

Magazyn OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań

ECHO

SOLIDARNOŚCI

Blisko Ludzi. Bliżej Ciebie.



Nr 24, grudzień 2023, do użytku wewnątrzwiązkowego



Drodzy Koleżanki i Koledzy,
w minionym roku, spośród wielu wydarzeń, najważniejszymi były negocjacje płacowe, 30-lecie Volkswagen Poznań, decyzje dotyczące przyszłości zakładów oraz zakończenie wyborów w NSZZ „Solidarność”. Chciałbym bardzo serdecznie podziękować tym Wszystkim, z którymi miałem okazję się spotkać i przyjemność w nich uczestniczyć. Także i tym, którzy byli zaangażowani i wspólnie tworzyli prawdziwą międzyludzką solidarność.

Rozpoczynając kolejne dni, tygodnie, miesiące, czy lata często myślimy, czy nawet czasem narzekamy, że jeszcze tyle będzie do zrobienia, że to, co mamy do zrobienia będzie długo trwało, czy nie wiadomo, jak się skończy? A kiedy już one są za nami, żałujemy, że już się skończyły i może nawet, że trwały zbyt krótko.

Na nadchodzący czas Bożego Narodzenia i cały rok 2024, życzę Wszystkim, żebyśmy już się nie martwili, że coś za długo trwa, że jest za ciężko, albo że już jest za późno. Życzę, żebyśmy potrafili się cieszyć każdą chwilą, czasem i wyzwaniem, które choć na początku mogą się wydawać trudne albo nie do przejścia, to ostatecznie dają wielką satysfakcję, kiedy im podołamy.

Przewodniczący
OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań
Piotr Olbryś



Święta Bożego Narodzenia to szczególny czas.

Czas, w którym zatrzymujemy się na chwilę.

Czas zadumy i przemyśleń.

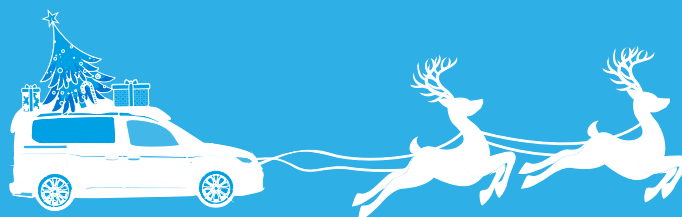
**Dlatego życzymy Wam, abyście ten czas poświęcili najbliższym
i na to, co dla Was ważne.**

Niech przyniesie Wam spokój i radość,

a nadchodzący Nowy Rok

obdaruje pomyslnością i szczęściem.

**Wesołych
Świąt**



SOLIDARNOŚĆ
Volkswagen Poznań

Dlaczego warto być Członkiem Związku Zawodowego „Solidarność”



SOLIDARNOŚĆ
Volkswagen Poznań



- **reprezentujemy** indywidualne interesy Członków naszej Organizacji
- **pomagamy** w rozwiązywaniu problemów na linii pracodawca-pracownik oraz pracownik-pracownik
- na wnioski Członka Związku **reprezentujemy go przed pracodawcą**
- jako jedyna organizacja związkowa **bierzemy udział w negocjacjach płacowych**
- **udzielamy porad** m.in. z zakresu prawa pracy oraz pomagamy w odwołaniach od oceny rocznej MAG
- **przedstawiciele Komisji Międzyzakładowej, Zarządów Kół oraz Społecznej Inspekcji Pracy są dostępni w każdym z 4 zakładów Volkswagen Poznań**
- **reprezentujemy pracowników w strukturach** Koncernu Volkswagen, Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Sekcji Krajowej Przemysłu Motoryzacyjnego NSZZ „Solidarność”
- w przypadku otrzymania od pracodawcy zamiaru zwolnienia **zapewniamy naszą pomoc**
- **pomagamy w odwołaniu** od nałożonej kary upomnienia lub nagany
- umożliwiamy **bezpłatne porady radcy prawnego** oraz **reprezentowanie z zakresu prawa pracy**
- **docieramy do Członków Związku wieloma kanałami informacyjnymi:** mailing, Facebook, grupa zamknięta, spotkania z Członkami Związku na platformie Zoom, aplikacja, platforma
- **organizujemy cykliczne spotkania** z przedstawicielami, m.in. w ramach Zarządów Kół
- prowadzimy **program rabatowy Profit Club**
- wydajemy **Elektroniczne Legitymacje Członkowskie** oraz **karty zniżkowe Lotos Biznes**
- dajemy możliwość wyrobienia karty zniżkowej na stacje **Orlen**
- **wypłacamy zasiłki statutowe** (z tytułu urodzenia się dziecka, zgonu członka rodziny, zgonu Członka Związku)
- w przypadku wystąpienia choroby Członka Związku (lub najbliższych członków rodziny) oraz innych zdarzeń losowych (np. pożar) **udzielamy pomocy w formie bezzwrotnej zapomogi losowej**
- **wspieramy ludzi aktywnych**, poprzez comiesięczne dofinansowanie karnetów rekreacyjno-sportowych Medicover Sport oraz Multisport
- **organizujemy imprezy integracyjne** (np. festyny, Dzień Dziecka, zawody wędkarskie, grzybobrania)
- **dofinansujemy karnety kibicom KKS Lech Poznań**
- Członkom naszej Organizacji **wydajemy paczki świąteczne oraz inne upominki na święta**
- **obsługujemy grupowe ubezpieczenie** PZU
- **pomagamy przy składaniu wniosków** oraz odwołań od decyzji PZU

Rafał Owczarzak

1993

30 lat wspólnej historii

W 2023 r. świętujemy 30-lecie Volkswagen Poznań. Jest to również 30-lecie Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań, która przez te wszystkie lata urosła do największej organizacji związkowej w przemyśle w kraju.

W zakładach Tarpana „Solidarność” istniała już od 1980 r. W 1996 r. FSR Polmo, czyli Tarpan zakończył swoją działalność, a kto mógł przeszedł do Volkswagena, najczęściej z legitymacją „Solidarność”. Od samego początku działalności związkowcy utrzymywali kontakty z Radą Zakładową w Hanowerze. Wówczas Centralna Rada Zakładowa Volkswagen zaprosiła „Solidarność” z Volkswagen Poznań do wspólnego działania i uczestnictwa w Europejskiej Radzie Zakładowej Koncernu.

W maju 1998 r. związkowcy z fabryk Volkswagena, w tym „Solidarność”, utworzyli Światową Radę Zakładową Koncernu. Dzięki takim działaniom reprezentacje pracowników mogły w swobodny sposób dzielić się doświadczeniami i wymieniać informacje o warunkach pracy i płacy, jak i normach socjalnych w zakładach. W 2009 r. Zarząd Koncernu oraz członkowie Światowej Rady Zakładowej Koncernu podpisali Kartę Stosunków Pracy. W karcie zawarto prawa organizacji związkowych w zakładach, które gwarantują prawo do otrzymywania informacji, konsultacji oraz współdecydowania.

Z roku na rok w szeregach „Solidarność” jest coraz więcej Członków. W 2008 r. liczba Członków wynosiła 3450, natomiast **w roku 2023 Organizacja zrzesza**

w swoich strukturach około 60% Załogi, co daje ponad 6200 Członków Związku.

Pokazuje to, jak wielkim autorytetem i poszanowaniem wśród Pracowników cieszy się Związek.

Pod koniec ubiegłego roku w Organizacji zostały przeprowadzone wybory na kadencję 2023-2028. W grudniu 2022 odbyło się sprawozdawczo-wyborcze Międzyzakładowe Zebranie Delegatów, na którym zostały wybrane władze Związku na kolejną kadencję – Przewodniczący Piotr Olbryś, Komisja Międzyzakładowa składająca się z 40 Członków, Komisja Rewizyjna z 5 Członków, wybrani zostali także przedstawiciele do struktur regionalnych i branżowych. Powołanych zostało 14 Zarządów Kół, w tym nowością jest Koło Kobiet oraz Koło Młodych, które jest kontynuacją Komisji Młodych.

Nadrzędnym znaczeniem dla reprezentacji pracowników jest tworzenie i prowadzenie konstruktywnego dialogu z przedstawicielami pracodawcy, wypracowywanie rozwiązań, które w maksymalny sposób zabezpieczają miejsca pracy oraz perspektywy produktowe w Volkswagen Poznań.





