w życiu.

W dniach 17 i 18 września br., Członkowie „Solidarności” uczestniczyli w Pielgrzymce do Częstochowy. W tym roku pielgrzymi z całej Polski dziękowali Matce Boskiej za opiekę i prosili o dalsze wsparcie. Mieliśmy możliwość spędzenia kilku chwil przy Obrazie Matki Bożej Patronki Solidarności.

Drugiego dnia odczytano list Prezydenta RP, w którym odwołano się do idei ewangelicznej, jaką jest miłość bliźniego. Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Piotr Duda w swoim wystąpieniu podkreślił, jak ważnym elementem w działaniu „Solidarności” jest realizacja testamentu patrona. Podziękował za pomoc i solidarność z narodem ukraińskim, za to, że otworzyliśmy swoje serca i przyjęliśmy rodziny ze wschodu do swoich domów, jako naszych gości.

Grzegorz Nowicki

Hasło tegorocznej pielgrzymki:
„Księżu Jerzy – jesteśmy tu, aby wypełnić Twój testament”.



To, co nas otacza

Kolejny rok za nami. NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań na co dzień reaguje na problemy nurtujące pracowników. Jak co roku wiele tematów infrastrukturalnych zgłaszanych przez pracowników udało się pozytywnie rozwiązać.

Poniżej przykładowe sprawy, które dzięki Waszym zgłoszeniom zostały kompleksowo załatwione:

- zadaszenie parkingu motocyklowego (zdj. 1),
- przeniesienie czytnika ERCP w bardziej dogodne miejsce (zdj. 2),
- zmiana organizacji ruchu na parkingu pracowniczym - ruch 2 kierunkowy (zdj. 3),
- zabezpieczenie parkingu rowerowego dostępem za pomocą przepustki,
- zmodernizowano stoły na rdzeniarni, dzięki czemu poprawiono ergonomię stanowisk (zdj. 4),
- wyremontowano łaźnie na hali nr 1 w Z-3 (zdj. 5),
- w obszarze Lakierni Z-2 wymieniono uszkodzone mydelniczki (21 szt.).



W tematach parkingowych niestety często zdarza się, że za utrudnienia nie odpowiada złe zarządzanie powierzchniami, lecz brak dyscypliny wśród nas samych, pracowników. Bardzo często możemy zaobserwować źle zaparkowane pojazdy, które blokują wjazd i wyjazd pojazdów z parkingu, a także pojazdy zaparkowane na zakazach, które utrudniają wyjście z zakładu. Takich przykładów można by wymienić naprawdę wiele, dlatego korzystając z okazji, zwracamy uwagę na samodyscyplinę oraz by nie pozostawiać pojazdów w miejscach do tego nie przeznaczonych.

Wypracowanie oraz wprowadzanie zmian wspierających naszych pracowników jest dla „Solidarności” bardzo ważne. Dlatego jeżeli widzisz coś, co według Ciebie wymaga poprawy – daj nam znać, a zajmiemy się sprawą.

Mikołaj Stamm

Zasiłek chorobowy - co warto wiedzieć?

1 stycznia 2022 zmieniły się zasady liczenia długości tzw. „chorobowego”. Obecnie, bez względu na rodzaj choroby, sumują się wszystkie zwolnienia lekarskie, jeśli nie wystąpi pomiędzy nimi przerwa przekraczająca 60 dni. Osoba ubezpieczona może otrzymywać w ciągu roku zasiłek chorobowy nie dłużej niż przez 182 dni.



Do końca 2021 roku ulegały zsumowaniu te zwolnienia lekarskie, które pacjent dostawał na tę samą chorobę, czyli była to tzw. kontynuacja leczenia. Inaczej było przy różnych chorobach, czyli gdy e-ZLA było wystawiane przez lekarza na inną jednostkę chorobową, okres zasiłkowy naliczany był na nowo.

Obecnie nie ma znaczenia, na co chorujemy, gdyż wszystkie zwolnienia, pomiędzy którymi nie ma przerwy 60 dni, sumują się do wyczerpania rocznego zasiłku.

Osoba, która wykorzystała całe 182 dni zasiłku chorobowego i nadal będzie niezdolna do pracy, może wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne na maksymalnie 12 miesięcy. Przysługuje ono osobie, która dalej choruje, jednak rokuje odzyskanie zdolności do pracy w wyniku dalszego leczenia lub rehabilitacji.