TOMASZ DOROCIAK
Specjalista autoelektryk H-14



ANDRZEJ KOZERSKI
Mistrz Lakiernia Z-1

Jak wspominasz początek pracy w Volkswagen Poznań?

TOMASZ DOROCIAK:

Bardzo pozytywnie. Pierwszą pozytywną rzeczą, którą pamiętam po przejściu z Tarpana do Volkswagena Poznań była różnica dotycząca technologii. Proces produkcji był bardziej zautomatyzowany, bardziej powtarzalny, inaczej niż w Tarpanie, gdzie wiele czynności trzeba było robić ręcznie. Jeśli chodzi o współpracę z nowymi kolegami, to zostaliśmy bardzo dobrze przyjęci przez pracowników Koncernu. Podczas szkoleń, jak i w codziennej pracy panowała bardzo dobra atmosfera. Wszystkimi zależało na dobrych relacjach.

ANDRZEJ KOZERSKI:

1 grudnia 1993 roku zostałem pracownikiem Volkswagen Poznań. Przeszedłem do nowego pracodawcy z fabryki Tarpana, w którym pracowałem od 1976 roku, więc praktycznie od 47 lat pracuję na jednym terenie. Początek pracy w Volkswagenu był bardzo intensywny. Pierwszym dużym wyzwaniem była akcja przystosowywania ściąganych ze Stanów Zjednoczonych Volkswagenów T-4 na rynek europejski. Wiązało się to z dużym nakładem pracy. Produkcja odbywała się w systemie SKD „0” i dotyczyła różnych marek Koncernu. Następnie rozpoczęła się seryjna produkcja T-4. Duży nacisk był kładziony na jakość, a ludzie byli życzliwi, odpowiedzialni i bardzo zaangażowani.

Czy na przestrzeni tych 30 lat pracy w Volkswagenie było jakieś wydarzenie, które najbardziej utkwiło Ci w pamięci?

TOMASZ DOROCIAK:

Najbardziej utkwił mi w pamięci czas gdy kończyła się produkcja T-4 i wchodził model T-5. Wszyscy czekaliśmy na decyzję o nowym modelu. Wiedzieliśmy że w Koncernie waży się też decyzja, kto będzie produkował nowy model Volkswagena Caddy. Każdy z niepokojem patrzył w przyszłość, zarówno pod kątem bezpieczeństwa miejsc pracy, jak i rozwoju przedsiębiorstwa. Finalnie, zapadła decyzja o przyznaniu Caddy dla Poznania. Uważam, że była to bardzo dobra decyzja, a my jako pracownicy wielokrotnie potwierdzaliśmy, że warto na nas stawiać.

ANDRZEJ KOZERSKI:

Wydarzeniem, które najbardziej utkwiło mi w pamięci był pożar lakierni w Zakładzie nr 1. Pożar wybuchł w obszarze kabin lakierniczych. Ze względu na specyfikę lakierni, sytuacja była bardzo poważna. Gdyby ogień rozprzestrzenił się na mieszalnię farb i magazyn, byłoby zagrożenie zatrzymania fabryki na dłuższy czas. W tym niesamowicie trudnym momencie można było zobaczyć, jak bardzo wszystkim zależy na tym, aby lakiernia jak najszybciej zaczęła funkcjonować. W myśl zasady „wszystkie ręce na pokład”, od kierownictwa po pracowników produkcyjnych, wszyscy zaangażowali się w pomoc. Efekt był imponujący, bo już w trzeciej dobie po pożarze lakiernia wróciła do produkcji aut! Dla pracowników starszych stażem to wydarzenie na zawsze zostało w pamięci, a taka reakcja ówczesnej załogi powinna być wzorem do naśladowania dla młodych pracowników.

**Przewodniczący****OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań****PIOTR OLBRYŚ**

W minionym roku rozpoczęła się nowa kadencja związkowa 2023 – 2028. Przewodniczącym został ponownie Piotr Olbryś. Już na początku kadencji Organizacja mierzyła się z dużym wyzwaniem, jakim były postoje w Volkswagen Poznań, ale też odniosła imponujący sukces.

REDAKCJA:

— W zeszłym roku odbyły się wybory do Związku. 9 grudnia zostałeś prawie jednogłośnie wybrany na przewodniczącego „Solidarności” w Volkswagen Poznań na kolejną kadencję. Jakie emocje towarzyszyły Ci w tym dniu?

PIOTROLBRYŚ:

To były inne emocje niż w poprzednich kadencjach. Zastanawiałem się nad tym, jaka przyszłość jest przed nami. Mówiłem też w ramach sprawozdania i przedstawienia programu na tę kadencję, że najprawdopodobniej w Volkswagen Poznań będziemy musieli zmierzyć się z wyzwaniami, jakich do tej pory jeszcze nie było. Zawsze są to wielkie emocje i radość z tego, że kolejny raz delegaci, koleżanki i koledzy, obdarzyli mnie zaufaniem.

— **Funkcję przewodniczącego pełnisz już czwartą kadencję. Jakie wyzwania stoją przed Organizacją?**

Przede wszystkim jest to kwestia przyszłości i tego wszystkiego, co dzieje się w przemyśle i branży motoryzacyjnej. Wszystkiego, co jest związane z elektryfikacją, z nowymi produktami. Czyli krótko mówiąc, za tym wszystkim kryje się bezpieczeństwo miejsc pracy, więc wydaje mi się, że największym wyzwaniem dla przedstawicieli pracowników Volkswagen Poznań będzie prowadzenie dialogu w taki sposób, żeby zabezpieczyć jak największą liczbę pracowników.

— **A wyniki negocjacji płacowych? Zeszły rok upłynął pod hasłem galopującej inflacji, obecnie również mierzymy się z jej skutkami. Solidarność bardzo szybko zareagowała na ówczesną sytuację, rozpoczęły się niełatwe rozmowy z Zarządem. Jak oceniasz wynik negocjacji?**

W czasie każdych negocjacji płacowych, przed grupą negocjacyjną stoją wyznaczone konkretne cele, jakie wspólnie stawiamy sobie w ramach naszej Komisji. Bierzemy pod uwagę wiele elementów w kwestii produkcji, produktywności, otoczenia zewnętrznego, benchmarków z innymi przedsiębiorstwami, z koleżankami i kolegami z innych fabryk Koncernu. Bardzo ważnym elementem jest inflacja. Rzeczywiście w ubiegłym roku była i obecnie jeszcze ta inflacja jest bardzo wysoka. W czasie wszystkich negocjacji płacowych, ostatecznie przyjmujemy takie rozwiązania, które są akceptowane przez Komisję Międzyzakładową, które są najwyższym możliwym wynikiem, najwyższym, możliwym wzrostem wynagrodzeń, ale też innych elementów, takich jak premie, dodatki i bonusy. W porozumieniu płacowym są zawarte też kwestie związane z czasem pracy. W naszym przekonaniu ten wynik zawsze jest najwyższy, jaki w danym momencie był do osiągnięcia. Rzeczywiście, to porozumienie płacowe daje rekordowe wzrosty wynagrodzeń, ale patrząc też na wzrost cen, wynikający ze wzrostu inflacji, to za każdym razem chcielibyśmy ten wynik poprawiać.



— Miniony rok był kolejnym, w którym pod wpływem różnych wydarzeń na świecie nastąpiły przerwy w dostawach części. Mierzyliśmy się z kolejnymi postojami. Jak oceniasz pracę „Solidarność” w tym okresie?

Nie tylko duże negocjacje płacowe, ale tak naprawdę jesteśmy w permanentnym procesie rozmów z pracodawcą. Szczególnie, jeżeli dzieją się takie sytuacje, gdzie właściwie z tygodnia na tydzień trzeba podejmować decyzje: jak zorganizować czas pracy, jakie przyjąć rozwiązania, aby w sytuacjach bardzo trudnych były najmniej bolesne dla pracowników. Bo przecież trudno mówić tutaj o korzystnych rozwiązaniach, gdy przedsiębiorstwo nie może produkować samochodów, a są wypłacane wynagrodzenia pracownikom. My jednak w ramach tych rozmów przyjęliśmy takie rozwiązania, które powodowały, że pomimo postojów zachowane zostało pełne wynagrodzenie.

— Co uważasz za swój największy sukces w karierze?

Do niedawna myślałem, że największy sukces - nie tylko mój, ale przede wszystkim całego zespołu, którym kieruję - to było to, że jako „Solidarność” przyczyniliśmy się do tego, że powstała nowa fabryka we Wrześni. Fabryka Craftera, która dała zatrudnienie około 3 tysiącom nowym pracownikom i stworzono wiele setek czy tysięcy miejsc pracy. Natomiast patrząc na to, przed jaką perspektywą stanęliśmy, jeżeli chodzi o przyszłość zakładu Poznania i Wrześni, że od

ostatnich dwóch lat walczyliśmy o to, żeby pozyskać takie rozwiązania dla naszych fabryk, żeby zabezpieczyć stałą Załogę, to uważam, że jeszcze większym sukcesem jest to, że zostały podjęte decyzje o przygotowaniu nowej platformy dla samochodów dostawczych. To, że **będziemy mogli produkować Golfa, czyli ikonę Volkswagena również w Poznaniu**, bo to w przeciwieństwie do budowy fabryki we Wrześni, nie będzie tworzyło nowych miejsc pracy, ale co najważniejsze w obecnej sytuacji, w obecnych czasach - pozwoli utrzymać bieżące, stałe miejsca pracy.

— Jednym z zadań Związku jest walka o zabezpieczenie Załogi. W przyszłym roku w lipcu nie będziemy już produkować T-6. „Solidarność” walczy o nowe produkty, Twój głos na arenie międzynarodowej jest niezwykle ważny. Czy przyszłość Volkswagen Poznań jest bezpieczna?

Trzeba postawić sobie pytanie, czy my jako ludzie, społeczeństwo w dzisiejszych czasach jesteśmy w ogóle bezpieczni? I co to znaczy bezpieczeństwo? Ja mogę z czystym sumieniem powiedzieć, że właśnie na arenie międzynarodowej w różnych gremiach, przede wszystkim w Światowej Europejskiej Radzie Zakładowej Koncernu Volkswagen, w naszej Radzie Nadzorczej Beirat Nutzfahrzeuge i w czasie wielu, wielu rozmów w strukturach Koncernu i naszej Marki, spowodowaliśmy podjęcie właśnie takich decyzji, które dają perspektywę na przyszłość dla Volkswagen Poznań.

Ciąg dalszy wywiadu str. 8



— Funkcja przewodniczącego wiąże się z dużą odpowiedzialnością, wymaga konkretnych cech charakteru, dyplomacji, silnego przywódcy. Tak jest teraz, a jakie były Twoje początki?

Po pierwsze dziękuję za tę ocenę, że tak jest teraz. Nikt nie rodzi się premierem, prezydentem, a już tym bardziej pewnie przewodniczącym Związku w takiej firmie, która produkuje samochody i do pewnych funkcji trzeba po prostu się rozwinąć, dojrzeć. Ja najpierw byłem pracownikiem produkcji. Później, pracując z kolegami na linii produkcyjnej sprawiało mi przyjemność załatwianie spraw pracowniczych i załatwianie spraw kolegów. To były początki, a później dalszy rozwój w strukturach związkowych.

— Twoja praca jest bardzo wymagająca, częste spotkania, wyjazdy służbowe. Jak łączysz życie zawodowe z życiem osobistym?

Przez kilkanaście lat pełnienia funkcji przewodniczącego w Volkswagen Poznań nauczyłem się ją łączyć z życiem rodzinnym i prywatnym. Na początku nie było łatwo. Prawda jest taka, że nie bywa się

przewodniczącym przez 8 godzin dziennie i od poniedziałku do piątku, tylko jest się nim cały czas, który nie jest normowany. Ja mam już teraz to szczęście, że po tych latach moje dzieci zdążyły dorosnąć i w zasadzie są samodzielne, a ja z moją żoną większość czasu wolnego możemy poświęcać na wspólne podróże czy zainteresowania.

— Co byś powiedział młodym ludziom, którzy rozpoczynają swoją karierę zawodową?

Żeby robili to, co sprawia im przyjemność, poszukali pracy, w której mogą się rozwijać. Żeby chcieli im się rozwijać i cały czas poszerzać swoją wiedzę oraz umiejętności. Żeby chcieli im się poszerzać swoje horyzonty, byli kreatywni, starali się forsować własne zdanie i przekonywać do swoich racji oraz potrafili czerpać pełnymi garściami z wiedzy i doświadczenia swoich starszych koleżanek i kolegów.

— Dziękuję za rozmowę.

Paula Göktürk

Okresy rozliczeniowe w VWP

Od kilku lat w Volkswagen Poznań obowiązuje 12-miesięczny okres rozliczeniowy, który został ustalony pomiędzy Pracodawcą, a Związkiem Zawodowym „Solidarność”. Jednakże, w związku z niestabilną sytuacją na świecie, która ma coraz większy wpływ na nieprawidłowe zapewnienie dostaw części, we wrześniu tego roku, w Zakładach Budowy Samochodów (Z1/4 oraz Z2) został skrócony okres rozliczeniowy. W związku z zawartym Porozumieniem nr 3/2023, okres rozliczeniowy w roku 2023 wynosił 9 miesięcy i trwał od stycznia do września 2023 r.

Pracownikom, którzy w ww. okresie wypracowali godziny nadliczbowe, wraz z wynagrodzeniem za miesiąc wrzesień została dokonana spłata, natomiast w przypadku niedopracowanego czasu pracy, strony (VWP oraz „Solidarność”) ustaliły rozwiązanie wychodzące naprzeciw pracownikom, tj. wypłacenie pełnego wynagrodzenia.

Prawo Związku Zawodowego „Solidarność” do ustalania z Pracodawcą długości okresów rozliczeniowych, przekłada się na zabezpieczenie planu produkcyjnego, ustalania harmonogramów czasu pracy i przede wszystkim ma znaczący wpływ na utrzymanie bezpieczeństwa miejsc pracy.

HARMONOGRAMY PRACY W VWP

Harmonogramy czasu pracy są kluczowym elementem skutecznego zarządzania czasem i zasobami w miejscu pracy. Opracowanie odpowiedniego harmonogramu może przynieść wiele korzyści zarówno pracownikom, jak i pracodawcy. Pierwszym krokiem w tworzeniu efektywnego harmonogramu jest zrozumienie potrzeb firmy oraz pracowników.



Należy wziąć pod uwagę rodzaj pracy, liczbę pracowników i ich umiejętności, a także zapotrzebowanie na pracę w określonych godzinach i dniach tygodnia. Kolejnym ważnym aspektem jest równowaga między życiem zawodowym a osobistym. Dobre harmonogramy uwzględniają potrzebę pracowników do czasu wolnego, odpoczynku i życia rodzinnego. Współpraca z zespołem przy tworzeniu harmonogramów może pomóc uwzględnić indywidualne preferencje pracowników, co może poprawić atmosferę pracy i zredukować konflikty. Monitorowanie i dostosowywanie harmonogramów w miarę potrzeb jest również kluczowe.

Ich tworzenie wymaga uwzględnienia różnych czynników, w tym potrzeb pracowników i wymagań firmy, oraz elastycznego podejścia do dostosowywania ich w miarę potrzeb.

Elastyczność jest ważna, aby reagować na zmiany w zapotrzebowaniu na pracę lub indywidualne potrzeby pracowników. Wreszcie, **harmonogramy czasu pracy muszą być zgodne z przepisami prawa dotyczącymi czasu pracy i odpoczynku pracowników**, aby uniknąć problemów prawnych. Podsumowując, harmonogramy czasu pracy są ważnym narzędziem zarządzania w miejscu pracy, które mogą przynieść korzyści zarówno pracownikom, jak i pracodawcy.

Robert Kopydłowski

Negocjacje płacowe

Biorąc pod uwagę sytuację ekonomiczną, gospodarczą i bardzo wysoki poziom inflacji, przekładający się na wzrost cen, 1 marca br., OM NSZZ „Solidarność”, pomimo obowiązującego porozumienia z 26.10.2021 r. do końca 2023 r., przedstawiła Zarządowi swoje stanowisko w sprawie negocjacji taryfowych.

Najważniejszą kwestią założeń negocjacyjnych był zapis o maksymalnym zabezpieczeniu zatrudnienia oraz perspektywy produktowej Volkswagen Poznań na kolejne lata, wzrost wszystkich stawek w tabeli wynagrodzeń oraz ustalenie specjalnego bonusu. Po wielu zaciętych rundach negocjacyjnych, 9 maja br., zostały podpisane uzgodnienia na lata 2023-2024 dotyczące wynagrodzeń oraz zabezpieczenia czasu pracy.