Dodatkowo, od 1 stycznia 2022 roku, pracownikom po rozwiązaniu umowy o pracę, przysługuje krótszy okres zasiłku chorobowego, nie jest to już 182 dni tylko 91 dni.

Aby Zakład Ubezpieczeń Społecznych mógł wypłacić zasiłek chorobowy po ustaniu zatrudnienia,

należy spełnić określone w ustawie (z dn. 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1621)) warunki, tj. niezdolność do pracy trwać musi bez przerwy przez 30 dni i powstać nie później niż 14 dni od ustania tytułu do ubezpieczenia chorobowego lub nie później niż 3 miesiące od ustania tytułu do ubezpieczenia, w przypadku choroby zakaźnej.

W ustawie zostały zawarte również kwestie związane z przekazywaniem informacji do ZUS.

Od 1 stycznia 2022 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest uprawniony do pozyskiwania danych i informacji w zakresie niezbędnym do ustalenia prawa do zasiłków, ich wysokości, podstawy wymiaru oraz do ich wypłat od ubezpieczonych oraz płatników składek.



Nowy przepis ma być skutecznym narzędziem, który przyczyni się do pozyskiwania od płatników składek i ubezpieczonych danych koniecznych do przyznania prawa i wypłaty „chorobowego” bądź ich weryfikacji. Chodzi na przykład o sytuacje, kiedy choruje osoba zatrudniona u dwóch pracodawców. ZUS będzie mógł pozyskać informacje, czy ktoś wykorzystując zwolnienie lekarskie w jednej firmie, nie pracował w tym samym czasie u drugiego pracodawcy.

Małgorzata Kozber - Latus

Dodatkowa oferta PZU, tzw. „Cegietki”

W październiku 2022 r. została wprowadzona nowa oferta dodatkowego grupowego ubezpieczenia na życie dla pracowników Volkswagen Poznań Spółka z o.o., Sellpro Sp.z o.o., GI Group Poland S.A., GI Group Sp.z o.o.



Oferta ubezpieczenia została rozszerzona w celu zapewnienia ubezpieczonemu jeszcze większego wsparcia na wypadek zachorowania na nowotwór i wypadku na drodze. Są to dwa pakiety: Ochrona Plus – **Wsparcie Onkologiczne** i Ochrona Max – **Wsparcie Wypadkowe**, a w każdym z nich są 2 warianty do wyboru. Do Ochrony Plus oraz Ochrony Max mogą przystąpić wyłącznie pracownicy, którzy posiadają lub chcą przystąpić do grupowego ubezpieczenia na życie Typ P Plus.

Ochrona Plus - Wsparcie Onkologiczne

ZAKRES UBEZPIECZENIA	WARIANT 1	WARIANT 2
Nowotwór – in-situ	1 000 zł	2 000 zł
Wystąpienie nowotworu złośliwego	5 000 zł	10 000 zł
Operacje chirurgiczne w związku z leczeniem nowotworu – kwota za operację	1 000 zł	1 000 zł
Operacje chirurgiczne w związku z udarem mózgu, zawałem serca – kwota za operację	500 zł	500 zł
Leczenie specjalistyczne: m.in. chemioterapia, radioterapia, leczenie radiojodem, Gama Knife, Cyber Knife	3 000 zł	5 000 zł
Śmierć naturalna ubezpieczonego	5 000 zł	10 000 zł
Śmierć ubezpieczonego w wyniku choroby nowotworowej	10 000 zł	20 000 zł
Składka miesięczna za osobę	12 zł	22 zł

Ochrona Max - Wsparcie Wypadkowe

ZAKRES UBEZPIECZENIA	WARIANT 1	WARIANT 2
Złamanie kości – odpowiedni procent sumy ubezpieczenia, w zależności od rodzaju złamania (zgodnie z OWU)	10 000 zł	10 000 zł
Trwała niezdolność do pracy w wyniku NW	50 000 zł	50 000 zł
Trwała niezdolność do pracy wskutek nieszczęśliwego wypadku przy pracy	75 000 zł	75 000 zł
Poważne uszkodzenia ciała – odpowiedni procent SU, w zależności od rodzaju uszkodzenia (zgodnie z OWU)	20 000 zł	20 000 zł
Śmierć ubezpieczonego	10 000 zł	10 000 zł
Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku	50 000 zł	50 000 zł
Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku komunikacyjnego	100 000 zł	100 000 zł
Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku w pracy	100 000 zł	100 000 zł
Śmierć ubezpieczonego w wyniku nieszczęśliwego wypadku komunikacyjnego w pracy	150 000 zł	150 000 zł
Powrót do Sprawności po wypadku na drodze m.in. rehabilitacja	–	TAK
Składka miesięczna za osobę	18 zł	23,50 zł