Piotr Duda, Przewodniczący NSZZ „Solidarność” powiedział wówczas, że „inflacja dała się we znaki społeczeństwu”, ale „tam gdzie w zakładach pracy jest Związek Zawodowy „Solidarność”, to podwyżki są na tyle skuteczne, że w jakimś stopniu, nie w 100 proc., ale rekompensują tę inflację”.

„Tylko zorganizowani mają lepiej. Z badań to wynika, że tam, gdzie funkcjonują organizacje związkowe, są lepsze prawa pracownicze pod każdym względem – i wynagrodzeń, i BHP”.

2022-2024



2023



2024



4G – WZROST WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH + 10 000 PLN



5G – WZROST WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH + 10 000 PLN



Wybory, wybory i już po wyborach...

Z przekonaniem można powiedzieć, że rok 2023 oprócz wielu ważnych wydarzeń, był też wyjątkowy, ponieważ był rokiem wyborczym.

W całym Związku Zawodowym „Solidarność”, w pierwszym kwartale kończyły się głosownia do władz w organizacjach zakładowych i międzyzakładowych. Następnie do połowy roku, do władz branżowych – Sekcji i Sekretariatów oraz regionalnych – Zarządów Regionów i delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów. W Wielkopolsce po raz kolejny przewodniczącym Zarządu Regionu został **Jarosław Lange**. Ostatecznie, 19 października br. delegaci na Zjeździe Krajowym wybrali władze krajowe na czele z przewodniczącym **Piotrem Dudą**.

Osobiście uważam, że najbardziej pasjonujące były wybory w Sekretariacie Metalowców. O miejsce mandatowe na przewodniczącego (po odchodzącym na zasłużoną emeryturę koledze Bogdanie Szoździe) ubiegało się dwóch kandydatów, przewodniczący naszej Sekcji Motoryzacji Grzegorz Pietrzykowski i przedstawiciel hutników Andrzej Karol. Obaj mieli poparcie około 50% kandydatów, dlatego rywalizacja o tę funkcję była bardzo ciekawa, ale też dyskusje i kampania w przeciwieństwie do wyborów parlamentarnych przebiegała z szacunkiem i na argumenty. Ostatecznie wygrał nasz kandydat,

popierany przez całą motoryzację **Grzegorz Pietrzykowski**. Bardzo serdecznie gratuluję koledze nowej funkcji i życzę wielu sukcesów.

We wszystkich strukturach naszego Związku, ważne funkcje pełnią przedstawiciele z Volkswagen Poznań. **To bardzo istotne, że mamy silny głos z największej organizacji związkowej w przemyśle w Polsce - Volkswagen Poznań, liczącej ponad 6200 Członków.**

Nie można pominąć faktu, że w ten rok wyborczy wpisywały się też ogólnopolskie wybory parlamentarne. Zapewne wszyscy znamy ich wyniki, wśród Członków naszej organizacji są wyborcy różnych kandydatów z wszystkich partii politycznych. Wynik tych wyborów i nowa rzeczywistość polityczna w Polsce to także duże wyzwanie dla Związku Zawodowego „Solidarność.”

Jako Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, musimy bronić naszych zdobyczy prawnych i socjalnych oraz walczyć o kolejne prawa pracownicze.

Piotr Olbrys



Bezpieczeństwo pracy

Rok 2023, ale również wcześniejsze lata, były niełatwym czasem. Jako przedsiębiorstwo, mierzyliśmy się ze zmienną sytuacją wynikającą z wielu kryzysów. Jednakże mijający rok w temacie bezpieczeństwa i higieny pracy w Volkswagen Poznań był dość stabilny.

We wrześniu, nasz zakład znalazł się **na piątym miejscu w Lidze Światowej**, co klasyfikuje nas na czele koncernowej tabeli pod względem najmniejszej liczby wypadków. Natomiast jeśli mówimy o statystyce wypadkowej w Volkswagen Poznań, to uległa ona w niewielkim stopniu poprawie. Mam nadzieję, że tendencja utrzyma się na takim poziomie do końca roku.

Co jeszcze nowego w temacie BHP?

Po kilku latach przerwy, spowodowanej pandemią Covid-19 powróciliśmy do konkursu BHP, co w pozytywny sposób zostało odebrane przez naszych pracowników, a wielu z nich chętnie wzięło udział w ww. konkursie.

Bardzo istotną i ważną rzeczą w kwestii społecznego nadzoru nad warunkami pracy w minionym roku były **wybory do Społecznej Inspekcji Pracy**.

W naszych zakładach nastąpiły bardzo duże zmiany, struktura SIP została w znaczny sposób rozszerzona. Do tej pory w naszych zakładach ww. struktura liczyła 30 Społecznych Inspektorów Pracy, natomiast w tym roku, w wyborach może zostać wyłonionych 84 Społecznych Inspektorów Pracy (w chwili pisania artykułu wybory jeszcze trwają). Tak duża, rozbudowana struktura przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa pracy, będzie to możliwe dzięki współpracy SIP z pracownikami, służbą BHP oraz kadrą kierowniczą.

W dniach 16–20 października 2023 r. został przeprowadzony audyt certyfikujący, **nasz zakład uzyskał pozytywną opinię audytorów**, którzy potwierdzili wdrożenie w Volkswagen Poznań Sp. z o.o. Systemu Zarządzania

Bezpieczeństwem i Higieną Pracy wg normy **ISO 45 001:2018**.

Zmiany, które niesie ze sobą ten certyfikat, powinny przyczynić się do zmniejszenia liczby wypadków, tworzenia bezpiecznych miejsc pracy oraz zmniejszenia ryzyk związanych z BHP.

To tylko przykładowe tematy, które wskazują, dlaczego ten certyfikat jest dla nas tak ważny. Należy jednak pamiętać, że podziękowania należą się przede wszystkim Pracownikom. To między innymi dzięki Waszemu zaangażowaniu uzyskaliśmy pozytywną opinię audytu potwierdzającego dbałość o bezpieczeństwo pracy.

Mirosław Balcerek

Wieczór z Solidarnością



30 lat Volkswagen Poznań



Parada motocyklowa



Akcje środowiskowe



Spotkanie z Emerytami



Uroczystości



Grzybobranie



Profit Club, Legitymacja Członkowska – Orlen, Lotos

Przynależność do „Solidarności” niesie za sobą wiele korzyści. Oprócz dofinansowań do pakietów sportowych Multisport i Medicover Sport, z których korzysta coraz więcej osób, Członkowie otrzymują dwie karty: Elektroniczną Legitymację Członkowską oraz kartę rabatową Profit Club.

Legitymacja Członkowska jest kartą, którą otrzymuje każdy Członek NSZZ „Solidarność” jako potwierdzenie przynależności do Organizacji. Od 2018 roku jest wyrabiana przez Komisję Krajową w Gdańsku dla nowo przystępujących osób, bez konieczności składania dodatkowych wniosków. Mając legitymację, Członek Związku może udać się na stację PKN Orlen i założyć kartę rabatową. Karty te wydawane są na wybranych stacjach Orlen, natomiast korzystać z nich można na wszystkich stacjach tej marki. Lista stacji paliw dostępna jest w biurze „Solidarności”. Zniżki obowiązują na paliwa, gastronomię, płyny i oleje oraz myjnię. Koszt wydania karty to 1 zł.



Posiadając Legitymację Członkowską można wyrobić także kartę rabatową Lotos Biznes, honorowaną na stacjach Lotos oraz Mol. Karta ta uprawnia do zniżek na paliwa, oleje i płyny do spryskiwaczy, myjnię oraz gastronomię Café Punkt. W tym celu trzeba złożyć wniosek w biurze NSZZ „Solidarność”. Nowe karty są dostarczane do biura Związku, gdzie są gotowe do odbioru przez pracownika. Karta ma termin ważności, który wynosi 5 lat. Po tym czasie zostaje wydana nowa, pod warunkiem, że w ostatnim roku pracownik z niej korzystał. W przeciwnym wypadku trzeba złożyć nowy wniosek.

Każdy Członek Związku dostaje także imienną kartę rabatową **Profit Club**. Jest to program dedykowany dla Członków „Solidarności” z Wielkopolski. W programie jest wielu lokalnych partnerów, którzy oferują zniżki na swoje produkty i usługi. Są to m.in. kwiaciarnie, Multikino Malta, sklepy rowerowe, optycy i wiele innych. Lista partnerów oraz oferowane przez nich rabaty dostępne są na stronie internetowej: **www.profit-club.pl**. Lista partnerów stale się powiększa, dlatego warto śledzić stronę.

Paula Göktürk



Dzień dziecka z Solidarnością

4 czerwca br. w Multikinie Malta w Poznaniu oraz w Kinie Trójka we Wrześni, jak co roku zorganizowaliśmy Dzień Dziecka dla dzieci Członków Solidarności.

Dzieci mogły spędzić czas w towarzystwie Kici Koci, Super Mario Bros i Małej Syrenki, a dodatkowo czas umilali animatorzy, którzy malowali twarze i tworzyli wymyślne figury z balonów. Do dyspozycji dzieci były również kolorowanki. Nasi milusińscy wyglądali na zadowolonych, o czym świadczyły uśmiechy na ich twarzach.

Violetta Eder





41. Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

Po raz kolejny Członkowie „Solidarność” z Volkswagen Poznań uczestniczyli w dwudniowej Pielgrzymce Ludzi Pracy do Częstochowy. W tym roku Pielgrzymka odbyła się pod hasłem **„Matko, pomóż nam zło dobrem zwyciężyć”**.

Główne uroczystości odbyły się w niedzielę 17 września, o godz. 11.00. Mszę świętą na błoniach celebrował abp Józef Kupny. Kazanie wygłosił metropolita katowicki abp Adrian Galbas.

Tradycyjnie wyruszyliśmy spod Herbaciarni, gdzie spotkaliśmy się z pozostałymi delegacjami Regionu Wielkopolskiej „Solidarność”. Po drodze, jak co roku zostały złożone kwiaty przy pomniku błogosławionego kardynała Stefana Wyszyńskiego.

Pielgrzymka do Częstochowy to wielka manifestacja „Solidarność” środowisk ludzi pracy.

Grzegorz Nowicki



Piłkarska Solidarność w VWP

Rok 2023 był wyjątkowy pod kątem liczby turniejów i rozgrywek piłkarskich z udziałem naszych drużyn, w których wystąpili członkowie „Solidarności” ze wszystkich zakładów Volkswagen Poznań.

Pierwszy turniej halowy odbył się 26 lutego 2023 r. i uczestniczyło w nim 20 drużyn. Po raz kolejny drużyna **Crafter Futsal zdobyła pierwsze miejsce.**



Dzięki temu zwycięstwu reprezentowała ona „Solidarność” w VWP na turnieju firm i zakładów pracy w dn. 4 czerwca 2023 r. w Krakowie, gdzie zajęła **3 miejsce spośród 24 drużyn.**



Kolejnym turniejem, na który otrzymaliśmy zaproszenie był **WERK CUP 2023** w Hanowerze. 1 lipca 2023 r. drużyna OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań zajęła bardzo wysokie, **5 miejsce na 36 drużyn.**



Ostatnim turniejem w tym roku był turniej na trawie z okazji 30-lecia naszej Organizacji. Był to turniej o Puchar Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w VWP w dn. 9 września 2023 r. na stadionie Victoria Września, gdzie pierwsze miejsce zdobyła drużyna **Składaki.**



Dziękujemy wszystkim uczestnikom za grę fair play, zaangażowanie i piękne bramki.



Turnieje piłkarskie w zakładzie pracy to doskonały sposób na budowanie pozytywnej atmosfery i integrowanie pracowników.

A tak można opisać te wydarzenia pod kątem atmosfery:

- **Entuzjazm i duch rywalizacji:**

Turnieje piłkarskie w zakładzie pracy przyciągają pracowników z różnych działów i stanowisk. Atmosfera jest naładowana entuzjazmem, a rywalizacja jest widoczna na każdym kroku.

- **Współpraca:**

Rozgrywki piłkarskie wymagają współpracy i komunikacji w zespole. To doskonała okazja dla pracowników, aby doskonalić umiejętności współpracy, które można później wykorzystać w pracy.

- **Integracja międzydziałowa:**

Turnieje piłkarskie łamią bariery między różnymi działami w firmie. Pracownicy mają okazję lepiej poznać kolegów z innych obszarów organizacji.

- **Atmosfera przyjazna i rozrywkowa:**

Chociaż rywalizacja jest ważna, to atmosfera na takim wydarzeniu jest zazwyczaj przyjazna i rozrywkowa. Śmiech, doping i wspólne emocje tworzą niezapomnianą atmosferę.

- **Rozwijanie zdrowego trybu życia:**

Turnieje piłkarskie promują aktywność fizyczną i zdrowy tryb życia wśród pracowników. To może wpłynąć pozytywnie na ogólną atmosferę w miejscu pracy i kondycję pracowników.

- **Rozluźnienie i odprężenie:**

Dla pracowników to również forma odprężenia i przerwy od codziennych obowiązków. Pomaga w zredukowaniu stresu i poprawia ogólną atmosferę w miejscu pracy.

- **Tworzenie wspomnień:**

Turnieje piłkarskie pozostawiają długotrwałe wspomnienia. Pracownicy często wspominają te wydarzenia jako ciekawą i pozytywną część swojego doświadczenia w firmie.

Podsumowując, turnieje piłkarskie w zakładzie pracy mogą znacząco wpłynąć na atmosferę, tworząc entuzjazm, integrację i pozytywną energię wśród pracowników. Są doskonałą okazją do budowania więzi między pracownikami i poprawy ogólnego klimatu w miejscu pracy.

Robert Kopydłowski



Sytuacja w naszych zakładach

ZAKŁAD NR 1 i 4 ANTONINEK I JASIN



Rok 2023 w zakładach 1 i 4 rozpoczęliśmy od zorganizowania spotkań wszystkich Zarządów Kół z poszczególnych działów, gdzie przedstawiciele wybrani w wyborach w roku 2022 na nową kadencję **2023-2028**, wybrali przewodniczących oraz ich zastępców. Osoby wybrane będą wraz z przedstawicielami reprezentować Członków „Solidarności” we wszystkich obszarach Volkswagen Poznań. Wiadomością z pierwszego kwartału mijającego roku, była informacja o zwiększeniu wolumenu **Transportera T-6**, co powodowało pewne korekty w kalendarzu i harmonogramie pracy, a zarazem dodatkowe zatrudnienie pracowników. Ponadto osobom, którym kończył się okres umowy o pracę zaproponowano dalszą współpracę z VWP.

Mimo iż cały czas borykaliśmy się z brakiem dostępności części, a do przerwy urlopowej nie mogliśmy osiągnąć liczby produkowanych aut sprzed pandemii i rozpoczęciem wojny na Ukrainie, cały czas jednak byliśmy dobrej myśli, że od połowy sierpnia osiągniemy zakładany wolumen. Niestety, po przerwie

urlopowej otrzymaliśmy niepokojące wiadomości o powodzi w Słowenii, gdzie znajdują się poddostawcy bardzo ważnych części do silników naszych aut. Rozpoczęły się negocjacje z pracodawcą, które jak zawsze nie były łatwe w takiej sytuacji, ponieważ po pierwsze nie wiedzieliśmy jak długo nie będzie części, ile dni (zmian) będzie odwołanych, a po drugie co stanie się z pracownikami, którzy są w agencji pracy lub mają umowy na czas określony. Po kilku rundach negocjacyjnych z Zarządem ustaliliśmy, że skracamy okres rozliczeniowy, wyznaczyliśmy kilka dni, które pokryje pracodawca, a pracownicy zachowają 100% swojego wynagrodzenia.

W nowym okresie rozliczeniowym od 1-go października 2023 r., zdecydowaliśmy, że kilka zmian zostanie odpracowanych z tak zwanego kolektywnego konta minus z odpowiednimi dodatkami, które wcześniej wynegocjowała „**Solidarność**”.

W czasie kiedy piszę ten artykuł, powoli zaczynamy odrabiać straty i wchodzimy na odpowiedni wolumen, zakładany w Zakładzie 1 i 4, co przekłada się na liczbę zatrudnionych pracowników oraz przedłużanie kolejnych umów z VWP.

Życzymy sobie wszyscy, żeby ten zbliżający się **Nowy Rok 2024**, był stabilniejszy, a praca odbywała się w zaplanowanym harmonogramie. Aby pracownicy, jak i przedsiębiorstwo mieli możliwość dalszego rozwoju, oraz żebyśmy byli zadowoleni z pracy na rzecz **Volkswagen Poznań**.