Przy okazji wprowadzenia nowej oferty, osoby, które przystąpiły do ubezpieczenia Typ P Plus lub zmieniły wariant na wyższy z odpowiedzialnością od 1 listopada br. i od 1 grudnia 2022 r., mogły skorzystać z częściowego zniesienia karencji.

Ewa Bzdęga, Violetta Eder

Medicover Sport czy Multisport?

W trosce o aktywność sportową oraz możliwość prowadzenia zdrowszego stylu życia, od blisko 10 lat OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, umożliwia pracownikom korzystanie z karnetów sportowych. Mając na uwadze sugestie Członków Związku, w tym roku oferta została poszerzona o karnety Multisportu oraz pakiet bez limitu w Medicover Sport.

Często pytacie Państwo, który karnet wybrać, lub który z nich jest lepszy, a na to nie ma jednoznacznej odpowiedzi, ponieważ każdy z karnetów zapewnia dostęp do innych usług i obiektów sportowych.

W Medicover Sport korzysta się z aplikacji i smsów, natomiast w Multisporcie z imiennej karty lub aplikacji.

Niezależnie, jaki karnet wybierze, serdecznie zachęcamy Was do korzystania, bo każdy z nich jest dofinansowany dla Członków Związku.



MEDICOVER SPORT

- cennik dla Członków Związku

Medicover Sport		go fit	fit & more
2 wejścia w tygodniu	wejścia co 10 godz.	19 zł	29 zł
7 wejść w tygodniu	wejścia co 10 godz.	59 zł	69 zł
bez limitu	wejścia co 1 godz.	69 zł	79 zł

MULTISPORT

- cennik dla Członków Związku

Multisport Light 6	35 zł	1 wejście dziennie, max 6 w miesiącu
Multisport Light 8	44 zł	1 wejście dziennie, max 8 w miesiącu
Multisport Classic	85 zł	1 wejście dziennie
Multisport Plus	107 zł	wiele wejść w ciągu dnia

Pełne cenniki, uwzględniające również osoby towarzyszące oraz pracowników VWP, którzy mogą korzystać z karnetu bez dofinansowania, dostępne są w naszej aplikacji oraz na stronie internetowej:

- <https://solidarnoscwvp.pl/medicover-sport/>
- <https://solidarnoscwvp.pl/multisport/>

Katarzyna Nowak

Wyjątkowe produkty finansowe dla Ciebie i Twojej rodziny!

Konto, kredyt, karta, lokata?
Świetnie trafiłeś!



NOWOŚĆ!

Konto firmowe dla samozatrudnionych



Konto e-direct
z Lokatą



Plus Konto
oszczędnościowe



Limit kredytowy
w koncie



Kredyt Plus
gotówkowy

Od teraz również
ze stałą stopą procentową!



Kredyty
samochodowe*



Ubezpieczenia
komunikacyjne*

Więcej informacji na stronie: www.vwfs.pl/pracownicy

Masz pytania? Skontaktuj się z nami:

Infolinia: 800 103 301

(z telefonów stacjonarnych)

+48 22 528 96 28

(z telefonów komórkowych lub z zagranicy)

Punkt Obsługi Klientów:

Budynek Rondo 1, Rondo ONZ 1, 00-124 Warszawa

e-mail:

ofertapracownicza.vwbank@vwfs.com

* UWAGA! Oferta kredytów samochodowych oraz ubezpieczeń dostępna tylko dla Pracowników Koncernu Volkswagen oraz Pracowników autoryzowanych salonów dealerskich Grupy Volkswagen.

Pod nazwą Volkswagen Financial Services oferowane są usługi bankowe (przez Volkswagen Bank GmbH Sp. z o.o. Oddział w Polsce), usługi leasingowe i mobilność (przez Volkswagen Financial Services Polska Sp. z o.o.) oraz usługi ubezpieczeniowe (przez Volkswagen Serwis Ubezpieczeniowy Sp. z o.o. jako agenta ubezpieczeniowego).