Robert Kopydłowski

ZAKŁAD NR 2 CRAFTER

Rok 2023 w Zakładzie nr 2 we Wrześni przebiegał bardzo dobrze, pomimo drobnych zawirowań, które zdarzyły się na początku roku. Koncern uporał się z problemem dostępności części, plany produkcyjne były stabilne, zamówienia na wysokim poziomie. Miało to także przełożenie na zwiększenie liczby personelu, który był potrzebny do wykonania zwiększonego dziennego planu z 426 aut na dobę do 450 aut.

Na terenie wrześnińskiego zakładu obchodzono również 30-lecie istnienia Volkswagen Poznań. Wiele tysięcy pracowników mogło świętować wraz z rodzinami, korzystając z licznych atrakcji przygotowanych dla nich wspólnie z „Solidarnością”, a na zakończenie uczestniczyć w koncercie jednej z polskich gwiazd. Możliwość pracy bez zakłóceń oraz radosny nastrój spowodowany jubileuszem Volkswagen Poznań pozwalał optymistycznie patrzeć w przyszłość. Niestety, po przerwie wakacyjnej, sytuacja ta jednak uległa pogorszeniu. W związku ze zmniejszonym zapotrzebowaniem na model Grand California, zmieniono system pracy z 2-zmianowego na 1-zmianowy, czego konsekwencją była nadwyżka personelu, którą dzięki współpracy OM NSZZ „Solidarność” i pracodawcy udało się zabezpieczyć w innych obszarach Volkswagen Poznań.

We wrześniu po raz kolejny pojawiły się problemy. W wyniku powodzi na Słowenii, została zalana fabryka produkująca części do

silników montowanych w samochodach produkowanych w Poznaniu i Wrześni. Przed Organizacją Związkową „Solidarność” w Volkswagen Poznań zostało postawione duże wyzwanie. Konieczność odwołania dni produkcyjnych wymusiła wprowadzenie różnych narzędzi sterowania czasem pracy. Począwszy od kolektywnych kont minus, do skrócenia okresu rozliczeniowego włącznie. Rozwiązania te pomogły odsunąć ryzyko utraty miejsc pracy przez naszych pracowników.

Związek Zawodowy „Solidarność”, w ciągu 2023 roku był również bardzo mocno zaangażowany w dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy. Poprzez Społeczną Inspekcję Pracy, którą kieruje, realizowane były obchody BHP na wydziałach, kontrole stanowisk pracy. Przeprowadzane były również dochodzenia powypadkowe, których celem było rozpoznanie przyczyn wypadków oraz przeciwdziałanie im poprzez wypracowanie rozwiązań mających im zapobiegać. Również poprawa ergonomii na stanowiskach pracy jest jednym z zagadnień, które ma w swoim zakresie SIP. Jednym z przykładów działalności w tym zakresie jest obszar montażu błotników na spawalni, gdzie po zgłoszeniach pracowników, podczas warsztatu została przeprowadzona analiza obciążeń pracowników na stanowiskach pracy i zostały podjęte środki mające na celu poprawę warunków pracy.



W związku z kończącą się kadencją SIP przeprowadzono we wrześnińskim zakładzie wybory Społecznych Inspektorów Pracy.

Efekty działań Solidarności widoczne są w infrastrukturze zakładowej i jej otoczeniu.

Po bardzo długim okresie udało się doprowadzić do wybudowania ścieżki rowerowej wzdłuż zakładu, poprawiono oświetlenie na parkingu rowerowym, zmieniono organizację ruchu na bramie towarowej czy zmieniono oznakowania na drogach wewnętrznych i zewnętrznych. Mimo trudności, jakie po raz kolejny nie ominęły zakładu we Wrześni, mimo wyzwań z jakimi musieli mierzyć się pracownicy oraz OM NSZZ „Solidarność” w celu ich zabezpieczenia trzeba mieć nadzieję, że to, co złe już minęło, a przyszłość będzie stabilna i spokojna.

Sebastian Elsner

SYTUACJA W ZAKŁADZIE NR 3 ODLEWNI

Pisząc o roku 2023 nie można zapomnieć o sytuacji z końcówki roku 2022, kiedy to na naszym parkingu zakładowym doszło do aktu wandalizmu. Uszkodzonych zostało wtedy kilkanaście aut naszych pracowników. Po kolejnej interwencji w tej sprawie, w końcu przywrócono całodobową ochronę. Pod koniec roku 2022 zaczęły się też wybory do Związku Zawodowego „Solidarność”. Pracownicy Odlewni wybierali swoich przedstawicieli na Delegatów oraz Członków Zarządów Kół.

Na Odlewni rok 2023 stał pod znakiem dużych wyzwań. Hala nr 2 to nowe rozruchy, transformacje, natomiast na hali 1 duże ilości głowic do wyprodukowania. Odlewnia **stawia na rozwój pracowników.**

Zwiększyła się rotacja pracowników między działami, co świadczy o dużej elastyczności, a także o dobrze wyszkolonym personelu. W połowie roku, po ponad 6-ciu latach, zmienił się Dyrektor Odlewni. Dotychczasowego Thomasa Kreuzinger –Janik zastąpił Robert Wielgoss.

Związek Zawodowy „Solidarność” dba o polepszenie warunków pracy i płacy. Po kolejnych negocjacjach płacowych zostały podwyższone podstawy wynagrodzenia pracowników, a także dodatki: zmianowy i stanowiskowy. Oczywiście, wnioskujemy też o poprawę stanowisk pracy i całej infrastruktury Odlewni. Na nasz wniosek zostały wyremontowane łąźnie i został zakupiony sprzęt AGD. Kolejnym sukcesem było stworzenie palarni wewnętrznych, o które wnioskowali pracownicy.

Na koniec chcę podkreślić, jak dobrze zorganizowany i silny Związek Zawodowy jest w stanie reprezentować pracowników, a także walczyć o polepszenie warunków pracy i płacy. Co przyniesie kolejny rok? Ciężko powiedzieć, ale wiadomo, że razem można będzie sprostać wszystkim problemom.

Adrian Kieszkowski



Pozytywne zmiany wokół nas

Wprowadzanie zmian infrastrukturalnych, poprawiających codzienne funkcjonowanie naszych pracowników, jest ważnym punktem działalności związkowej. W każdym tygodniu spływają do nas ciekawe pomysły od pracowników na polepszenie tego, co wokół nas.

„Solidarność”, jak zawsze, jest mocno zaangażowana w te sprawy. Bierze udział w cyklicznych spotkaniach z działami odpowiedzialnymi za planowanie infrastrukturalne w zakładach, dzięki czemu **ma swój głos** oraz **przełożenie na poprawę sytuacji** takich jak, np. dodatkowy kołowrotek w zakładzie nr 1, zadaszenie wiaty rowerowej w zakładzie 2, ładowarka dla rowerów elektrycznych w zakładzie nr 3, czy też wymiana oświetlenia w halach w zakładzie nr 4.

Wprowadzanie zmian infrastrukturalnych jest elementem działalności Związku Zawodowego „Solidarność”, jednakże nie byłoby to możliwe bez wsparcia Techniki Zakładowej, działu Zabezpieczenia Zakładu oraz działu Infrastruktury we wszystkich zakładach Volkswagen Poznań.

Mikołaj Stamm



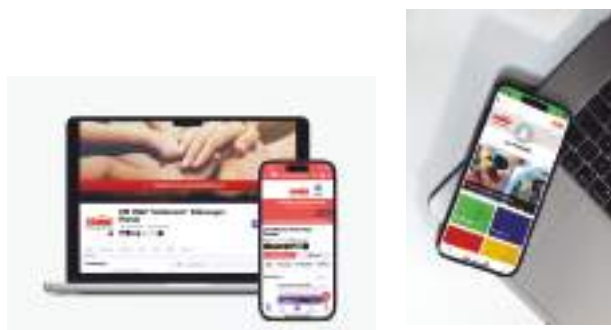
Komunikacja z Członkami

Technologia mobilna nieustannie się rozwija. Obecne telefony nie służą wyłącznie do dzwonienia i wysyłania wiadomości SMS. Smartfony są małe, lecz posiadają potężne możliwości, nazywane aplikacjami, które zmieniają naszą codzienność.



Media społecznościowe umożliwiają nam szybsze przekazanie informacji, skierowanych do Was, Członków Związku. Dzięki tak rozbudowanym narzędziom, możemy w każdym momencie wymieniać się z Wami zdaniem czy dyskutować na nurtujące tematy.

Nasze działania ukierunkowane są na działalność w platformie Facebook – zarówno **na profilu otwartym OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań** oraz w grupie zamkniętej, wyłącznie dla Członków Związku – **Związkowcy Volkswagen Poznań**. To właśnie na tych platformach, przynajmniej raz w miesiącu organizujemy spotkania z Przedstawicielami i Członkami Związku. Spotykamy się wówczas online, dyskutujemy oraz wyjaśniamy bieżącą sytuację w zakładzie.



Dość nowym narzędziem używanym do komunikacji z Członkami Związku jest **aplikacja mobilna i platforma**, która działa od 18 miesięcy. Jest to nowe, ciągle rozwijane narzędzie.

A dlaczego warto korzystać z aplikacji?

Znajdziesz w niej wiele przydatnych informacji, m.in.:

- aktualności i najważniejsze wiadomości,
- formularze PZU, Medicover, MultiSport,
- przydatne numery telefonów,
- możliwość zapisu na wydarzenia,
- formularz kontaktowy, do zgłaszania problemów i pytań,
- oraz wiele innych materiałów!

Dołącz już dziś!

Jak zarejestrować się online?

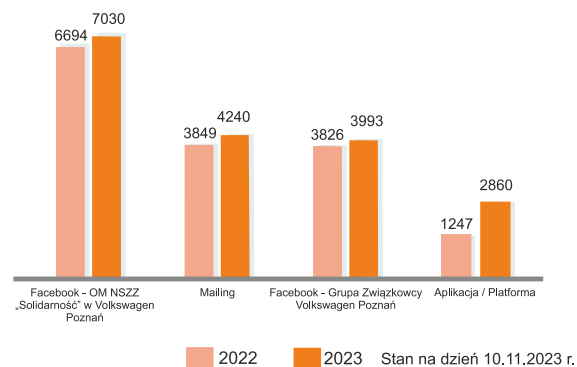
1. Wejdź na stronę **solidarnoscwvp.iplatform.pl**
2. Kliknij link „Zarejestruj się”
3. Uzupełnij swoje dane osobowe.
4. Poczekaj na mailowe potwierdzenie dostępu do konta.
5. Zaloguj się do platformy adresem e-mail i hasłem ustawionym w procesie rejestracji.
6. Korzystając z przeglądarki Chrome na telefonie możesz wygodnie przypiąć platformę do ekranu z aplikacjami.

Jak pobrać aplikację z App Store?

1. Wejdź do sklepu App Store.
2. W wyszukiwarce wpisz „Solidarność VW Poznań”
3. Pobierz aplikację i zainstaluj na telefonie.
4. Otwórz aplikację i kliknij przycisk „Zarejestruj się”
5. Uzupełnij dane osobowe.
6. Poczekaj na mailowe potwierdzenie dostępu do konta.
7. Zaloguj się do platformy adresem e-mail i hasłem ustawionym w procesie rejestracji.

Równie znaczącym narzędziem informacyjnym jest komunikacja mailowa, ale także bezpośredni kontakt z przedstawicielami, czy osobami w biurach Związku.

Z roku na rok w naszych kanałach informacyjnych znajdujemy coraz więcej odbiorców, o czym świadczy poniższy wykres.



Wyzwanie Healthy Cities

W tym roku po raz pierwszy, jako „Solidarność” w Volkswagen Poznań, przystąpiliśmy do wyzwania krokowego, organizowanego przez firmę Lux Med. Firma ta zainicjowała ideę Healthy Cities w myśl hasła: „Nie ma zdrowego człowieka bez zdrowego środowiska”.

Wyzwanie Healthy Cities miało na celu zbieranie kroków poprzez chodzenie, bieganie, czy taniec i polegało na pokonaniu minimum 6 000 kroków dziennie. Ta liczba kroków, to dawka ruchu, która pozwala zachować zdrowie, dobre samopoczucie i utrzymać optymalną wagę. Każdy spacer to również obniżenie stresu i poprawa koncentracji.

Do wyzwania można było przystąpić w ramach firmy lub miasta, a ponadto firmy w trzech kategoriach: do 500 pracowników, od 501 do 5 000 i powyżej 5 000 (od 5 001). Nasza grupa przystąpiła w kategorii powyżej 5 000 pracowników (w naszym przypadku Członków „Solidarności”).

W czerwcowym wyzwaniu wzięło udział 114 osób, które łącznie pokonały **dystans 22 044 km**.

Udział w wyzwaniu to dobra zabawa, zdrowa rywalizacja, ale przede wszystkim troska o własny organizm i planetę, ponieważ zwycięskie firmy zostaną włączone w **projekt rewitalizacji torfowisk na terenie Polski**, a za wszystkich uczestników wyzwania firma Lux Med posadzi **10 000 drzew**.



W kategorii firm powyżej 5 000 pracowników, **OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen Poznań zajęła I miejsce** i jako zwycięska drużyna **objęliśmy patronat nad wsparciem użytku ekologicznego „Międzyrzecze Bzury i Łagiewniczanki”** na terenie Parku Krajobrazowego Wzniesień Łódzkich oraz otrzymaliśmy pamiątkową statuetkę.

Gratulujemy wszystkim uczestnikom, przede wszystkim zwycięzcom i zachęcamy do brania udziału w podobnych inicjatywach w przyszłości.

Violetta Eder

WSPIERAMY WASZE ZDROWIE

Czy wiesz, że Członkowie Związku mogą korzystać z karnetów sportowych już od 24 zł* ?

Od 2013 roku mamy w ofercie dla pracowników karnety Medicover Sport (dawniej OK. System) a od ubiegłego roku również Multisport (Benefit Systems).

Sprawdź:

- Medicover Sport
www.solidarnoscwvp.pl/medicover-sport/
- Multisport
www.solidarnoscwvp.pl/multisport/



* Medicover Sport karnet Go Fit w wariantach na 2 wejścia w tygodniu z interwałem 10 godzinnym.

Nowelizacja Kodeksu Pracy w 2023 roku

Dyrektywa „Work-life balance” – co warto wiedzieć

„**Work-life balance**” to umiejętność połączenia pracy wraz z innymi sferami życia, takimi jak: dom, rodzina, aktywność społeczna czy własne zainteresowania. Osiągnięcie takiej równowagi jest możliwe w momencie, kiedy praca nie zawłaszcza życia osobistego oraz kiedy życie osobiste nie funkcjonuje kosztem pracy. Zamysł „work-life balance” narodził się w Stanach Zjednoczonych pod koniec lat 80-tych XX wieku, głównie ze względu na pracowników przedsiębiorstw dla których istotnym elementem jest atmosfera w pracy oraz godzenie obowiązków zawodowych z życiem osobistym.

Korzyści z tego typu podejścia dostrzegła także Unia Europejska, która wydała tzw. dyrektywę „work-life balance”, której **celem jest ułatwienie pracownikom będącym rodzicami lub opiekunami godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym oraz zachęcenie do równiejszego dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi pomiędzy kobietami i mężczyznami**. Dodatkowo Unia Europejska wydała drugą dyrektywę w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków

pracy. W związku z tym państwa członkowskie, w tym Polska, zostały zobligowane do dostosowania przepisów krajowych do wytycznych wspólnotowych. Zmiany w Kodeksie pracy wprowadzone na skutek implementacji dyrektywy rodzicielskiej i dyrektywy „work-life balance” weszły w życie w dniu 26 kwietnia 2023 r.

Zgodnie z art. 148¹ Kodeksu pracy, **pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej** w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika, w wymiarze 2 dni lub 16 godzin, z zachowaniem prawa do połowy wynagrodzenia. Wykorzystanie tego uprawnienia nie ma wpływu na limit urlopu na żądanie, który jest całkowicie płatny. Kluczowym aspektem tej konstrukcji jest obligatoryjność – pracodawca jest obowiązany udzielić zwolnienia na wniosek zgłoszony przez pracownika. Wniosek do pracodawcy można złożyć tego samego dnia (tzn. w momencie wystąpienia nagłych okoliczności) lub wcześniej.



Obraz autorstwa Freepik

Następnie, zgodnie z art. 173¹ Kodeksu pracy, pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy

w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, w wymiarze 5 dni. Urlop może być wykorzystywany jednorazowo albo w częściach. Urlop opiekuńczy jest udzielany na wniosek pracownika, złożony co najmniej jeden dzień przed planowanym terminem. Wniosek składany jest papierowo lub elektronicznie. Konieczne jest wskazanie imienia i nazwiska osoby, która wymaga opieki oraz podanie przyczyny i stopnia pokrewieństwa. Nie jest jednak konieczne załączanie do wniosku dokumentacji medycznej. Pracodawca posiada niewielkie pole do odmowy. Podstawą do odpowiedzi negatywnej mogłyby być potencjalnie braki formalne, np. niewskazanie przyczyny medycznej lub złożenie wniosku tego samego dnia, w którym urlop opiekuńczy miałby być wykorzystany. Za czas urlopu opiekuńczego pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia oraz nie wlicza się do limitu urlopu wypoczynkowego.

Dodatkowo wydłużono okres, w którym pracownik wychowujący dziecko zachowuje szczególne uprawnienia. Pracownika

wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 8 roku życia, nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy oraz delegować poza stałe miejsce pracy. Do tej pory wiek dziecka wynosił tu 4 lata.

Ponadto **zgodnie z art. 182 został wydłużony wymiar urlopu rodzicielskiego w wymiarze do 41 tygodni**, który można będzie wykorzystać do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia. Zgodnie z nową regulacją każdemu z pracowników-rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wyżej określonego wymiaru urlopu, prawa tego nie można przenieść na drugiego z rodziców dziecka. Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo w nie więcej niż w 5 częściach.

Następnie, zgodnie z art. 186⁴ Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek dopuszczenia pracownika po zakończeniu urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu wychowawczego do pracy na dotychczasowym stanowisku, a jeżeli nie jest to możliwe, na stanowisku równorzędnym z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu na warunkach nie mniej korzystnych, od tych, które obowiązywałyby, gdyby pracownik nie korzystał z urlopu.

Małgorzata Kozber-Latus



PORADY PRAWNE DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU

Czy wiesz, że Członkowie Związku mogą skorzystać z bezpłatnych porad prawnych?

Można skorzystać z konsultacji m.in. z zakresu prawa:

- cywilnego
- rodzinnego
- pracowniczego
- karnego
- wykroczeń
- administracyjnego
- podatkowego.

Porady są udzielane w siedzibie Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „Solidarność” (ul. Metalowa 7, 60-118 Poznań).

Osoby zainteresowane zapraszamy do biur „Solidarności” po zaświadczenie potwierdzające przynależność do naszej Organizacji.

Koło Kobiet

Podczas ostatnich wyborów do „Solidarności” na kadencję 2023 – 2028, po raz pierwszy w historii wyborów powołane zostało Koło Kobiet. Przyczynkiem do tego była chęć zaangażowania się pań w sprawy dotyczące kobiet, pracujących w VW Poznań. Tak więc, wychodząc naprzeciw ich oczekiwaniom powstało Koło Kobiet. Jak wiemy, panie stanowią w zakładzie zdecydowaną mniejszość i między innymi dlatego chciały mieć swoje przedstawicielki, które mogłyby je reprezentować i w ich imieniu zgłaszać problemy, z którymi borykają się w pracy.

Koło Kobiet odbywa się cyklicznie co 3 lub 6 tygodni, na zmianę w zakładach 1 i 2, ponieważ członkinie koła pracują właśnie w tych zakładach. **Przewodniczącą Koła została wybrana poprzez głosowanie Renata Gańczak.** Na posiedzenia zapraszamy kierowników personalnych i produkcyjnych, aby omawiać tematy związane z zatrudnianiem kobiet, sytuacją produkcyjną, stanowiskami pracy dla kobiet, a także indywidualne tematy zgłaszane przez Członkinie. W posiedzeniach Koła Kobiet uczestniczy Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Mirosław Balcerek, który omawia kwestie dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, a także odpowiada na pytania pań dotyczące konkretnych obszarów.

Koła Kobiet chętnie angażują się też w akcje charytatywne. W lipcu br. wsparło turniej charytatywny w Chociczy Wielkiej, podczas którego zbierano fundusze na leczenie i rehabilitację Kacperka Czerwińskiego.



Koło Młodych



Podczas zeszłorocznych wyborów do „Solidarności” na kadencję 2023-2028, powołano Koło Młodych, które jest kontynuacją Komisji Młodych. Powodem do stworzenia tego koła była chęć zaangażowania młodego pokolenia do działania na rzecz pracowników, zwłaszcza tych młodych.

Przewodniczącym Koła został wybrany Mikołaj Stamm, a jego zastępcami Marcin Andryszak i Michał Koszuta.

Zarządy Koła Młodych odbywają się cyklicznie. W spotkaniach udział biorą kierownicy z różnych obszarów oraz Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, Mirosław Balcerek. Podczas tych spotkań poruszane są tematy związane z sytuacją produkcyjną, zatrudnieniem, bezpieczeństwem w pracy, możliwością rozwoju młodych pracowników, a także sprawy indywidualne zgłaszane podczas spotkań.

W związku z tym, że Koło Młodych dopiero się rozwija, jego członkowie zachęcają młodych ludzi do zgłaszania tematów czy propozycji, w jakich obszarach można by podjąć działania.

Violetta Eder

Szkolenia Zarządów Kół

W tym roku po przerwie spowodowanej pandemią Covid - 19, wróciliśmy do szkoleń związkowych w siedzibie Wielkopolskiej „Solidarności”.



Jako, że zmieniają się warunki otoczenia w jakich funkcjonuje nasz Związek, by działać efektywniej, musimy się do tych zmian jak najszybciej dostosowywać, a szkolenia odgrywają w tym niezwykle istotną rolę. Stanowią narzędzie, które umożliwia przedstawicielom „Solidarności” zdobycie nowych umiejętności, poszerzenie wiedzy oraz podniesienie efektywności wykonywanych obowiązków. Aby osiągnąć pełne efekty i zapewnić skuteczność działania, konieczna jest ich odpowiednia organizacja. **Nasi przedstawiciele mają przywilej korzystania ze szkoleń w siedzibie Regionu Wielkopolskiej „Solidarności” pod okiem doświadczonego szkoleniowca - Anny Wegner z działu Rozwoju Związku.**



Należy pamiętać, że pracodawca jest skłonny do partnerskich negocjacji, gdy widzi, że w szeregach Związku jest spora grupa pracowników identyfikująca się z wypracowanymi postulatami, dlatego w tym roku, szkolenie dotyczące rozwoju organizacji związkowej, podczas 6 sesji szkoleniowych, odbyło 97 przedstawicieli „Solidarności” w Volkswagen Poznań.

Już teraz zapraszamy przedstawicieli na kolejne szkolenia.

Rafał Owczarzak



TANIE RZEPECKI MROCZKOWSKI SERWISOWANIE Twojego samochodu



Zobacz nas

Bezkonkurencyjny Autoryzowany serwis marki Volkswagen, Seat, Skoda i Cupra.

INDYWIDUALNA OFERTA WYŁĄCZNIE DLA CZŁONKÓW SOLIDARNOŚCI FABRYKI VOLKSWAGEN POZNAŃ

- Rabat na każdą usługę w wysokości 25% od ceny detalicznej (zarówno części, jak i usługi).
- Do każdego przeglądu okresowego, myjnia mechaniczna bez dodatkowych opłat.
- Na Twoje życzenie, przy przyjęciu pojazdu do serwisu, pomiar geometrii zawieszenia bez dodatkowych opłat.
- Auta marki Volkswagen, Skoda, Seat i Cupra wykonujące przeglądy okresowe w naszej firmie, nabywają prawo do bezpłatnego holowania pojazdu w przypadku awarii na drodze do najbliższego serwisu.
- Możliwość wykonania na miejscu napraw blacharsko-lakierniczych łącznie z formami bezgotówkowymi likwidacji szkód komunikacyjnych.

Oferta przysługuje
po okazaniu karty
Profit Club

CO NAS WYRÓŻNIA?



NOWOCZESNY SPRZĘT



SZYBKIE TERMINY



KOMPLEKSOWE USŁUGI

Umów się
na wizytę!

61 871 18 15
Sanocka 92, Poznań

Obsługiwane marki:



Serwis



SERWIS



Serwis



SERWIS



Serwis

Redakcja: Pracownicy Biura
OM NSZZ „Solidarność” w Volkswagen
ul. Warszawska 349, 61-060 Poznań

SOLIDARNOŚĆ
Volkswagen Poznań

www.solidarnoscwvp.pl
www.facebook.com/SolidarnoscVWP